

Skip! vol.30

みんなと創るコミュニケーション冊子 [スキップ]



SUZUKI HANBAI ROUDOU KUMIAI 2014年3月10日発行 / 3月号

INDEX

トピックス

活動ニュース

アラカルト

Skip! cooking
おすすめの一品・名産

着ボイス

ご自宅に持ち帰り
みなさんで
ご覧ください!



●撮影日 / 2014年1月17日(金)
●ロケ地 / SUN会館

スズキ労連女性委員会に参加した
白富み松本氏、白富み海老氏、
就労スキップ、スズキ新聞販売所の皆さん

Topics **スズキ販売労働組合 活動トピックス**

2014年 1月・2月 活動トピックス

① スズキ販売労働組合 第7回中央委員会開催

【日時】2014年2月5日(水) 9:45～

【場所】チサンホテル大阪

全国50支部の代表者が集まり、第7回中央委員会を開催しました。中央委員会では、「2014年総合生活改善の取り組み方針(案)」の審議を行い、満場一致で決定されました。各支部では、今後、中央委員会で決定した方針に基づいて、要求を組み立て、取り組みを進めていきます。また第1号議案「共済事業規程(案)」、第2号議案「次期統一地方選挙 組織内候補予定者推薦(案)」について審議を行い可決、決定されました。内容については、p2～p4に掲載しております。また第9期中間活動報告、第9期中間会計報告を行い、承認されました。



▲みんなで心を合わせるべくガンバロー三唱を行いました。



今回、中央委員会の大会議長には自販鹿児島支部より川畑支部書記長、自販福島支部より鈴木副支部執行委員長にとめていただき初の女性2名による議長団となりました。

◀自販鹿児島支部 川畑 真寿美さん(左)
自販福島支部 鈴木 さゆりさん(右)



▲司会の下村 健さん
(自販北陸支部 支部執行委員長)



▲鳥田 秀一 資格審査委員長
(自販長野支部 支部執行委員長)



▲北藤 恵治 議事運営委員長
(自販香川支部 支部執行委員長)



来 賓

お忙しい中、来賓としてスズキ関連労働組合連合会の古川正明会長、渡部副事務局長にご臨席を賜り、古川会長より丁寧なるご祝辞をいただきました。

◀スズキ関連労働組合連合会
古川正明会長

議件・報告承認事項

〈議件〉

- 1) スズキ販売労働組合 共済事業規程改定(案)の件
投票にて可決(賛成50・反対0・保留0)
- 2) 2014年総合生活改善の取り組み方針(案)の件
挙手にて承認(満場一致)
- 3) 次期統一地方選挙 組織内候補予定者推薦(案)の件
拍手にて承認



▲投票の様子

〈報告・承認事項〉

- 1) 第9期中間活動経過報告
拍手にて承認
- 2) 第9期中間会計報告
拍手にて承認



▲大会役員の皆さんと後藤中央執行委員長

2014年 総合生活改善の取り組み(春の取り組み)要求書提出

第7回中央委員会にて審議し、満場一致で可決された「2014年 総合生活改善の取り組み(春の取り組み)」全体方針に則り、2月19日(水)全国51支部が一齐に「2014総合生活改善の取り組み(春の取り組み)」の要求書を提出しました。要求基準についての考え方と要求基準については、下記の通りになります。

※各支部個別の要求については、支部ニュース、または、お近くの支部執行委員へお問い合わせ下さい。

要求基準設定の考え方と具体的要求基準

1. 賃金引上げ

1) 基本的な考え方

- 取り巻く経済情勢や企業の基盤強化に資する成果配分などの観点、すべての組合員の生活を守るという観点から、まずは、賃金カーブ維持分を確保する。
 - 賃金課題の解決に向けて主体的に賃金改善に取り組む。
 - 長期化するデフレから脱却し、日本経済の再生と持続的な成長を確実なものとしていくためにも、物価上昇などによる家計への影響を補い実質生活を維持するとともに、労働組合としての社会的役割や賃金の社会性を意識した取り組みを行う。
 - 賃金水準の下支えや賃金改善を図る為、賃金の根本からの高さでもある「絶対額」を重視した明確な根拠に基づく取り組みを推進するとともに、「個別賃金」による要求構築に積極的に取り組む。
- 特に、企業内最低賃金協定については、特定(産業別)最低賃金の金額改正も意識し、全体底上げに資する取り組みとするためにも着実な前進を図る。

2) 具体的要求基準

①平均賃金引上げ

昇給水準維持分 + 賃金改善分3,500円

※昇給水準維持分とは、標準的に昇格・昇進した者の昇給額を、昨年と同等の配分とする事を意味します。

②標準労働者賃金の設定

○各支部は以下の水準を参考に自社に合った水準を設定し、個別に要求する。

〈参考:スズキ労連 ミニマム基準〉

標準労働者賃金 240,000円

(高卒・定期入社・35歳・勤続17年・整備職・世帯人数4人)

上記金額には基本給・職能給・役職手当・家族手当を含む

③企業内最低賃金保障

○各支部は以下の水準を参考に自社に合った水準を設定し、個別に要求する。

〈参考:スズキ労連基準〉 18歳以上 156,000円

④年齢別保障賃金

○実態を踏まえた水準での協議をしていく。

〈参考:スズキ労連基準〉

20歳 159,000円 25歳 178,000円 30歳 212,000円

35歳 235,000円 40歳 253,000円

2. 年間一時金

1) 基本的考え方

- 年間賃金の重要な一部であり、実質生活の維持・向上の為、長期安定的向上を図る。
- 「企業業績に過度に左右されない安定向上」と「組合員の努力した結果の成果配分」の双方の視点を考慮する。
- 賃金と同時決定と、夏冬型・年間月数方式を堅持する。
- 休職や長期療養を余儀なくされた組合員の生活を守り、安心して働く事ができる職場をつくるとの観点から、最低保証制度の維持と水準向上を推進する。

2) 具体的要求基準

○要求月数

年間5.2か月以上を基準とし、各支部は、具体的要求月数を個別に設定して要求する。

※要求の基礎は、賃金引上げ後の基準内賃金とする。

○最低保証制度を維持する。水準については40%以上とする。

3. 総労働時間短縮に向けた取り組み

- 総労働時間短縮については、働き方も含め年間を通じて引き続き労使で協議をしていく。
- 時間管理の適正化に向け、労働諸条件改善の取り組みを労使で推進する。

4. 社会的役割を踏まえた取り組み

- 非正規労働者に対するコンプライアンスや雇用のあり方について労使で協議していく。

スズキ販売労働組合 第7回中央委員会
後藤中央執行委員長 あいさつ(要旨)

後藤中央執行委員長▶



日頃は、スズキ販売労働組合の諸活動にご支援・ご協力いただき御礼申し上げます。本日の中央委員会は、「2014年労働諸条件改善の取り組み(春の取り組み)」方針を決定するとともに、明るい兆しが見えつつも、依然として先行きが不透明な環境下で、安心な生活を築いていく為の、着実な一歩を踏み出していくことを、みんなで心合わせをする場としていきたいと思っております。

<政策制度の取り組みについて>

○まずは、昨年7月の参議院選挙における「いそぎ哲史」の取り組みに対するお礼を申し上げます。大変、厳しい選挙情勢の中ではありましたが、民主党比例代表区でトップの成績で国政の場に送り出すことが出来ました。組合員の皆さまの心からのご支援に感謝申し上げます。スズキ販売労働組合では、これまでに経験した事のない取り組みを各職場内で展開しました。その中で、様々な摩擦があったかもしれませんが、みなさんが最後の最後まで徹底して頂いたことが結果につながったと思います。しかし、いそぎ哲史を国政の場に送り出す事が目的では無く、私たち自動車業界の代表として、代弁者として活躍してもらうことが大切であり、そのためにこれからも最大限の応援をしたいと思いますと考えます。また、日頃より政治への参画意識を高めていくことは大変、重要なことであります。社会保障制度や税制、特に車体課税といった、私たちに直接かかわる様々な課題について、みなさんが身近な問題だと意識して頂けるように、広報誌やビラなどをおし、タイムリーに情報を発信してまいります。2015年4月には、統一地方選挙があります。私たちの日々の生活に直接、影響する地方行政について、関心を持ち、私たちの声を反映していくことは大変重要です。その道筋をしっかりと作る為にも、各地域に労働組合が推薦する候補がおりますので、しっかりと応援をしていただき、良い結果に結びつけて頂きたいと思っております。

<取り巻く環境について>

○日本経済は、世界経済の復調と政府の経済政策の転換により、長期化するデフレからの脱却と円高の是正など、企業マインドと市場の心理が好転しており、緩やかながらも景気は着実に回復基調にあります。国内自動車販売は、前半は、エコカー補助金終了後の反動減から低迷しましたが、年後半は、景気好転(回復)とメーカー各社からの新型エコカーなどで上向きとなり、2013年1~12月の新車販売台数は、537万6千台、前年比、100.1%となりました。とりわけ、軽自動車は211万台となり、新型車効果や、登録車からのダウンサイジングニーズなどに加え、消費税増税前の駆け込み需要が本格化しており、軽自動車市場は、過去に例を見ないほどの盛り上がりを見せています。連結の通気予想では、過去最高益が見込まれております。しかしリーマンショック以前の水準には遠く及ばず、売上、利益とも、海外の比率がましており、楽観視できる状況ではないと思っております。

<スズキグループの状況と今後の市場動向>

○スズキ国内販売の状況は、暦年販売実績で、軽自動車は、62万2千台(106%)、登録車は、7万9千台(90%)となり、軽自動車については、過去最高を更新しました。そうした中で、私たち販売会社も全体的に売上、収益とも、堅調に推移している状況です。3月いっぱい需要は底堅く推移する見通しですが、4月以降は、大きな反動減に襲われる可能性もあり、また、軽市場については、大手の自社生産での本格参入による競争の激化、さらには、消費税増税に加え、軽自動車税増税により、販売が受ける影響が不透明であり、来期以降も楽観視できない状況が続く事が予想されます。軽自動車の市場は、商品とディーラーの営業力を合わせた総合力が問われる一年になると思っております。

<春の取り組みについて>

○本年の方針策定にあたり、1月の拡大中央執行委員会では、昨年にも増して活発な意見のやり取りがなされ、支部執行委員長のみなさんの春の取り組みに対する、熱い思いを感じることができました。また拡大中央執行委員会や賃金勉強会を通し、社会情勢やスズキの状況について確認するとともに、自社の賃金の実態などについて理解を深める事ができたと感じています。

○私たちは、2008年のリーマンショックにはじまり、2011年の東日本大震災と、厳しい難局を乗り越え、この一年、様々な会社施策に一丸となって協力するとともに、お客様との「絆」(コミュニケーション)を深め、信頼される販社づくりに懸命に努力してきました。職場では限られた人数の中、創意工夫を重ね、一人ひとりが効果的、効率的な働き方を進め、役割を補完しあい、労働の質の向上を果たしてきました。春の取り組みは、労使で現状に対する認識を合わせた中で、この一年間のみなさんの働き方を総括・評価し、次年度に向け、どのような働き方を実践していくのかを労使で話し合う場です。そしてみなさんのがんばりや、職場の知恵・工夫などの声を集約し、しっかりと経営側に伝え、前向きな議論を行って行くことが大切です。

○その中でここ数年の厳しい難局を乗り越える原動力となった組合員の皆さんの頑張りに応え、一人ひとりの組合員が「一年間のがんばりが評価された。」と実感できる、回答を得ることが、組合員のやる気・元気を引きだすこととなり、さらには、企業の活力に繋がっていくと考えます。

○2014年春の取り組みでは、組合員の皆さんの安心・安定感、活力ある強い企業づくりに繋げるためにも、職場で働く一人ひとりが意欲・活力を持ち続けることが出来る様、新たな目標に向かって明るく、前向きなスタートに繋がる春の取り組みを進めてまいります。

○私たちを取り巻く環境は、依然として、先行きが不透明な状況ではありますが、スズキ販売労働組合に集う、組合員の皆様とご家族が幸せになるよう、全国51支部、7,300名が心を合わせ、一丸となって、春の取り組みを力強く推進してまいりましょう。今後とも皆様のご支援とご協力を重ねて、お願い申し上げます。

2 賃金勉強会開催

【日時】1月14日(火)～1月15日(水) 支部執行委員長対象

【場所】アワーズイン阪急大井町(東京)

春の取り組みに向け、賃金勉強会を開催致しました。賃金勉強会には全国より、支部執行委員長、副支部執行委員長52名が参加し、取り巻く情勢や、私たちの賃金の仕組みについて理解を深めるとともに要求書提出に向け、各支部での要求の組み立て方や考え方、ヘアと賃金改善の違いなどについて勉強しました。



▲賃金勉強会の様子(支部書記長)



▲藤原支部執行委員長
(スズキ岡山支部)

3 第9期 第1回 支部書記長会議開催

【日時】2014年1月17日(金)15:00～18日(土)15:00

【場所】池袋サンシャインホテル コンファレンスルーム14

全国51支部の支部書記長を対象に、2日間にわたり、支部書記長会議を開催しました。1日目は、賃金勉強会、継続雇用制度研修会、就業規則研修会を行いました。賃金勉強会では、春闘(春の取り組み)の役割、私たちの賃金について、理解を深める事が出来ました。継続雇用制度研修会では、2013年4月施行の「高齢者雇用安定法」改正に基づき、スズキ販売代理店の継続雇用制度が導入された背景や、代理店での継続雇用制度の運用について勉強しました。就業規則研修会では、私たちがスズキの代理店で、安心して働いていく為に、守らなければならない就業規則、服務規律についての研修を行い、あらためて、ルールを守った働き方の必要性を確認しました。

2日目は、組合の予算の仕組みについて学び、その後、グループに分かれ、レクリエーションのあり方について討議をしました。討議をした内容について、グループ毎に発表し、運営や問題点について、全支部で共有する事が出来ました。今後のレクリエーション活動に活かしてまいります。



▲グループワークの様子



▲グループ発表

Topics

4 スズキ労連 第2回女性委員会

【日時】2014年1月17日(金) 14:00~17:45

【場所】SUN会館

女性役員と女性組合員の声を聴き、「女性が働きやすい職場・環境づくり」と「女性が参加しやすい組合活動」の提供を目的に、スズキ労連第2回女性委員会が開催され、自販浜松支部より森 美智子さん、自販東海支部より和田真由奈さんが参加しました。女性委員会では、スズキ労連小杉事務局長より、「2014年労働諸条件改善の取り組みにおいて取り組むべき問題」、各支部での女性委員会開催に向けての講義がされました。また、グループワークにより、女性が参加しやすい組合活動、女性が就業継続をする為に、必要な制度について、意見交換を行い、女性が考える組合活動についての要望や問題点を共有する事ができました。参加いただいたみなさん、お疲れ様でした。



▲グループワークの様子

5 スズキ労連 第64回 中央委員会

【日時】2014年1月24日(金) 18:00~

【場所】SUN会館

スズキ労連 第64回中央委員会が開催され、スズキ販売労働組合より14名(女性10名・男性4名)本部より2名が中央委員として参加しました。

中央委員会では、第42期中間活動経過報告、第42期中間会計決算報告、第42期中間会計監査報告、スズキ労連新規組合(納整センター)加盟、統一地方選挙組織内候補予定者推薦の件について、承認されました。2014年総合生活改善の取り組み方針が決定されその後、スズキ販売労働組合、後藤中央執行委員長(スズキ労連副会長)より、総合生活改善の取り組みスローガン「踏み出そう 着実な一歩 築こう! 安心な生活」が発表された後、春闘にスズキ労連全体で力を合わせ取り組んでいく事を誓い、ガンバロー三唱を行いました。



▲発表する自販浜松支部 森副支部執行委員長



▲スローガンを発表する後藤中央執行委員長

全労済 火災共済・自然災害共済のお知らせ

スズキ販売労働組合は2014年4月14日(月)～2014年6月13日(金)の期間で全労済「火災共済」「自然災害共済」の加入者を募集します。全労済「火災共済」「自然災害共済」は、安い掛金と、手厚く幅ひろい保障が魅力です。火災はもちろん、風水害・落雷・地雷・盗難まで強力にバックアップします。また、住まいや必要にあわせて、保障の選択、見直しができます。皆さんもこの機会に住宅・家財など家族の生活基盤を守る保障について考えてみませんか？

万一のとき暮らしを守るために 住宅と家財に備える保障！

火災共済 + 自然災害共済

風水害等給付金付火災共済

自然災害共済

もしも火災や自然災害で被害を受けたとき、すみやかに生活を再建できるよう、
火災共済 + 自然災害共済をご提案しています。
また、賃貸住宅にお住まいの方など、家財だけの加入も可能です。

火災などのとき

- 火災 ●落雷 ●破裂・爆発
- 他人の住居からの水漏れ
- 消火作業による冠水・破壊
- 車両の飛び込み
- 突発的な第三者の直接加害行為
- 建物外部からの物体の落下・飛来

風水害などのとき

- 突風・旋風 ●暴風雨 ●台風
- 雪崩 ●高波・高潮
- 豪雨・長雨 ●降雪 ●洪水
- 降ひょう

地震などのとき

- 地震による損壊
- 地震による火災
- 噴火による損壊
- 噴火による火災
- 津波による損壊

火災・落雷から風水害まで保障

火災共済



火災・落雷などのとき

(600口加入の場合)

最高保障額 **6,000万円**

プラス15%の臨時費用共済金をお支払い(200万円限度)



風水害などのとき

(600口加入の場合)

最高保障額 **300万円**

プラス15%の臨時費用共済金をお支払い

※加入内容に応じて、最高保障額は異なります。

- 70%以上の焼破損割合で全焼損扱い**
- 「落雷」による被害も保障**
- 「再取得価額」で保障されます**

火災共済に
プラスして加入

風水害への保障を強化、そして地震への備えも

自然災害共済



風水害などのとき

(600口加入の場合)

標準タイプ
最高保障額
3,000万円

大型タイプ
最高保障額
4,200万円



地震などのとき

(600口加入の場合)

標準タイプ
最高保障額
1,200万円

大型タイプ
最高保障額
1,800万円

※加入内容に応じて、最高保障額は異なります。

- 「盗難」による盗取、汚損、損傷を保障**
- 火災や災害、盗難などにより傷害を受け「死亡または身体障がい」になったときも保障**
- 「大型タイプ」なら保障がさらに充実**

●ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。

活動NEWS

レポート内容 1 実施日 2 開催場所 3 行動表 4 参加者と参加人数 5 レポート

自販長崎支部

山梨へ行こうよ♪ 日帰りバスツアー

report

自販埼玉支部
石川支部書記長

1 2013年11月9日(土)・12日(火)

2 山梨県

3 さいたま市出発→金運UP?長寿のスポット?武田神社→お昼はBBQ→信玄餅で有名な桔梗屋工場見学→ぶどう狩り→さいたま市到着

4 103名(組合員のご家族も多数参加)

5 組合バスツアー…いつも悪天候の中、開催されますが、今回は、2コースともに、快晴!武田神社の紅葉も、きれいでしたね。また、みんなが、親睦を深められるような企画も、行いたいと思います。次回は、4月にバスツアーを企画しています。



- 1 いいことあります様に♡ 2 武田神社の紅葉を撮影
3 みんなでワイワイ甲州ブドウ狩り 4 たのしかった♪



今のあなたの“状況判断力度”

診断

鏡に映った自分の顔が動物に！ さて、どんな動物？

一年のうちで最も寒さが厳しいこの時期、寒いからといって気持ちや行動にまでブレーキをかけてはいませんか？
そこで今月は今あなたが周囲と上手につきあっているかどうかを探ってみたいと思います。
朝、寝ぼけ眼で鏡をのぞいたあなた。なんと、自分の顔が動物に見えてしまいました。
さて、その動物は？ 最も近いものを次の4つの中から1つ選んでみて下さい。
その答えで、今のあなたの状況判断力度も分かります。

1 犬or猫



2 魚系



3 熊やラクダなど、
大きな体をした
ケモノ系



4 爬虫類系



【診断結果は、9ページにあります。】

おすすめの一品・名産

「美味しい！」を見つけると、誰かに伝えたいくなる…。そんな、美味しい「伝えたい」を、ご紹介いたします。

「トマト大福」

自販埼玉支部 宮倉 和代さんからのご紹介

北本生まれ北本育ちのトマト大福。ミニトマトがトマト餡に包まれて、愛らしさとおいしさが一杯です。

Skip!編集部

宮倉様、ご紹介ありがとうございました。すぐくめずらしい大福ですね。イチゴ大福が出た時は、衝撃的でしたがそれ以上の驚きでした。



価格 / 1個105円
取扱店 / (有)とらや

skip! cooking

もう一品…に役立つレシピをご紹介します。

鶏肉と菜の花のソテー

vol.15

材料 (4人分)

鶏もも肉……………小2枚
ニンニク……………1かけ
菜の花……………1束
塩……………少々
ドライトマト(オリーブ油漬け)……………50g
オリーブ油……………大さじ1と1/2
オリーブ(ブラック)……………8個
A | 白ワイン……………大さじ1
塩……………小さじ1/4
コショウ……………少々
B | 塩……………小さじ1/3
黒コショウ(粗びき)……………少々

作り方

- 1 鶏もも肉はフォークで皮目に数カ所穴をあけ、ひと口大に切ってAで下味をつける。
- 2 ニンニクは薄切りにする。
- 3 菜の花は根元を切り落として塩を加えた熱湯でゆで、冷水にとってかたく水気を絞り、長さを2等分に切る。
- 4 ドライトマトは粗く刻む。
- 5 フライパンにオリーブ油を熱して②を炒め、香りが出てきたら①を加えて炒め、肉の色が変わったら③④とオリーブを加えて炒め合わせ、Bで味を調える。
- 6 器に⑤を盛る。

マメ知識

★ドライトマトはトマトを乾燥させたもの。酸味と旨味が凝縮されていて、湯につけてもどし、パスタやサラダに使われます。オリーブオイル漬けになったドライトマトは、そのまま刻んで使えるので便利です。

Sauteed chicken and rape blossoms



ユニバーサル・スタジオジャパン スタジオパス(入場券)価格改定のお知らせ

2014年4月の消費税率の引き上げにより2014年4月1日(火)以降、入場券の価格が改定されます。

<2014年4月1日(火)〜>

券種	大人 12歳以上	子ども 4~11歳以上	シニア 65歳以上
1日券			
1デイ・スタジオ・パス	¥6,463 (税込¥6,980)	¥4,519 (税込¥4,880)	¥5,806 (税込¥6,270)
1デイ・スタジオ・パス 障がい者向け割引	¥3,223 (税込¥3,480)	¥2,250 (税込¥2,430)	—
ロイヤル・スタジオ・パス	¥18,028 (税込¥19,470)	¥16,389 (税込¥17,700)	—
2日券			
2デイ・スタジオ・パス	¥10,871 (税込¥11,740)	¥7,639 (税込¥8,250)	—

着

皆さんの「声」が
寄せられました!

VOICE

Skip! 応募アンケートに寄せられた皆様の声をお届けします。

Skip! vol.27・vol.28

VOL.27・VOL.28で募集しましたアンケートに
合計161名の方にお答えいただきました。
応募いただいたお礼と応募アンケートを
下記にまとめましたので、ご報告いたします。



主なご意見・ご感想、取り扱ってほしい情報

- 動物写真を毎回、楽しみにしています。癒されます。もっと増やしてほしいです。
- 皆さんの家で不要になった、子供用絵本等(キッズコーナー用)はほしいです。(広島支部)
- 自動車関係諸税について、良く分かった。面白かった。勉強になりました。
- 奈良支部の似顔絵が上手すぎる。生写真も是非、見てみたい。
- 支部活動ニュースを充実してほしい。
- B級グルメ、各支部の美女紹介をしてほしい。
- 自販高知支部の3on3大会は珍しいと思った。
- マジックキングダムカードをいただきました。TDLに行くのが楽しみです。
- 忙しい営業所の、あるある特集をしてほしい。
- 各支部の呼び込みハガキのデザインが見てみたい。
- 他のショールームのこだわり、自慢を紹介してほしい。



- 天草生クリームどら、中身をもてみたい。食べたい。
- 以前に比べ「支部活動ニュース」の内容が減った気がします。
- 様々な組合活動がある事を知りました。
- おじさんでもできるお菓子作り
- スズキ販売のイケメン特集
- 福祉カンパ活動の内容がよくわかりました。
- ナイスハート活動がよかった。
- 因島はっさくゼリーは本当におすすめ。
- 他県の活動を見るのが楽しい。
- ご当地のおでんネタ特集をしてほしい。
- 湘南支部のレクがうらやましい。

職場における悩み、相談事項等

- 託児所を作してほしい。
- 出産育児をしながらでも仕事に打ち込める様な職場が出来るのが願いです。
- 体を動かせるレクリエーションをしてほしい。
- ボーリング以外のレクリエーションをしたい。
- 他店の商談テーブルに置いている物が知りたい。
- 初売りが2日からなのが悩みです。

マイブーム

- エギング大好きです。(イカ釣り)
- ラジコン(ドリフト)
- ミニ四駆(激アツです)

- 仕事帰りの岩盤浴、それからのコーヒ-牛乳
- 外国語勉強中
- 天体観測(冬は空気が澄んでいて星がきれいに見えます。でも寒いです)
- クリスマス-クリームドーナツ(昔ながらの家庭の味)
- ゆでたうどんに「浅漬けの素」を大さじ2杯いれてレンジで3分。そのあと玉子とネギを入れれば釜揚げうどんの完成。
- ジムで筋トレ、ランニングし汗をたくさんかくとスッキリ。
- 飼った犬に芸を教える事。
- 海外に出た時、その国の服を着て必ず写真を撮る。
- 丹前毛布(寒いときには手放せません)
- コーンポタージュ味のやきそば



私のイチオシ!鍋料理

- キムチ鍋
- チゲ鍋
- 水炊き
- とんこつ鍋
- 豆乳鍋
- 塩鶏鍋
- トマト鍋
- 雪見鍋
- 煮込みラーメン鍋
- もつ鍋
- キノコ鍋

Skip!アンケートにご協力
有難うございます。

投稿いただいた事柄は出来るだけ掲載していきたいと思っておりますので写真のデータを送っていただきます様お願い致します。写真データは支部執行委員へお渡しいただくか、下記メールアドレスへ送付をお願い致します。

企画・総務局 谷口 健二 taniguchi@suzuki-hanbai-r.jp

今のあなたの「状況判断力度」

診断

[結果]

1 犬or猫

鏡に映る姿はまさに自身が抱く自身の姿。あなたは、社会に対して適応力のある人。どんな状況においても如才なく処していかれていることでしょう。状況判断力度も高く90%。

2 魚系

魚は本来自己の潜在意識を象徴するもの。そのため、今のあなたはまっすぐ自分と向き合っているみたい。前向きな姿勢はうかがわれますが、周囲には無頓着な傾向も。状況判断力度は30%。

3 熊やラクダなど、大きな体をしたケモノ系

大きな体をしている動物は生態とは関係なくのんびりとしたイメージを表します。あなたは見かけによらず超自然体の気分屋さん。好き嫌いも激しく周囲に理解されにくい面も!? 状況判断力度は50%。

4 爬虫類系

爬虫類は秘めた思い、ストイックな感情を象徴するもの。あなたは、かなり熱い思いを持ちながら、それを出し切れていないかも。変に妥協してストレスをためないように。状況判断力度は70%。



労働組合クイズ

組合活動の中で、よく使われる3つの用語についてクイズにしました。

Q.1 「ワークライフ バランス」の説明で正しい物を次の3つから1つ選んでください。

- A 売上目標の計画を100%必達する仕事を時間内でおこなうという考え方。
- B やりがいある仕事と充実した私生活を両立させるという考え。
- C 仕事よりも余暇の過ごし方を優先させ、家庭人としての地位を向上させるという考え方。

Q.2 「ベア(ベースアップ)」の説明で正しい物を次の3つから1つ選んでください。

- D 定期昇給分を除いた昇給をいい、これには、物価上昇や、生活向上分が一般的に盛り込まれる。
- E 等級別に一定の昇給が得られるシステム。会社が毎年必ず昇給させることをいう。
- F 一般的に賞与(ボーナス)のことであり、月々の賃金を後払いで一時にまとめて受け取るもの。

Q.3 「ユニオンショップ制」とは? 次の3つから正しい物を1つ選んでください。

- G 組合加入が雇用条件になっていない制度で、組合に加入するか否かは自由である制度。
- H 職場において労働者が必ず労働組合に加入しなければならないという制度。日本における法的根拠は労働組合法7条1項1号但書による。
- I 労働組合に加入しなければいけない制度で法的根拠がなく、会社が決定している。

ちょっと一息。労働組合クイズの答えは、P10にあります。

「Skip! vol.28」の漢字パズルの正解・当選者発表

12月に発行しました「Skip! vol.28」の漢字パズルで61名の方にご応募いただきました。誠に有難うございました。抽選の結果、右記10名の方が当選となりました。当選おめでとうございます!

■正解はコチラ

こたえ **文 明 開 化**

天	地	神	明	近	未	来
下	日	出	公			
大	道	芸	土	地	開	発
学	名	実	位	案		
院	生	体	温	大		
兵	隊	暖	房	器	具	
文	法	変	化	晚		
豪	交	換	火	成	岩	

当選者発表
おめでとうございます!

1	自販広島支部	田中 宏 さん
2	自販広島支部	藤本 義彦 さん
3	自販宮城支部	半澤 知子 さん
4	自販宮城支部	相馬 仁志 さん
5	自販福岡支部	長原 伸悟 さん
6	自販浜松支部	森 美智子 さん
7	自販和歌山支部	惣内 努 さん
8	自販松山支部	和田 繁記 さん
9	自販鳥取支部	浜田 雄一 さん
10	自販長崎支部	尾藤 龍司 さん

編集後記

Skip! アンケートの回答で支部活動ニュースが減っているのご意見を頂いております。支部役員の皆さまは、活動した内容とレポート、写真を谷口まで送付頂く様、お願いいたします。また、HAPPYファミリー、ペット紹介、表紙モデルについても、支部執行委員にデータをお渡しいただくか、企画・総務局 谷口(taniguchi@suzuki-hanbai-r.jp)までお送りいただきます様、お願い致します。



スズキ販売労働組合

〒432-8062 浜松市南区増楽町20
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 S kip! [スキップ] vol. 30

■発行日/2014年3月10日 ■発行人/後藤 智彦 ■編集人/谷口 健二
■印刷所/杉山メディアサポート(株)
■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/谷口 健二) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648