

SKIP!

みんなと創るコミュニケーション冊子 [スキップ]

vol. 37



SUZUKI HANBAI ROUDOU KUMIAI 2015年2月10日発行 / 2月号

• INDEX •

巻頭特集

トピックス

支部インフォメーション

活動ニュース

着ボイス

ご自宅に持ち帰り
みなさんで
ご覧ください!

スズキ販売労働組合 第8回中央委員会を2月10日 「2015年総合生活改善の取り組み」方針が決定し がスタートします！

春闘とは？

「春季生活闘争」の略語のことで賃金の引き上げや労働時間の短縮など、労働条件の改善を要求する労働運動のことを言います。私たちの上部団体である自動車総連では春闘のことを「総合生活改善の取り組み」と称し、運動を展開しています。日本の労働組合は企業別に組織している労働組合が多いのが現状です。各企業別労働組合での交渉では、交渉力が弱く個々がバラバラに闘っても勝ち目はありません。春の時期に出来るだけ多くの労働組合が参加して、賃上げを勝ち取る事が重要である。との認識で取り組みを行っています。

2015年春の取り組み進め方について

		1月	2月	3月	4月
取り組みイメージ		1/20 21 第3回拡大中執(方針案の提案・検討) 1/00 支部執行委員会(要求書の構築)	2/10 第8回中央委員会(方針決定) 2/00 支部執行委員会(要求書案決定) 2/25 要求書提出(第1回交渉)……………「スズキ」へ提出	3/10 11 第5回拡大中執 3/00 第2回交渉(支部労使協にて開催) 交渉・協議	4/00 スズキ社内営業部との意見交換会 4/00 第3回交渉(支部労使協にて開催) 4/00 回答指定日(支部執行委員会で確認) 要結……………「スズキ」へ提出
具体的な取り組みスケジュール	全体	第3回 拡大中央執行委員会 ・上部団体方針の確認 ・スズキ販売労働組合 取り組み方針(案)の提案・検討 賃金勉強会(その2) ・データ解析など	第4回 拡大中央執行委員会 ・スズキ販売労働組合 取り組み方針(案)の確認 第8回 中央委員会 ・スズキ販売労働組合 取り組み方針の決定	第5回 拡大中央執行委員会 ・取り組み状況の確認、情報の共通	第6回 拡大中央執行委員会 ・取り組み状況の確認、情報の共有 第3回 意見交換会(中央労使協) ・全体交渉(支部の主張)
	支部	①支部執行委員会 ・上部団体方針の確認 ・スズキ販売労働組合 取り組み方針(案)の確認 ・支部の要求内容の検討② ②職場大会 ・支部要求内容の検討状況を報告する	①支部執行委員会 ・支部の要求内容の検討③・決定 ②要求書の提出(第1回交渉) ・要求の主旨説明を行う ③職場大会 ・支部ニュースの配布	①支部労使協議会(第2回交渉) ・会社の状況(2014年度の見通しなど)説明を受ける ②支部執行委員会 ・会社状況(2014年度の見通しなど)を報告 ③職場大会 ・組合員へ状況報告	①支部労使協議会(第3回交渉) ・会社の決算状況の説明を受ける ・組合の主張をする ②回答の受取り ③支部執行委員会 ・回答内容について確認する ④職場大会 ・組合員に回答内容を報告する ・支部ニュースの配布

に開催

「2015年総合生活改善の取り組み(春の取り組み)」

スズキ販売労働組合「2015年総合生活改善の取り組み」に向けて

スズキ販売労働組合では「2015年総合生活改善の取り組み(春の取り組み)」に向けて、私たちを取り巻く情勢や上部団体の方針を踏まえ、スズキ販売労働組合の取り組みの考え方や取り組みの進め方を論議してまいりました。2月10日(火)スズキ販売労働組合第8回中央委員会にて「2015年総合生活改善の取り組み(春の取り組み)の方針」を決定します。

具体的な進め方

(1) 要求案構築

(2) 要求書提出

- ・提出日:2015年2月25日(水)とする。
- ・支部ごとに時間・場所を設定し、支部執行委員長と支部書記長(もしくは副支部執行委員長)が提出する。

(3) 交渉

〈第1回交渉:要求書提出〉

◇第1回は要求書提出時となるため、組合としての要求の趣旨説明を主に協議を進めていく。

- ①要求の趣旨説明
- ②次回交渉日程の確認
- ③組合ニュースの発行
- ④本部への報告(第1回 交渉報告)

・組合の要求趣旨や会社の受け止めを記入し、本部へ報告する。

〈第2回交渉:3月度支部労使協〉

◇第2回は会社の直近の実績や今期の見通しを説明していただき、会社の状況を把握する。

- ①会社の状況、今期の見通しと会社の施策内容の確認
- ②次回交渉日程の確認
- ③組合ニュースの発行
- ④本部への報告(第2回 交渉報告)

最低賃金制度とは

1959年に制定された最低賃金法に基づき国が賃金の最低限を定め、使用者は、その最低賃金以上の賃金を労働者に支払わなければならないとされている制度です。仮に最低賃金より低い賃金を労使合意の上で定めてもそれは法律により無効とされ、最低賃金額と同様の定めをしたものとみなされます。

最低賃金制度の目的

1. 労働者の賃金水準の下支えを保障する
2. 不当な低賃金を前提にした企業競争は社会的に公正な行為として、排除する
3. 労働者の所得格差を抑制し、経済及び雇用の安定と福祉面に役立てる

最低賃金制度の役割

1. 賃金体系の底辺として貧困の減少に寄与する
2. 労働市場における、特に弱い地位にある低賃金労働者を保護する
3. 「公正」な賃金の支払保証
4. 国民経済(マクロ経済)政策の手段として経済の安定・成長と所得配分を改善する

最低賃金制度の種類について

最低賃金制度の種類ですが最低賃金の種類には大きく分けて2種類あります。

1つは各都道府県の全ての労働者とその使用者に適用される「地域別最低賃金」、もう1つは各都道府県の特定の産業で働く労働者とその使用者に適用される「産業別最低賃金」です。2011年から取り組んでおります「企業内最低賃金」は企業内の労使で協定・規約化された最低賃金の中で、産業別最低賃金に属します。使用者は地域別最低賃金と産業別最低賃金の両方が同時に適用される場合は「高い方の最低賃金額以上」の賃金を支払わなければいけません。



スズキ販売労働組合 ホームページ リニューアルしました!



1月27日より、お知らせコーナーを開設しました。

皆さんからご提供いただいた情報も掲載していく予定ですので、是非、情報をご提供下さるようお願い致します。

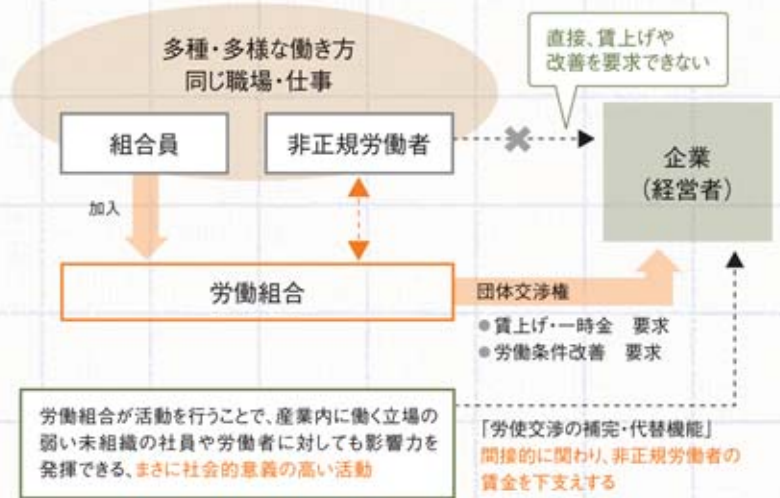
ID **sdu** パスワード **skip0120**

※ID・パスワードを入力し、専用ページにお入り下さい。

- 1 スズキ販売労働組合ホームページ 【URL:<https://sdunion.jp/>】を開いて下さい。
- 2 トップ画面から組合員専用ページのID・パスワードを入力して下さい。【ID:sdu パスワード:skip0120】(小文字)
- 3 専用ページにはスズキ販売労働組合が団体契約しているテーマパークや施設を紹介している「余暇サポート」コーナーや「労働組合Q&Aクイズ」を掲載しております。

最低賃金制度を労働組合として、なぜ取り組まなければならないのか？

最低賃金制度を労働組合として、なぜ取り組まなければならないのか？という点ですが、私たち「スズキ販売労働組合」は労働組合を組織化していますので、賃上げや一時金の要求又は労働条件の改善など、会社側と団体交渉することができます。しかし、アルバイトやパート従業員などの非正規労働者の方や労働組合が未組織の会社で働く従業員などは、会社側に直接賃上げや賃金改善の要求をすることは難しく、労働組合を組織化している私たちがこの取り組みを実施して協定・協約化することにより、同じ産業内で働く立場の弱い未組織の社員や労働者に対しても影響力を発揮できる社会的意義の高い活動と言えます。



地域別最低賃金一覧

出典：平成26年9月26日現在厚生労働省ホームページ

	地域別最低賃金				地域別最低賃金				地域別最低賃金		
	最低賃金時間額【円】		発効年月日		最低賃金時間額【円】		発効年月日		最低賃金時間額【円】		発効年月日
北海道	748	(734)	平成26年10月 8日	石川	718	(704)	平成26年10月 5日	岡山	719	(703)	平成26年10月 5日
青森	679	(665)	平成26年10月24日	福井	716	(701)	平成26年10月 4日	広島	750	(733)	平成26年10月 1日
岩手	678	(665)	平成26年10月 4日	山梨	721	(706)	平成26年10月 1日	山口	715	(701)	平成26年10月 1日
宮城	710	(696)	平成26年10月16日	長野	728	(713)	平成26年10月 1日	徳島	679	(666)	平成26年10月 1日
秋田	679	(665)	平成26年10月 5日	岐阜	738	(724)	平成26年10月 1日	香川	702	(686)	平成26年10月 1日
山形	680	(665)	平成26年10月17日	静岡	765	(749)	平成26年10月 5日	愛媛	680	(666)	平成26年10月12日
福島	689	(675)	平成26年10月 4日	愛知	800	(780)	平成26年10月 1日	高知	677	(664)	平成26年10月26日
茨城	729	(713)	平成26年10月 4日	三重	753	(737)	平成26年10月 1日	福岡	727	(712)	平成26年10月 5日
栃木	733	(718)	平成26年10月 1日	滋賀	746	(730)	平成26年10月 9日	佐賀	678	(664)	平成26年10月 4日
群馬	721	(707)	平成26年10月 5日	京都	789	(773)	平成26年10月22日	長崎	677	(664)	平成26年10月 1日
埼玉	802	(785)	平成26年10月 1日	大阪	838	(819)	平成26年10月 5日	熊本	677	(664)	平成26年10月 1日
千葉	798	(777)	平成26年10月 1日	兵庫	776	(761)	平成26年10月 1日	大分	677	(664)	平成26年10月 4日
東京	888	(869)	平成26年10月 1日	奈良	724	(710)	平成26年10月 3日	宮崎	677	(664)	平成26年10月16日
神奈川	887	(868)	平成26年10月 1日	和歌山	715	(701)	平成26年10月17日	鹿児島	678	(665)	平成26年10月19日
新潟	715	(701)	平成26年10月 4日	鳥取	677	(664)	平成26年10月 8日	沖縄	677	(664)	平成26年10月24日
富山	728	(712)	平成26年10月 1日	島根	679	(664)	平成26年10月 5日				
			全国加重平均額	780	(764)						

※()内は、平成25年度地域別最低賃金額

自己アピール力度

診断

アクセサリーをどこに置きますか？

春を待つこの時期は、同時に新年度への期待も募るもの。そこで今月は新年度への心構えとして、今のあなたの自己アピール力度を探ってみたいと思います。ホテルに宿泊するあなた。部屋に入りくつろごうと時計やアクセサリーを外しました。あなたならそれらをどこに置きますか？ 次の4つの中からピントきたものを1つ選んでみてください。

- 1 鏡前のデスクの上
- 2 引き出しorクローゼットの中
- 3 ベッドのサイドテーブルの上
- 4 カバンの中

【診断結果は、6ページにあります。】

Topics スズキ販売労働組合 活動トピックス

① 2014年労働諸条件改善の取り組み(秋の取り組み)の回答

スズキ販売労働組合は、総労働時間の短縮、2015年度年間カレンダー、60歳以降の働き方、各支部の職場環境改善に向けた支部独自の要望について、昨年11月に全51支部が提出した、「労働諸条件改善の要望」に対し、12月、会社側より回答書を受け取りました。回答の内容については、各支部ニュースまたは、お近くの支部執行委員にお問い合わせの上、ご確認下さい。

【要望項目と会社回答】

1. 総労働時間短縮に向けた取り組み

1) 勤務管理ルールの確認

- ・従業員は、所定稼働日の所定時間内において業務を完了することを原則とし、必要やむを得ず時間外・休日勤務を行う場合は「勤務に関する確認事項」に基づき、勤務ルール通りに実施していくことを、労使で徹底していく。
- ・朝礼、終礼においてその日に必要な仕事の確認を行うことにより、仕事の効率化を推進し、無駄な残業を削減していく。

2) 計画有給休暇の設定と取得促進

- ・従業員の心身の健康管理とワーク・ライフ・バランスの重要性を考慮し、計画有給休暇を設定する。
- ・有給休暇取得が特定の部署、特定の人に偏らないような職場環境を作り、全員が確実に計画有給休暇を取得できるよう、労使で取り組んでいく。 ※計画有給休暇日数については、支部毎に設定

2. 働き方に関する協議の充実に向けた取り組み

- ・仕事の棚卸しにより、労使で現状に対する共通認識を持ち、無駄な働き方をなくし、総労働時間の短縮に繋がるように取り組んでいく。
- ・傷病療養休暇の利用条件を以下の通りに改定するとともに、名称を「傷病・介護休暇」に変更する。

(改定実施日:2015年4月1日)

現 行	回 答
有給休暇を全て使用した後に、なお病欠勤務するときに限って1日単位で使用できるものとする。	有給休暇を全て使用した後に、なお病欠勤務する場合、 または、1親等内の家族の介護をする場合に限り 、1日単位で使用できるものとする。

(_____ が改定箇所)

3. 2015年度カレンダーの設定

1) 年間所定稼働日と年間所定休日

- ・2015年度の年間所定稼働日は261日(1957.5H)、所定休日は「うるう年」のため105日とする。

2) ノー残業デー(家庭の日)の実施

- ・仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進、及び心身ともに健康で高いモチベーションを維持しながら働いていくため、ノー残業デー(「家庭の日」)を設定する。 ※支部毎に日数設定
- ・ノー残業デーの設定にあたっては、全員一斉ではなく、お客様への対応を考慮して設定する。
- ・働き方の見直しを行い、業務効率の向上に取り組んで実施率を高めていく。

4. 労働災害のない職場づくりに向けた取り組み

- ・職場の安全は労使共通の取り組みとして認識は同じと考えている。

5. 60歳以降の処遇ならびに非正規(パート・派遣労働者等)についての取り組み

- ・現行の再雇用制度の運用実態及び職場環境について労使で話し合っていく。
- ・**期間従業員就業規則を改定(2015年1月1日付)し、再雇用嘱託社員に特別休暇を認める。**
- ・非正規労働者については、コンプライアンスを重視した対応を進めていくとともに、正社員登用については必要に応じ検討していく。正社員への登用実績については、労使で情報を共有する。

6. 労働協約の改定

- ・以下の通り労働協約を改定する。(改定実施日:2015年1月1日)

現 行	改定後
<p>(組合員の範囲)</p> <p>第6条 会社の従業員は次の者を除き、すべて組合員であることを原則とするとともに、組合員は従業員でなければならない。</p> <p style="text-align: center;"><略></p> <p>(4) 使用期間中の者、期間を定めた雇用契約を結んでいる者、パートタイマー及び派遣社員</p> <p>(採用及び組合への加入)</p> <p>第21条 <略></p> <p>2. 会社に採用された者の内、所定の手続きを経て正規従業員に登用された者は、第6条各号に該当する場合を除き、組合に加入する。</p>	<p>(組合員の範囲)</p> <p>第6条 会社の従業員は次の者を除き、すべて組合員であることを原則とするとともに、組合員は従業員でなければならない。</p> <p style="text-align: center;"><略></p> <p>(4) 嘱託職員(定年再雇用嘱託社員(1954年4月1日以降生まれの者)は除く)、期間を定めた雇用契約を結んでいる者、使用期間中の者及び派遣社員</p> <p>(採用及び組合への加入)</p> <p>第21条 <略></p> <p>2. 会社に採用された者の内、所定の手続きを経て正規従業員に登用された者は、または、定年退職時に係長以下の正規従業員であって、退職後に再雇用された嘱託社員は、第6条各号に該当する場合を除き、組合に加入する。</p>

(_____ が改定箇所)

7. 職場環境の改善に向けた取り組み

- ・各支部毎に回答。

自己アピール力度

診断

[結果]

1 鏡前のデスクの上

アクセサリーは自身の分身。そこで鏡前を選んだあなたは、きちんと自分を知り、周囲を味方につけるパワーを持った人。劣等感もあえてオープンにすることで好循環に。自己アピール力度は90%。

3 ベッドのサイドテーブルの上

あなたは、理解者や応援してくれる人さえいればどんな困難も乗り越えられる人。コンプレックスも家族や友と良い関係を築くことが一番みたい。自己アピール力度は50%。

2 引き出しorクローゼットの中

引き出しなどを選んだあなたは、自己に対してもガードの固い人。もう少し自己を評価したり、人は人と割り切って自分のベースを大事にするのがいいでしょう。自己アピール力度は30%。

4 カバンの中

カバンは自己の範囲ゅうですから、あなたは、かなりマイペース。コンプレックスなどさほど感じていないかも。そんなあなたは現状に甘んじず高い目標を持つことが肝心に。自己アピール力度は70%。

毎回3支部、全国の「スズキ販売労働組合」支部の委員長にご登場いただき、様々な情報提供をしていただくコーナーです。

自販東海支部

松井支部執行委員長にインタビュー



松井支部執行委員長

自販東海支部委員長の松井です。今期より委員長 副委員長 書記長すべて交代し、新任執行委員も4名加わり新体制になりました。組合員の働きやすい労働環境づくりに、一生懸命頑張ります。

Q 支部紹介をお願いします。

自販東海支部です。愛知県の東部 東三河にあります。組合員は103名と少ないですが、エリアが狭い為、組合員が顔を合わせれば誰か分かるという、良い面もあります。毎年春には支部全体でレクリエーション(ボウリング大会)を実施しています。

Q これからの抱負、目標は？

会社への収益貢献をするためにも、組合員の働きやすい職場環境づくりにより、一層努めていきたいと思っています。昨年、組合主催のレクリエーションがボウリング大会のみでしたので、バス旅行やBBQなどのイベントを企画していきたいと思っています。また、近くの支部との交流も増やすため、合同で開催できるようなイベントの企画も考えていきたいと思っています。

Q 地元のおすすめ!

- 東三河の豊橋市といえば、「豊橋カレーうどん」!器の底から、ごはん・とろろ・その上にカレーうどんの順番に入れる決まりになっていて、豊橋産うずらの卵もトッピングする決まり(笑)一度にうどんとごはんを味わえるのが、豊橋カレーうどん!是非、豊橋にお越しの際は、一度食べてみてください!
- あと、豊川市といえば日本三大稲荷のひとつで、商売繁盛の善神として有名な「豊川稲荷」がごさいます。毎年お正月には大勢の参拝者が訪れ、年間には数百万人の参拝者が訪れています。



自販富山支部

山田支部執行委員長にインタビュー



山田支部執行委員長

自販富山支部委員長の山田です。支部執行委員長として、組合員皆さんの為となるような活動を目指すと共に、次に繋げていける環境作りの為、執行委員の指導も頑張っていきたいと思っています。

Q 支部紹介をお願いします。

富山支部は執行委員13名で、たまにミスもありますが皆仲良く一つの輪となって、多くのレクリエーションを行い、組合員の親睦を深めることで横の繋がりを大切に、大きな輪となるように活動しています。



Q これからの抱負、目標は？

執行委員13名で、「安全衛生、職場内における心身の健康管理について、取組んでいく。」を目標に、目で見える病気だけでなく組合員の心の病にも気をつけながら、組合員の力になれる活動をしていきたいと思っています。

自販浜松支部

清野支部執行委員長にインタビュー



清野支部執行委員長

皆さんこんにちは!支部執行委員長3年目となります清野です。

自販浜松支部結成より支部執行部に携わってきてきましたが、労使交渉、支部活動等、自分の責任を全く果たせておりません。自分自身の組合知識もまだまだだと感じております。そんな思いの中ではありますが、今一度気を引き締め、原点に帰って考えなおし、10期をスタートさせました。まだまだやるべき課題は山積みではございますが、焦らずにひとつひとつ解決していき、スズキ自販浜松が自信を持って自分の会社であると言えるような会社にしていけるよう、全組合員が一丸となって組合活動を共に進めていきたいと考えております。どうぞ宜しくお願い致します。



Q 支部紹介をお願いします。

2006年2月7日にスズキ販売労働組合の一番目の支部として結成致しました。組合員は200名で、支部執行委員は20名です。レクリエーションが盛んで、各級選挙に自然と力が入ってしまうのが特徴な支部です。「明るく、楽しく、元気よく」を心がけ、執行部も楽しめるレクリエーションに、辛い選挙活動も楽しさを見つけながら取り組んでおります。

Q これからの抱負、目標は?

● 労金・全労済活動と文体活動に力を入れていきたいと思っております。労金・全労済活動では組合員の暮らしや生活を少しでもサポートできるよう取り組んでいく事と、文体活動では、レクリエーションを通して、組合員間のコミュニケーションを深めていけるような企画を積極的に取り組んでいきたいと思っております。

● 来期は、スズキ販売労働組合、自販浜松支部共に十周年を迎えます。十周年記念ビッグイベントとして全国区で何かレクリエーションが出来ないか考えております。その為にもまず、中部ブロックから支部合同でのレクリエーションで何かアクションを起こしていきたいと思っております。夢で終わる事のないように、皆さんの力を借りながら、みんなで取り組んでいきたいと思っております。

Q 地元のおすすめ!

● 食べ物では「浜松餃子」です。浜松餃子の特徴としては少し小振りで薄めの皮に包んだ野菜たっぷりの具を「カリッ」と焼き上げたあっさりとした餃子です。そしてなんとと言っても付け合せのモヤシがトレードマークです!

● 行事では、「浜松まつり」です。第一子の男の子が生まれた家を祝う為に練る「初練り」、町内の若者たちが、端午の節句に祝い凧を贈って揚げる「初凧」、その他イベント盛り沢山です!

Q 地元のおすすめ!

富山は四季を楽しめるところです。山と海に囲まれた富山ならではの四季は季節ごとの、自然豊かな風景やお祭りなどの行事、山の幸・海の幸と食にも恵まれています。是非、富山に遊びに来て下さい。

● 全日本ちんどんコンクール



● 立山アルペンルート 雪の大谷&立山とみぐりが池



● 五箇山 合掌の里【夏と冬】 ・・・小さな世界遺産の村・・・



● 立山連峰と海



● 富山の街



● 黒部ダム&黒部峡谷トロッコ電車



● 越中八尾おわら 風の盆



● ブラックラーメン



● ますの肴し



富山にはまだまだ美味しい食べ物がいっぱいあります。たとえば・・・
♪ホタルイカ・白えび・ぶり♪
いっぱいあって書ききれませんー!

活動NEWS

レポート内容 1 実施日 2 開催場所 3 行動表 4 参加者と参加人数 5 レポート



自販宮崎支部

連合宮崎2015新春旗開き

- 1 2015年1月7日(水)
- 2 宮崎観光ホテル

5 連合宮崎 佐藤会長より選挙戦では残念な結果となった。私たちの生活は以前にも増して厳しくなっている。2015春闘における労働組合の役割は大きい。それぞれの単組で最大限の取り組みをお願いします。宮崎県知事より東九州高速道路一部開通、香港国際線開通で宮崎県の経済は活気が出てきつつある。これらの交通インフラを生かして更に県内産業を活性化させて行きたい。とのお話がありました。

report
自販宮崎支部
吉井支部執行委員長



自販浜松支部

第15回 ボウリング大会 & 大抽選会

- 1 清野支部執行委員長始球式
- 2 チームで仲良く記念撮影
- 3 個人総合優勝の松田さん
- 4 チーム優勝おめでとうございます!
- 5 16 大抽選会にて商品GET!



- 1 2014年12月9日(火)
- 2 毎日ボウル芳川
- 3 18:00集合→18:20開始→19:30表彰式→20:00解散
- 4 44名

5 恒例のボウリング大会も15回目を迎えました。今回は募集案内が遅れ、募集期間も短くなってしまい、参加者がかなり少なくなってしまいましたが、各チーム優勝目指して盛り上がりました。個人総合優勝者の松田さんは12回大会に続き、2回目の優勝となりました。おめでとうございます。大抽選会也大いに盛り上がったのではないのでしょうか? 次回のボウリング大会は2015年4月中旬、新入社員を交えての新入社員歓迎大会の予定です。皆さんお楽しみに~!!

report
自販浜松支部
清野支部執行委員長





自販高知支部

第2回3on3大会 in アリーナ高知朝倉

report

自販高知支部
田原支部書記長



- 1 2014年12月9日(火) 2 スズキアリーナ高知朝倉
- 3 3on3大会→フリースロー大会(10:00~13:30)
- 4 51名(組合員40名、中途社員2名、メーカー出向者(スズキ労組組合員)6名、管理職3名)
- 5 12月9日(火)アリーナ高知朝倉にて第二回3on3大会を開催しました。全員で記念撮影を行った後に、新入社員の大野さんの選手宣誓を皮切りに試合を開始しました。普段話す機会の少ない部署や営業所の人と同じチームでスポーツをすることで、組合員の皆さんが楽しく交流できたのではと思います。

- 1 選手宣誓! 2 3on3試合中の模様です 3 決まれ!! 4 フリースロー決めました!
- 5 びーす! 6 おめでとうございます! 7 景品get



着

VOICE

Skip! vol.35

VOL.35で募集しましたアンケートに75名の方にお答えいただきました。応募いただいたお礼と応募アンケートを下記にまとめましたので、ご報告いたします。

Skip! VOL.35を読んだ感想

- ①良かった……………46.7%
- ②まあ良かった……………20.0%
- ③普通……………20.0%
- ④あまり面白くない……………1.3%
- ⑤全く面白くない……………0.0%
- 印無し(評価外)……………12.0%

Skip! 応募アンケートに寄せられた皆様の声をお届けします。

マイブーム

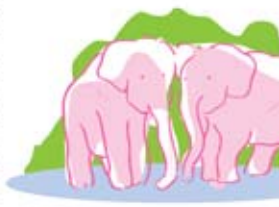
- 七味唐辛子
- こたつで寝る
- 鍋・なべもの
- 中古CDの物色
- 陶芸
- マンガ「キングダム」
- ケータイゲーム
- 戦国炎舞-KIZUNA-
- 岩塩浴
- スノーボード
- コーヒー豆選び
- カフェ、そば屋巡り
- 100均でDIY
- 絵画教室
- メイボ (メイブルストーリー)
- 造花を使っのた花ブーケ

- タチウオ釣り・釣り
- 掃除
- バイク
- ボールペン集め
- ラジコン
- コココーラのふた集め
- ラーメンの液り歩き・ラーメン
- 洋楽
- 畑作り
- お菓子作り
- お好み焼き
- 懐メロを聴くこと
- 冬休みのスケジュールを妄想する

2014年を生き物にたとえると?

- うま……………4票
- ネコ……………3票
- モグラ……………3票
- 犬……………3票
- ヘビ……………2票
- カメレオン……………2票
- カエル……………2票
- 牛……………2票
- ?……………2票
- 難しすぎて、思いつきません……………2票
- アヒル……………1票
- 麒麟……………1票
- ふなっしー……………1票
- カメ……………1票
- ナマケモノ……………1票

- コウノ鳥……………1票
- パンダ……………1票
- フクロウ……………1票
- コイ……………1票
- ウスバカゲロウ……………1票
- タイガー……………1票
- ネズミ……………1票
- 鳥……………1票
- アリ……………1票
- いのしし……………1票
- ゾウ……………1票





クロスワードパズル

Crossword puzzle

抽選で**10名**の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント!

締切 **3月27日(金)**

【問題】

タテ、ヨコのヒントを手がかりにクロスワードを解いてください。A~Eの二重ワクの文字を順番に並べてできる、言葉は何でしょう?

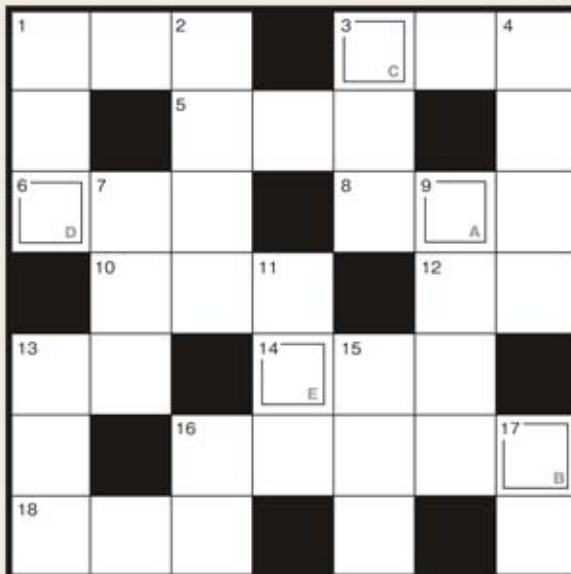
正解者の中から抽選で10名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント! 別紙のアンケート用紙に答えをご記入し、お近くの支部執行委員、または支部書記長にお渡しいただき、ご応募ください。

【タテのカギ】

- 1 もらったお返しはホワイトデーに
- 2 ばみゅばみゅ?
いいえ、初代は1961年生まれ
- 3 端麗でうらやましいわ
- 4 クロールは横向きにブハッ
- 7 ωー鼻ではありません
- 9 日本自動車殿堂カーオブザイヤー受賞
- 11 買う前に一口飲んでみる
- 13 サザエさんとノリスケさんの関係
- 15 「苦しいから穴一つゆるめてよ」とボチ
- 16 塗りたてにつき“ドン”禁止
- 17 難読漢字にはふって欲しい

【ヨコのカギ】

- 1 カニくんのジャンケン、こればっか
- 3 カブとセットの戦闘服
- 5 国会で与党と対決
- 6 冷たい人ね。まるでリンクの表面…
- 8 一番列車、初電などともいう
- 10 「はじめまして」と交換する紙片
- 12 英語でバイン、果物じゃないよ
- 13 猿飛佐助は甲賀。服部半蔵は?
- 14 逆から読んでも「○○○から食い」
- 16 ロングは500ml。
風呂上がり、泡まで旨い!
- 18 阪神の、阪は大阪、神はどこ?



こたえ	A	B	C	D	E
-----	---	---	---	---	---

「Skip! vol.35」のナンバープレースパズルの正解・当選者発表

10月に発行しました「Skip! vol.35」のナンバープレースパズルで75名の方にご応募いただきました。誠に有難うございました。抽選の結果、右記10名の方が当選となりました。当選おめでとうございます!

■正解はコチラ

こたえ	4	+	5	+	2	+	7	合計	18
-----	---	---	---	---	---	---	---	----	----

4	7	3	1	6	8	2	9	5
1	6	2	5	7	9	4	3	8
9	5	8	4	3	2	7	1	6
5	2	4	9	1	6	8	7	3
7	3	1	2	8	5	9	6	4
6	8	9	3	4	7	5	2	1
8	1	6	7	2	4	3	5	9
3	9	7	8	5	1	6	4	2
2	4	5	6	9	3	1	8	7

1	自販埼玉支部	忍田 直人 さん
2	自販埼玉支部	満田 拓也 さん
3	自販埼玉支部	小林 敏夫 さん
4	自販広島支部	宗本 貴司 さん
5	自販広島支部	柏木 新一 さん
6	自販広島支部	片山 菜月 さん
7	自販広島支部	山重 陽介 さん
8	自販広島支部	林 拓弥 さん
9	自販鳥取支部	大塚 茜 さん
10	自販鹿児島支部	宮前 勇治 さん

編集後記

今号より、支部インフォメーションを再スタートしました。“絶対、これは知らせたい!”という、地元のおすすめ情報をお持ちの組合員さんは、是非、お近くの支部執行委員に、情報をお伝えいただくよう宜しくお願い致します。尚、掲載支部の予定等につきましては、お手数ですが所属支部までお問い合わせ下さるようお願い致します。



スズキ販売労働組合 〒432-8062 浜松市南区増楽町20
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 S kip! [スキップ] vol. 37
 ■発行日/2015年2月10日 ■発行人/鈴木 紀克 ■編集人/高橋 盛哲
 ■印刷所/杉山メディアサポート(株)
 ■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/高橋 盛哲) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648