

今回の

「スズキ販売労働組合 通信vol.4」は
かわらばんバージョンです。

2011年1月の組合活動をトピックスで
ご紹介します。

Topics

スズキ販売労働組合
活動トピックス

1月 活動トピックス

- 2011年1月18日(火) 第3回拡大中央執行委員会、貸金勉強会を開催
- 2011年1月19日(水) 安全研修会を開催

※各支部2名を参加要請し、94名が出席しました。(2名欠席)

1 第3回 拡大中央執行委員会

昨年11月に実施した「2010年労働諸条件改善の取り組み(秋の取り組み)」やこれから取り組む「2011年総合生活改善の取り組み(春の取り組み)」は労働組合での活動の中で大きな取り組みです。今回は貸金勉強会も含め、48支部全体で浜松のSUN会館に集まり、会議を実施しました。



今回の拡大中央執行委員会は支部執行委員長と貸金担当者1名、各支部2名が参加し、94名(2名欠席)で行いました。

第3回 拡大中央執行委員会の内容

議件	<ul style="list-style-type: none"> ① 「2010年労働諸条件改善の取り組み」(秋の取り組み)(その6) ② 「2011年総合生活改善の取り組み」(春の取り組み)(その2) ③ ネット回線導入スケジュールについて ④ 第4回中央委員会の開催(案)について(その3) ⑤ スズキ販売労働組合 制裁規程の制定について ⑥ ニュースコンテスト実施について(修正案) ⑦ スズキ労連 第61回中央委員会について(その2)
報告	<ul style="list-style-type: none"> ① 支部活動報告 ② 平成23年統一地方選挙への取り組みについて(その2) ③ 通信誌「スズキ販売労働組合 通信vol.2」アンケートまとめ ④ 自動車総連「第78回中央委員会」報告 ⑤ 静岡地協「2011年新春ミーティング」参加について ⑥ 中間会計報告
相談事項	第6期 第5回拡大中執について(案) (2011年3月開催)
調査依頼	JAW路上積み下ろし調査 2011年1月21日まで



2 賃金勉強会

賃金勉強会では、組合員の皆さんにご協力頂きました「賃金・一時金実態調査」を集計したデータを支部にお渡し、自分の支部が「どの様な賃金カーブであるか」「一時金の配布分はどのような傾向であるか」、「組合員の構成比率」等を労働政策局後藤副中央執行委員長より説明しました。

「賃金・一時金実態調査」を報告後、スズキ国内四輪直営代理店の賃金のしくみや春闘要求方針に際し必要な事項(上部団体の方針、取り巻く社会情勢等)を説明し、賃金や春闘についての基礎を学びました。



賃金勉強会資料 抜粋

組合員の構成比率

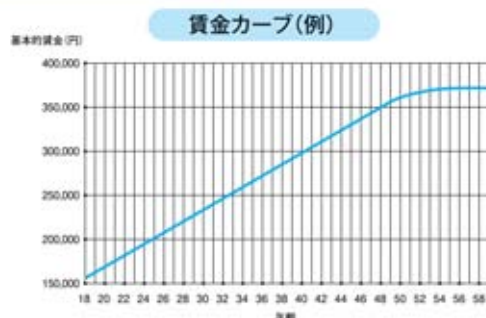
2010年調査 調査回収数:4211枚(有効回答数:3983 無効:228)
回収率79.9%(38支部)



内訳

- ①男女別…男性3233名、女性750名
- ②入社別…定期入社2835名、
中途入社1148名
- ③入社前学歴…大学院卒6名、
四大卒1503名、
短大・高専卒430名、
専門卒1078名、高卒812名、
職訓卒153名
- ④職種…営業職1827名、整備職1541名、
事務職439名、部品155名、
その他21名
- ⑤役職…一般2942名、係長1005名、
その他36名

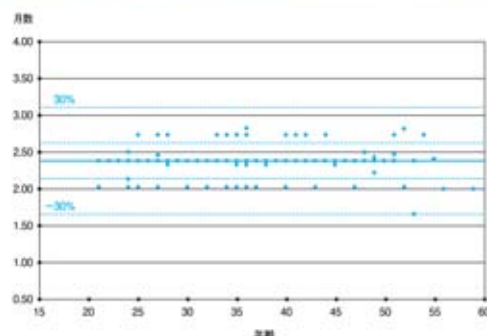
賃金カーブ



- 縦軸:賃金 横軸:年齢にとった場合の曲線
- 年齢、勤続年数に伴い、仕事のスキルが上がる一方、子どもの教育費など生活費が上昇することに対応している。

夏季一時金の分析

夏季一時金の分析(例) 2010年夏季一時金



3 安全研修会

ヤマハ株豊岡工場を訪問し、交通事故防止や安全衛生に対してどのように取り組んでいるのかを教えていただきました。

主な活動として、

①事前防止活動として「安全パトロール」を実施していること。(防災訓練、避難訓練は2回実施)

②交通安全活動…若年層の交通事故が多いので、教習所の教官を招き実技指導を行っている。また、横断幕や安全標語を社内で展開を図り、交通安全を呼び掛けています。

それから、KYT(危険予知トレーニング)としてイラストや動画を用いてディスカッションしているとのこと、この活動を20年間続けて実施しているとのこと。

③健康づくり…ワークライフバランスへの取り組み(ライフサイクル休暇:5年毎に連続5日間取得、ファミリーホリデー:1年毎連続2日取得等)メンタルヘルスへの取り組みなど

④運動の習慣化…歩け歩け運動やたばこ禁煙タイム など



▲ヤマハ労働組合 豊岡支部
近藤支部執行委員長



最後に、(1)安全の基本は整理・整頓 (2)「自分の身は自分で守る」という意識付け (3)安全活動におけるキラーコンテンツはない 一人ひとりが安全に対する意識を持つことが大事であることを勉強しました。

今回、他労働組合への勉強会は初めての試みでした。この研修に大変お世話になりましたヤマハ労働組合豊岡支部 近藤支部執行委員長はじめ、ヤマハの皆さんには誠に有難うございました。これからの活動に活かしていくよう頑張ります。

活動NEWS 支部から活動ニュースが届きました!

自販香川支部 ナイスハート・ふれあいのスポーツ広場 高松大会2010

地域貢献活動

report

■自販香川支部 小西支部委員長

平成22年6月2日(水)に香川県高松市国分寺町の高松西部運動センター体育館にて「ナイスハート・ふれあいのスポーツ広場 高松大会2010」が開催され、スタッフ70名、タレント2名(三遊亭 好太郎、ミュートン)、競技者230名(10施設)が参加しました。これは軽スポーツを通じ、障害のある方たちとの交流する場を設ける事を目的として実施されている事業です。スズキ販売労働組合 自販香川支部より5名(小西委員長、太浦副委員長、佐々木副委員長、杉本執行委員、吉鷹執行委員)が競技のスタッフ(補助)として参加致しました。

「ロープ送り」「風船バレー」「大玉ころがし」「エアロビク体験」を行い、障害のある方と同じ目線で参加できて「笑いあり・涙あり」で、多くの「出会い・ふれあい」が感じ取れました。但し、次の日は筋肉痛でした。(正確には、2日後です)また、今年も開催されると思いますので、是非…参加したいと思います。



知っておきたい

豆知識

今回は皆さんに是非知っていただきたい制度をご紹介します。

適格退職年金制度

「適格退職年金制度」は退職金を支払う為の外部積立方法の一つです。

法人税法に定める一定の要件を満たすことにより税法上の優遇措置が与えられる等、企業にとっては魅力的な制度でした。また、従業員にとっては、退職金を年金で受け取れるため、老後の生活資金を充実できることや積立金が企業の外部で管理されるため、安心感があるなどのメリットがありました。

しかし、適格退職年金制度は、法人税法の規定により廃止されることが決定しており、引き続き税制上の優遇措置を受けていただくためには、廃止期限である平成24年3月31日までに、他の企業年金等（厚生年金基金、確定給付企業年金、確定拠出年金又は中小企業退職金共済）へ制度として移行し、資産移換を完了していただく必要があります。

適年からの移行を正しく実行する為に、まず適格退職年金制度とは?についておさらいしてみましょう。

適格退職年金制度とは?

日本の年金制度は、3階建ての構造となっていることで知られています。

すなわち、1階に全国民共通の基礎年金である国民年金、会社員や公務員であれば、2階に被用者年金である厚生年金や共済年金、3階に企業が独自に行う企業年金である厚生年金基金や適格年金という構造です。

適格退職年金は、いわゆる3階部分に位置する代表的な企業年金の1つであり、法人税法で定める適格要件を満たすことに国税庁長官に承認され、税制上の優遇措置が与えられる点が特徴です。



「スズキ販売労働組合 Vol.2」のクロスワードパズル正解・当選者発表

2010年11月発行しました「スズキ販売労働組合Vol.2」で掲載しました漢字クロスワードパズルの正解です。枠の中の文字をうまく並べると「日進月歩」となります。

こたえ **日進月歩**

五	輪		残		十	進	法
十		記	念	切	手		人
歩	行	者		口		無	税
百		団	地		恋	敵	
歩	道		下	手	人		五
	中	央		工		每	月
終	日		実	業	団		人
戦	記	文	学		長	方	形

当選者発表

正解者79名の中から抽選で下記10名の方が当選しました。おめでとうございます!

1	自販青森支部	関 康洋 さん
2	自販宮城支部	古川 友則 さん
3	自販福島支部	伊藤 祐貴 さん
4	自販群馬支部	関 亘洋 さん
5	自販東京支部	福島 朗子 さん
6	自販東京支部	野口 貴史 さん
7	自販東海支部	松井 靖典 さん
8	自販滋賀支部	大澤 剛 さん
9	自販徳島支部	大谷 雅俊 さん
10	自販徳島支部	谷口 健二 さん

「支部インフォメーション」、「ちょっと一息」コーナーは今回お休みさせていただきます。



スズキ販売労働組合

〒432-8062 浜松市南区増楽町20
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 通信 vol.4

■発行日/2011年2月15日 ■発行人/池富 彰 ■編集人/鈴木 隆文
■印刷所/杉山メディアサポート(株)
■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/鈴木隆文) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648

※FAX番号が変わりました。