

Skip!

vol.5

SUZUKI HANBAI ROUDOU KUMIAI 2011年3月25日発行 / 3月号

活動トピックス

各支部の活動ニュースが満載!!

活動ニュース

支部インフォメーション

↳ 自販山形支部、自販島根支部

着 VOICE

NEW MY BOOM マイブーム

3月11日(金)に発生いたしました東日本巨大地震により
被害を受けた皆様に謹んで震災のお見舞い申し上げます。

皆さん、こんにちは。企画・広報局の鈴木です。
スズキ販売労働組合 第6期活動からスタートした
広報誌タイトルが「Skip!」に決まりました。
(詳しくは13ページをご覧ください)
これから定期的に「Skip!」で様々な組合活動の情報を
皆さんにお届けします。
また、皆さんから毎回数多くの応募アンケートをいただき、
誠に有難うございます。
おかげ様でアンケート数もvol.1と比較し、
vol.3では229%増の149名の方からご意見をいただきました。
vol.3アンケートの中に「アンケート結果に返信があると良い」
との声をいただきました。
これからは「Skip!」を通じて、皆さんの声にお答えしていきます。
今回はvol.2アンケート、
vol.3アンケートの着ボイスの中からお答えします。
好評である活動ニュースも数多く届いており、
広報誌タイトル決定記念として
ページ数を増大しお届けします。



増ページ!!

Topics

スズキ販売労働組合 活動トピックス

2月 活動トピックス

① 第4回中央委員会を開催し、 「2011年総合生活改善(春闘)の 取り組み」の要求方針を決定!

2011年2月16日(水)9:00~11:00 SUN会館3F
会議室にて「第4回 中央委員会」を開催しました。
(全国48支部から中央委員48名、傍聴1名が出席)
中央委員会では第6期 中間活動経過報告、中間
会計報告を行い、2011年総合
生活改善の取り組み(春闘)の
要求方針等を審議、決定しました。

■がんばろう三唱

■自販北海道支部 北田支部執行委員長

■議長を務めた自販埼玉支部 加藤支部書記長

■中央委員会での質疑応答



代表挨拶/池富中央執行委員長

- 本日は、2011年春闘方針を決定する大事な中央委員会です。その意義をしっかりと自覚して進行していきたいと思えます。
- 昨日の拡大中央委員会で大変嬉しく思ったことがあります。それは「春闘方針についてもっと時間をかけて議論すべき」との頼もしいご意見をいただいたことです。私は、常々労働組合の基本活動は、「人と会い、人の意見を聴き、人と話をし交流することであり、具体的には支部・職場の代表から話を聴き、意見を出し合い討議することである」と強く自覚して運動しています。
- これから始まる春闘交渉は、賃金交渉に留まることなく、労使で双方の話を聴き、私たちの働く現場の状況と私たちの会社の状況について、しっかり理解を深めベクトルを合わせる場です。お互いの立場で「果たすべき役割は何か?果たさなければならない事は何か?」について「労使の協力」を協議してまいりましょう。



ご来賓挨拶/スズキ関連労働組合連合会 会長 加藤 幸博様

- 本日の第4回中央委員会は、各支部の代表者による会議形式になっていますので、いい議論を通じて実りある中央委員会にさせていただきたい。
- この「春の取り組み」は、賃金と一時金を労使で話し合う場であると同時に、労働組合は職場実態や生活実態を会社に投げかけ、会社は取り巻く環境・課題について組合に率直に話し、お互いの真剣な話し合いを通じて、自らの生活と会社をよりよいものにしていくという位置づけにあります。働く皆さんの「モチベーション」があるような取り組みで、来年度もみんなで頑張れるよう労使交渉をしていただきたいと思います。



- 歴史には大きな変化点があります。振り返れば1989年にベルリンの壁が崩壊、1991年にはソ連が崩壊し、世界経済と産業構造が大きく変わったのが20年前の1990年前後です。

同時期、日本においてもバブルが崩壊し、90年代から2000年前半まで自動車や電気・銀行をはじめ多くの企業において統合や大変なリストラなどがありました。そうした中で、労使で知恵を出し合いながら、雇用を守ってきたのが「スズキグループ」の大きな誇りです。

- その誇りを築いてきたのが、労使の信頼関係に基づく話し合いです。そういう意味でも「春の取り組み」も是非いい話し合いをしていただき、スズキグループで働いて良かったという結果にしていきたいと思いますので共にがんばっていきましょう。
- 最後に「春の取り組み」の成功と「スズキ販売労働組合」のますますのご発展をご祈念して、スズキ労連を代表しての挨拶とします。共にがんばりましょう!!

ご来賓挨拶 / スズキ株式会社 代表取締役 専務取締役 田村 実様



- 今加藤会長からバブルについてお話がありましたが、私は残念ながら会社ではバブルはあまり経験させて頂けませんでした。ずっと小型車の担当をしてきましたのでいつも厳しい苦しさを強いられる仕事をしてきました。ですがこのような立場にたつて4年になりますがいろいろ感じるころはやはりスズキはバブルだったと思います。
- 4年間、代理店の損益をよくしようと改革に取り組み、皆さんの頑張りのおかげで各ディーラーが黒字経営で、特別なリポートで支援しなくても段々と自立出来るようになりました。この取り組みの中で一番関心をもったことは「1台1台を大事に売る」ということです。
- お客様一人一人を大事にする、販売店さんを大事にするという「当たり前のこと」が残念ながら当社が本当に出来ていたかという、ディーラーも国内営業本部も共にとても合格点はあけることは出来ませんでした。国内営業本部そのものが変わらなければいけないということで社内改革に取り組みました。
- 私は、皆さんと同じ現場を経験し最前線で働いてきた代表として役員になったという自覚があります。皆さんが正当に利益を上げてくれたものに対しては皆さんに還元すべきだと思います。ですから、会社を良くして頂き、お客様を大事にしてほしい。補助金が終わった後も皆さんのがんばりでなんとか黒字を確保しています。そうした体質を強化して頂き、継続的に利益を皆さんに還元できるような社風にしていきたい。そのためにはまず「会社を大事にする」ことが「皆さんの生活を良くする」ことだという気持ちで取り組んでください。
- 懸念されることは「お客様相談室」にくるお客様の苦情を聞いていると、残念ながら私達の取り組みではお客様に評価されないことがあるのも事実です。「お客様を大事にする」ということはお客様の無理難題を聞くということではなく、苦情をいかに減らして、「評価される会社」になるかということです。皆さんも共にそんな会社作りに参画して頂きたい。今後、我々が生き残っていく上で1番大事なことは今までの競争相手と競争して生き残れる訳ではないということです。
- いろんな方の反対がありましたが、私は今回「ソリオ」を押し切り誕生させました。今のスズキは、皆さんのほしい車を作ることは簡単で、3,000ccの車も作ることができますが、売れない商品を作ったらみんなが不幸になります。「もっともスズキらしい車」を作っていくことを今私達がやらなければならないことです。
- それを通じてお客様のスズキという会社に対する「正しい評価」をいただけるよう商品なりサービスを提供していくということが大切です。皆さんのがんばりのおかげで新型ソリオは1日100台を越す受注を頂き、15日間働いて2,200台以上の当月の受注を頂いています。皆様にはよくがんばって頂いています。投資をすることは回収が伴うことであり、私達はもうかつてのようないい加減なことはしたくないと思っています。今、国内営業部はそのような気持ちで取り組んでいるということをご理解して頂きたいです。
- 登録車を販売することは比較される相手は「トヨタ」「ホンダ」「日産」であり、お客様はお店の対応を比較し評価されているということを認識し、これから戦う相手は今までとは違うということを肝に銘じてお客様を大事にしていくという活動に皆さんが先頭になって取り組んで頂きたいです。「ソリオ」の発売でこんなことを感じました。これからもがんばっていきましょう!!

スズキ販売労働組合 活動トピックス

ご来賓挨拶／浜松市議会議員（静岡県議会議員選挙 立候補予定者）田口 章様

- 全国からご苦勞様です。会社の中で「より良い環境を作っていく」ことは、皆さんの第一の役割であり、私もスズキ販勞を立ち上げた一人として皆さんの活動を今後も応援していきます。
- 会社の中での話し合いは（組合員にも）分かり易いですが、政治活動については、いろいろ苦勞をされているのではないかと思います。私も若い頃、後援会の入会をすすめられました、正直何をやっているか分かりませんでした。今、国会がバタバタして政治は誰がやっても一緒だと思っているかもしれませんが、こんな時だからこそ政治家をしっかりと選ばなければいけません。
- 今地方選挙で「推薦」をやっています。皆さんは何のためにこんなことするのだろうと思っているかもしれませんが、政治を変えるためには必要です。とりわけ地方議会の役割も大きいです。
- 例えば、「保育所の待機児童」の問題は市町村がしっかりしないといつまでたっても子供を預けて働くことができません。水道料金・下水道料金なども市町村によって違います。民間マインドで行政改革をして「市の無駄」を無くしていかないとはいけません。
- （お手元にある後援会便りのブログをご覧ください）私は先日東京に招いていただいて30分間講演をさせていただきました。何の話をしたかという「民間企業のマネジメントのしくみ」と行政の違いを自分の目線で話しました。今までやっている政治・市の行政は私たちのような民間企業から見るとおかしなことがたくさんあり、そこを変えていく必要があります。
- 私はこれから県会のチャレンジに向けて全力で走ります。私と同じ志を持っている人を皆さんの地域、地域で応援していただきたいと思います。皆さんの「春の取り組み」の成功を祈念しながら今日のご挨拶とさせていただきます。



ご来賓挨拶／浜松市議会議員選挙 立候補予定者 徳光 卓也様

- 今度、浜松市議会に挑戦いたします「徳光卓也」と申します。第4回 中央委員会の開催おめでとうございます。ほとんどの方は初めてになると思うので簡単な自己紹介をさせていただきます。
- 私は昭和58年にスズキの技術系で入社し、91年から技術系の採用担当をしました。技術系の採用をやっているとだんだん営業系の採用をやりたいくなり、上司から営業経験がないからだめと言われたので、94年から3年間自販神奈川の鶴見営業所で営業の仕事をしていただきました。その後、人事・東京支店を経験しました。結局営業の採用の仕事は出来ずに今日に至っています。
- 昨年秋、田口さんが県議会に挑戦することになり私が市議会にという話を頂きお引き受けさせていただきました。今、田口さんと一緒にいろいろな準備をしながら、営業での経験が非常に活かされていると思っています。皆さんから見るとたったの3年かと思われるかもしれませんが、私にとっては貴重な経験です。
- 営業の仕事が私に合っていたのでしょう。自販神奈川では「仕事に行きたくない」という日は1日ありませんでした。また、営業での経験が今大いに役立っています。①人と会って話すこと。②人に自分の考えを理解してもらうこと。③ゼンリンの地図を片手に目的地にたどり着くこと。等
- うれいことに2年間採用をやっていた時に採用させていただいた方に応援を依頼すると65人の方が集まってくれました。やはり「人との付き合いは大事」であり、「営業の基本」と考え深く思っています。皆様方とは初めてお会いさせていただきましたがこれも何かの縁です。一期一会という言葉もあります。この縁を大切にまた皆様方といろいろお話させていただきたいと思いますので、今後とも宜しくお願いいたします。



②「2011年総合生活改善の取り組み(春闘)」方針(案)

はじめに

「2011年総合生活改善の取り組み」は、上部団体であるスズキ労連のスローガン「守り抜こう生活、切り拓こう明るい未来!」ともに着実な実践で、働く者の生活の維持向上・安定を第1の目的とし、働きがいのある職場環境や労働条件確立に向けて取り組みを進めます。

自動車産業を取り巻く環境は…

自動車産業を取り巻く環境は、新興国市場向けを中心とする輸出の増加やエコカー購入補助金政策を受け、国内生産、販売ともに回復を続けてきましたが、補助金政策終了の反動で10月以降、国内販売は大幅な減速に陥っており、想定を大きく上回る円高も各社の収益を圧迫することが予想され、先行きについてはいまだ不透明な状況が続いております。

私たちが加盟する自動車総連は2011年の取り組みについて、これ以上のデフレ進行を食い止めるため、何としても現状の賃金水準の下支えを図るために、「すべての組合は、徹底して賃金カーブ維持分の確保に取り組み、格差・体系是正については各組合が主体的に取り組むこと」を決定しました。

世界的に生き残りをかけた競争が激化し、今まで以上に技術力や環境問題への対応力、コスト競争力が求められる中で、私たちは様々な工夫・努力を行い、労働の質的向上に努め、利益の出る体質改善という目標達成に向けて、最大の努力をしてきました。また、会社施策に沿い、「内なるコストダウン」活動の徹底や全ての業務を定時間内で終了するべく業務の効率化、平準化を進め、強い企業基盤づくりに向けて賢明に取り組みました。こうした努力を会社に訴え「生活水準維持・向上を求め、生活を守るための賃金・一時金の獲得」を全員が一丸となって目指します。

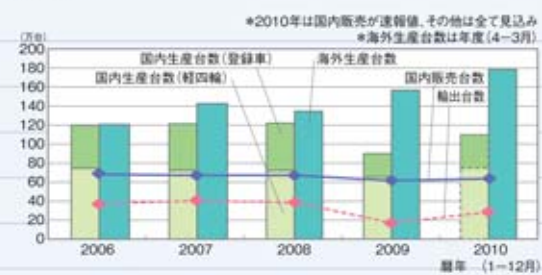
四輪(国内メーカー全社合計)

国内販売台数は2010年1～12月累計で495万6千台(前年比107.5%)と補助金の景気対策効果の影響で前年比を上回っているものの、9月上旬に補助金が打ち切られて以降大幅な落ち込みが続いている。



スズキの国内販売・輸出・国内生産台数【四輪】

インドのマルチ・スズキが占める割合が多い、その台数は日本国内よりも多い。生産と販売がインド1カ国に集中することは危険も有る。タイやインドネシアの設備を増強中。



要求基準の考え方 【要約】

組合員の生活水準維持という観点から、昇給水準維持分の確保にこだわった取り組みを進めていきます。そのためにも、春の交渉結果に基づく配分で組合員の賃金がどのように変化したかを確認するために個別賃金データの把握、交渉の結果を正しく把握できるように賃金カーブ維持分の峻別に取り組みます。また、上部団体である自動車総連、スズキ労連が設定する要求基準や考え方を踏まえ、取り組みます。

2011年 要求方針

【賃金】…昇給水準維持分の確保

【一時金】…年間5か月を基準とする各支部は具体的月数を要求する。(但し、昨年獲得実績以上とする)

※要求の基礎は、賃金上げ引上げ後の基準内賃金とします。

取り組みの進め方

●要求書提出/2月23日(水)～2月末

●回答指定日/4月20日(水)

交渉日

●第1回交渉日/2月23日(水)～2月末…要求の趣旨説明

●第2回交渉日/3月中旬…会社からの業況説明

●第3回交渉日/4月7日(木)…国内営業本部からの業況説明、支部主張

活動 NEWS

各支部から
活動ニュースが
届きました!

レポート内容

- 1 実施日
- 2 開催場所
- 3 行動表
- 4 参加者と参加人数
- 5 参加費
- 6 レポート

自販宮崎支部 第1回 ボウリング大会

report
自販宮崎支部
高藤支部執行委員長

- 1 2010年11月9日(火)
- 2 宮崎エースレーン、他県内3会場
- 4 全社員対象 113名参加
- 5 【組合員の方】300円
【組合員以外の方】300円、1,300円
- 6 みんなが楽しみにしていた初めてのレクリエーション。県内4会場に分かれての分割開催となりましたが、各会場大変盛り上がりしました。
特に宮崎エースレーンでは、平野社長が全会場でNo.1のスコアで優勝、景品のWiiを持って帰られました。



- 1 まずは記念写真!
- 2 全員、景品をGETしました。2位入賞おめでとう♪
- 3 思わず上を見てしまいました!
- 4 みんなスコアに注目です♪
- 5 笑顔がいいですね〜。

自販浜松支部 第7回 ボウリング大会in袋井(記念大会)

report
自販浜松支部
清野支部書記長

- 1 2010年
12月7日(火)
- 2 袋井グランドボウル
- 3 18:45受付→19:00開始→20:30表彰式
- 4 45名
- 5 【組合員の方】700円 【組合員以外の方】1,000円
- 6 恒例のボウリング大会も今回で7回目を迎えるにあたり、記念大会と称しまして「ベストネーミング賞」・「ナイスネーミング賞」・「大抽選会」を設けました。ボウリングの実力を問わず、参加者型のレクリエーションとなったのではないのでしょうか(^_^)v
今後も皆さんのアイデアを取り入れ、新しい事に挑戦していきたいと思っております。



- 1 袋井大会3連覇!?
- 2 ベストネーミング賞受賞!
- 3 ナイスネーミング賞受賞!
- 4 大抽選会豪華賞品GET!



自販山口支部 新春ボウリング大会

report

自販山口支部
岡村支部執行委員長



1 上から写真を撮りました〜。2 さあ、注目の1球は! 3 和やかな雰囲気をお伝えします。
4 友情を感じます。5 豪華賞品GETです!

- 1 2011年1月8日(土)・11日(火)
- 2 下関・宇部・山口・下松・柳井
- 3 1月8日(土)宇部・1月8日(土)柳井・1月11日(火)下関・1月11日(火)山口・1月11日(火)下松
- 4 129名(販労組合員83名、スズキ労組組合員15名、組合員以外の方31名)
- 5 【組合員の方】100円 【組合員以外の方】200円
- 6 初めてのレク活動を準備期間が無い中で実施することができました。
勤務時間終了後に実施するために、2日間日程の5会場分散開催としました。
組合員以外の管理職・嘱託社員・パート職の方々にも多数参加して頂き、各会場とも楽しい時間を過ごすことが出来ました。これからも色々な活動を企画したいと思います。

自販北海道支部 第1回 自販北海道支部ボウリング大会

report

自販北海道支部
牧野支部書記長



1 並んで同時に投球に入りました! 2 1人だけカメラ目線ではありません(PART1)♪ 3 1人だけカメラ目線ではありません(PART2)♪ 4 全員でこのボールに魂魂注入!

- 1 2011年2月10日(木)
- 2 ディノスボウル札幌麻生
- 3 19:30開始
- 4 77名
- 5 【組合員の方】500円 【組合員以外の方】2,000円
- 6 2月10日(木)今年初めての組合レクリエーションが開催されました。仕事で忙しい中参加人数77名と多くの方にご参加いただきました。普段はなかなか会う機会の少ない営業所のスタッフとも顔を合わせ、盛り上がる事が出来ました。大会終了後は、上位の順位発表。そしてお楽しみの景品の抽選会を行いました。今回は順位に関係なく景品が当たるように抽選箱から順位の書かれたふだを引くような形を取りました。景品には空気清浄機やフットバスなども用意されておりボウリングに負けない位の盛り上がりを見せました!

自販長野支部 新春ボウリング大会

report

自販長野支部
宮澤副支部執行委員長



1 集合写真です。2 和やかで楽しいそうですね〜。
3 注目の結果は…。4 本格的ですね〜。5 会話が弾んでいます♪♪♪

- 1 2011年2月10日(木)
- 2 中信:X-BOWL、北信:ラウンド1、東信:上田プラザボウル
- 3 企画→予約等→開催→集計→表彰
- 4 141名(中信33名、北信72名、東信36名)
- 5 【組合員の方】300円
【組合員以外の方】1,000円
※シューズ代300円を参加費としました。
- 6 今回も多勢の方の参加をいただきました。賞品の単価を下げ、10位ごとに賞を用意しました。スコア210には当日賞を用意しましたが、当たった方はいらっしゃいませんでした。シューズ代を300円自費としたうえで、参加費を無料として、参加しやすいように工夫しました。



自販富山支部

第4回 ボウリング大会

report
自販富山支部
永野支部執行委員長



1 皆さん、集合ですよ〜。2 まずは軽い準備運動です。3 とても楽しかったですよ♪

- 1 2011年2月11日(火)
- 2 呉羽ノースランドボウル
- 4 62人(全社員対象)
- 5 【組合員の方】300円
【組合員以外の方】1,300円
- 6 恒例のボウリング大会も4回目となりました。個人、チーム、拠点別に設けられた豪華賞品をかけて、熱く、楽しくゲームができたと思います。今回、松井社長にもご参加頂き、とても盛り上がった大会になりました。

自販栃木支部 ろうきん勉強会

ろうきん勉強会

report

自販栃木支部 小島支部書記長

2月10日(木)18:30より栃木県自動車会館(JAF会館)にて、中央労働金庫宇都宮支店の担当者より「労働金庫の歴史」と「クレサラ被害に遭ったら…」の2つのテーマについてお話をいただきました。栃木支部結成後、初めての研修会ということもあり、「ろうきん」の生い立ちや歴史、また多重債務で苦しんでいる人をどのように把握するとよいか?など活動の基礎となる部分を中心にお話いただきました。今後はお話いただいた内容を活かした取り組みを推進していきたいと思ひます。



Information



自販山形支部 組合役員の皆さん

自販山形支部 長岡支部執行委員長に インタビュー



長岡支部執行委員長

皆さん、こんにちは。
自販山形支部執行委員長の長岡です。私達は2010年5月19日に結成、活動を開始し、約9ヶ月経過しました。現在の組合員数は122名です。やる気の出る職場を目指し、執行委員を中心に組合員全員で取り組んでいきたいと思ひます。至らない点だらけですが、ご協力よろしくお願い致します。

Q これから力を入れて活動していきたいことは…

結成して9ヶ月経ちましたが、まだまだわからない事はあります。執行委員を始め、組合員共々勉強しながら組合活動をしていきたいと思ひます。小さな事でも組合員の声に耳を傾け、より良い職場づくりに向けて取り組みたいと思ひます。

Q 地元のおすすめは…

山形県は大きく分けて庄内地方、内陸地方、置賜地方と3つに分かれます。それぞれの地域で特色のあるそばやラーメンがとっても美味しいです。そば街道や「ラーメン紀行」といったお店のマップがあり、食べくらべをしてみるのも楽しいのではないのでしょうか。また、山形発祥で有名な冷たいそばや冷やしラーメン等、夏の暑い山形は何でも冷やしたがりです。皆さんもぜひ、暑い夏に山形で味わってみてはいかがでしょうか。



Q 最後に一言(または、みなさんへのメッセージ)をお願いします。

まだまだ勉強不足ですので、皆さんに助けて頂きながらがんばっていきたくと思ひます。よろしくお願ひします。



自販茨城支部 自動車総連 茨城地協 ナイスハート

地域貢献活動



report

■ 自販茨城支部 小野瀬副支部執行委員長

2010年10月23日(土)ふれあいスポーツ広場つくばで「ナイスハートふれあい」に参加しました。約200名という大きなイベントでしたが、初参加にして審査委員長に任命され、笛を吹き、ジャッジをしたり、一緒に踊ったりと楽しく触れ合うことができました。体などにハンデのある方々ですが、逆に私たちが生きるエネルギーをもらいました。純粋な心・初心に帰ることができました。また、各施設の職員の方々の地道な努力に対し、見習うべきことが多くありました。自動車総連の一員としてボランティア活動ができた事を嬉しく思います。

自販高知支部 会社周辺クリーンアップ大作戦 VOL. 4

地域貢献活動

report

■ 自販高知支部 坂本支部執行委員長

2月14日(月)に第4回目となる「会社周辺クリーンアップ大作戦」(全営業所一斉早朝掃除)を実施しました。3ヶ月続けてこの日だけを狙ったかの様にあいにくの天気でしたが、全社で約7割の方に参加を頂きました。掃除をし始めると1時間はあっという間で、まだまだここもやりたいと言う声があちこちから聞こえました。会社の周りや社内もキレイになった上に、通勤者の方にも良い活動をアピールが出来て、更に「早朝の掃除って気持ちよく仕事が始められるんですね。」



Q 地元のおすすめは…
西部から紹介します。山陰の小京都と言われる津和野町の町並や世界遺産に登録された太田市石見銀山や海岸線が美しい浜田市に水族館アクアスや緑結びで有名な出雲大社や杉江市の穴道湖の夕日は、とても素敵で8月には湖上花火大会もあります。食の方も充実していますよ。皆様も機会がありましたら、是非とも一度お越し下さい。

Q これから力を入れて活動していきたいことは…
組合員の方々が職場で困っている事や悩んでいる事など意見が吸い上げられる様に職場大会の充実を図っていく、その声を労使協の場でしっかりと伝えて、働きやすい職場作りを実現する為に取り組みます。



三原支部執行委員長

**自販島根支部
三原支部執行委員長に
インタビュー**

皆様こんにちは。自販島根支部執行委員長の三原秀和です。2010年4月15日(木)に40番目の支部として結成しました。東西に長い県の為、組合三役5名と執行委員9名の合計14名を中心に活動しております。まだ試行錯誤の状態ですが、頑張っており組んでいます。組合員全員で働きやすい職場作りと今まで以上に良い会社にする為に、皆様よろしくお願致します。

毎回数名、全国の「スズキ販売労働組合」支部の皆様にご登場いただき、様々な情報交換をしていただくコーナーです。

Q 最後に一言(または、みなさんへのメッセージ)をお願いします。
結成して10ヶ月の自販島根支部ですが、まだ解らないことも多々ありますので、皆様に教えて頂きながら、共に頑張っていこうと思います。困った事があれば、お聞きすると思いますが、よろしくお願致します。



自販島根支部 組合役員の皆さん



「スズキ販売労働組合 通信vol.2 と vol.3」の応募アンケートで
皆さんからいただいた声をお届けします。

スズキ販売労働組合 通信 vol.2

スズキ販売労働組合での
活動全般における質問・意見、
素朴な疑問 などをお聞かせ下さい。



組合費の%を見直してほしい。

第6期から全国組織になり、本来の自立した活動がスタートしています。皆さんと組合活動を充実させながら、組合費のあり方も含め、様々な検討をしていきます。

何度か組合費を給与から引かれていますが、金額が高いように思いますが、他のメーカーの金額を調査した結果の金額なのでしょうが？過去に組合費を引かれたんですが、2,000円～3,000円位だと思えます。5,000円は高いと思えますが？私だけの意見なのでしょうか？

組合結成前の準備会で説明させていただきましたが、他の販売労働組合と比べてもスズキ販売労働組合が高い設定ではありません。組合によって組合費の設定に多少の差はありますが、ちなみに下記3労組は、スズキ販売と同じく全国組織の販売労組の組合費の設定です。ご参考下さい。もう一つご質問いただいております過去に引かれた組合費ですが、どの組合も一律ではなく公平性を重視し、%で設定していますので、当時は年齢が若く、今と比べて所得が低かったため、2千円～3千円位だったのではないかと考えられます。

労組	組合費
A	1.3%+1,200円 4,139円
B	2.0%+労連会費(約900円)+共済掛金ボーナス時も同じ 5,510円
C	2.0%、ボーナス時1%

スズキ販売労働組合通信vol.2まで出しましたが、カラー冊子である必要があるのでしょうか？

第5期中執で承認された広報誌の説明の中で、カラー冊子にした理由は2つあります。
1つは、「レク活動や支部役員紹介等は写真をカラーページにて発行し、読みやすくする。」
2つ目は、費用が8,000部で376,000円(@47円)、2色刷で332,000円(@41.5円)であり、2つの費用対効果や様々な観点を中執で説明し、カラー印刷で実施している経緯があります。通信vol.1でもお伝えしましたが、この取り組みは、「全国組織の労働組合になった現在、組合員の皆さんから「他の支部ではどんな活動をしていますか?」、「今活動している内容をタイムリーに知りたい」等の数多くの意見をいただきました。そこで、第6期からの広報誌をワンウェイコミュニケーションツールからツーウェイコミュニケーションツールと位置づけ、活用していきたい。」ことを理由に活動しております。カラー冊子で2回も出したと言いますが、もしこの方法以外に良い方法があればご提案をお願いします。しかしながら内容に応じて前回発行しました通信「かわらばん」のように2色刷でも実施していきます。

●一時金実態調査を行って頂いていますが、調査後はどのように、一時金の支給に変化があるのでしょうか？
●色々調査するのはよいが、結果の報告をきちんとしてほしい。(アンケート、一時金調査等)

賃金・一時金実態調査は、春闘での資料に活用しています。調査の報告を組合員の皆さんに反映できるように、労政局が中心となり今後検討していきます。

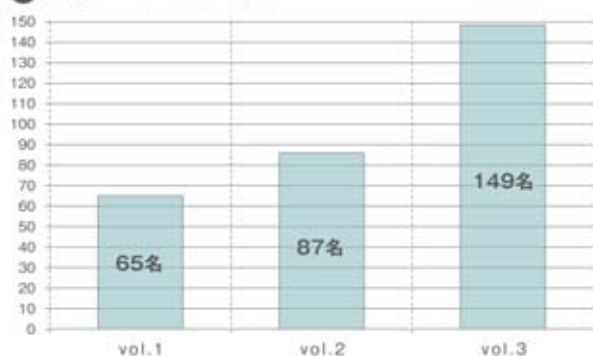
福祉対策部の活動について
お聞きしたいです。

福祉対策部は、ライフプランサポートに関する職場の意見収集を行いながら活動を推進していきます。主にろうきん、全労済と連携した活動や余暇サポートなどの活動を行います。今後、福祉対策局から様々な活動を展開していく予定です。

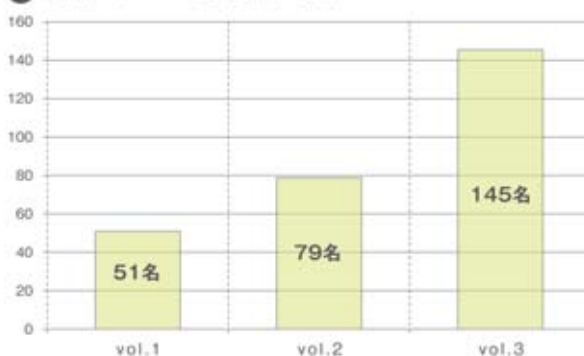
CHECK!

スズキ販売労働組合 通信 vol.1 ~ vol.3 の応募アンケート数をグラフにまとめてみました。

① 応募アンケート数の推移



② 懸賞クイズへの応募者数の推移



たくさんの「声」が
寄せられました！

Q 組合に対して非協力的な人たちはなぜ非協力的なのかを教えてください。

(組合を良くするためのきっかけになれば…)

A 組合に対する思いは各個人で違いがあると思います。組合活動により協力いただくよう、焦らず、みんなでこれからも活動していきましょう。

Q 毎月、給与から定額を組合会費として支払っていますが、それをどのくらいの割合分がレクリエーションなど私たち用の直接の見える費用として使われていますか？

A 皆さんにとって全ての活動が必要なものです。労働組合の活動には「目に見えるもの」と「見えないもの」があります。目に見えて給料が増えていくわけではありませんが、みんなが安心して生活でき、やりがいをもって働くことのできる会社をつくるために活動しています。雇用を守り、少しずつでも労働条件の向上につながるように、一人ひとりではできないことを、みんなで努力して実現していくことが労働組合の活動です。

Q 組合のHPはあるのでしょうか？

A 現在、スズキ販売労働組合のHPはございません。今後、作成していく方向で考えております。

Q 職場大会での飲食代の上限を上げてほしい。

A 職場大会での飲食代を含め、今後検討していきます。

Q 県外の組合員同士の活動はあり得るのですか？

A 現段階では出来ていませんが、今後みんなで検討していきましょう。

Q 組合費、プールして海外に行きたい。(例えばハワイとか)

A 現段階で組合活動として海外に行くことは考えていませんが、意見として今後検討します。

Q 組合ができて何か変わった事がないような。やる事が増えた気がする。これから良くなりますか？

A 良くなるように共に活動していきましょう。

Q ●より働きやすくなるように頑張ってください。
●応援しています。

●充実した職場づくり。

A より働きやすく、充実した職場づくりに向けて共に頑張りましょう。

Q ●労働組合がスズキの販社に出来たことによって今まで以上に働きやすくなったと思います。とても大変な活動だと思いますが、協力していきたいと思っていますので、これからも宜しくお願い致します。

●各支部の労使協議内容や「成果」の情報があれば、取り組みの大きなヒントになると思います。まだまだ、情報や知識が乏しい組合活動で仲間との理解も深めて行く必要があります。大きなサポートを宜しくお願いします。

●役員の方々、いつも皆の為に有難うございます。

●少しずつ、少しずつ頑張ってください。

A わかりました。ありがとうございます。共に活動して頑張っていきたいと思います。



スズキ販売労働組合 通信 vol.3

スズキ販売労働組合での活動全般における質問・意見、素朴な疑問 などをお聞かせ下さい。



Q 社員旅行がなくなってしまったので、1泊旅行がしたいです。自己負担(半分とか)でもいいのか、考えてほしいです。

A 同じ意見はありますが、宿泊中のトラブル等の様々な観点から組合主催のレク活動は日帰りバス旅行のみで行っています。

Q 会社と組合との話し合いで決定した事柄が守られなかった場合、どのようにして対処すれば良いのでしょうか。

A 労使で決定した事項が守られなかった場合は、「労使で決めた事は守る」ことを原則に都度、労使協議会の場で話し合っていくことです。「なぜ、そのようになったのか」など原因があれば改善を話し合う等が必要です。



Q 組合費がどのように使われているのか細かく知りたいです。

A スズキ販売労働組合では毎年10月の定期大会と2月の中央委員会で決算報告をしております。全組合員向けに決算報告を配布しておりますが、ご質問がありましたら、お近くの支部執行委員または支部書記長にお問い合わせください。中央執行部へ直接聞きたい場合は、スズキ販売労働組合中央書記長 乾までお電話下さい。
(スズキ販売労働組合専用ソフトバンク 080-3675-0863)

Q 社員の家族を含めた活動があるとうれしいです。

A 家族を含めたレク活動を行っている支部等を参考にして推進していきたいですね。また、レク活動以外の様々な活動をみんなで考え、取り組んでいきましょう。



Q 組合員になる前と後とで会社に対する思いが変わってきて良い会社になりたいと思う気持ちが強くなってきましたが、一方でマイナスの意見を聞く事も有り、とても残念に思います。

A 様々な意見があると思いますが、全員で良い会社にしていくという気持ちにベクトルを高めましょう。

Q ●皆さん頑張りましょう。
●字数をなるべく少なくして見やすい物にしたらもう少し見てくれる人も増えると思います。
●ボウリングやソフトボール大会など行事がとても楽しいので、良いと思う。
●発行、編集大変だと思いますが、頑張って下さい。組合員の方には好評です。
●日々の活動、お疲れ様です。又、有難うございます。
●大変な事だと思いますが、頑張ってほしいと思います。
●活動NEWSのページは他の支部が行っている事がわかって参考になります。

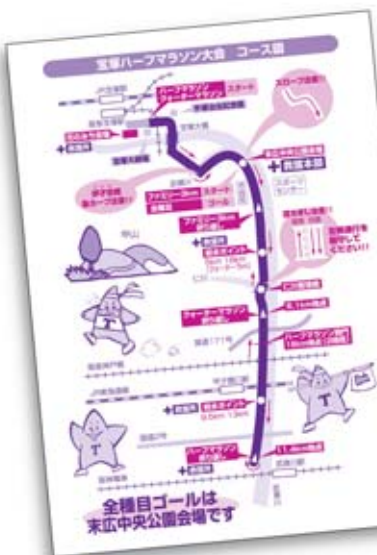
A ご意見有難うございます。共に頑張りましょう。

Q 労働組合がレクリエーションクラブにならないように頑張っていきたいと思います。また、労働組合としての意見をはっきりと会社に対して言えるような職場作りに励んでいきたいと思っています。

A 今回、レク活動以外に様々な活動を紹介しました。レク活動以外の取り組みを支部で推進していきましょう。

Q ●レクリエーションを他支部と合同で開催する企画を考えましょう。(くし引きでペアを作る。とか)
●他支部との交流の場がもう少しあるとよい。各地区に分かれて研修会を取り入れたらよいのでは…。

A ご意見有難うございます。今後、全員で検討していきましょう。



◀ 21kmのコースMAP図です。公式HPからも閲覧できます。

完走証です。
順位は423位でした。



熱中人、
募集しています。

目指します！
いずれ、フルマ
ラソン完走を
目指します！
汗をかくのは
気持ちいいで
すね。



みなさん、こんにちは。
私の趣味は、マラソンです。
今回、計画有給休暇を使用し、「第5回宝塚
ハーフマラソン」に出場しました。
21kmを完走し、すごく充実した達成感を味わ
うことができました。

Q ボウリング大会やソフトバレーなど、半年に1度は組合員みんなで集まってイベントが出来るといいなと思いました。男性が多い職場なので、声や態度の大きい人には何も言えないし、言っても意見を聞いてもらえない事がある。

A ご意見有難うございます。時間は少し掛かるかも知れませんが、意見を聞く環境にしていこう推進していきます。

Q 予め拡中等での議題を支部でも議題としてとりあげ、その後に拡中等で話し合ってもらいたい。

A 今後検討していきます。

Q 11月から各支部にソフトバンクを導入されましたが、使用状況はどうか？ ソフトバンク間は通話料が無料ということですが、個人の携帯電話に会社の携帯電話と携帯電話を3個持ち歩く人が出てくると思いますが、組合用の携帯電話は必要ですか？ 営業所の固定電話などでの対応では駄目ですか？ 携帯電話を使う側(持つ人)は大変ではないでしょうか？

A 拡大中央執行委員会でも議論しましたが、組合独自の電話回線を持つメリットは、「組合内部で円滑に連絡を取り、個人負担と会社負担の課題を解消する。」「組合員からの相談ダイヤルに使用する」ことを主にしています。携帯電話の有無のご意見はありましたが、各支部統一で専用の回線を持つことにしました。今後、使用状況を踏まえ、検討していく予定です。

スズキ労連 組合員様ご優待企画



レオナルド・フジタ Fujita:mon Paris,mon atelier 私のパリ、私のアトリエ

2011年3月19日[土] → 2011年9月4日[日] | 開館時間/9:00-17:00(入館は16:30) 会期中無休

スズキ労連加盟 組合員様 優待 入館料

※「企画展示室休室日」に関しては、料金・割引額が異なります。詳しくは、ポーラ美術館へお問い合わせ下さい。

●大人 通常 1,800円 → スズキ労連 優待価格 1,500円
●大学生・高校生 通常 1,300円 → スズキ労連 優待価格 1,100円
●中学生・小学生 通常 700円 → スズキ労連 優待価格 500円

ご利用方法 スズキ労連ホームページにアクセスしてご優待券をプリントしてご使用下さい。

スズキ労連ホームページ…<http://saw.gogo.tc/> 共通パスワード…saw2007
※パスワードは、スズキ労連活動状況(労連ブログ)・スズキ労連の福利厚生・スズキ労連機関紙において共通です。

レオナルド・フジタ(藤田静治)(1943)1950年
油絵/カンヴァス ポーラ美術館
©ADAGP,Paris & SPDA,Tokyo,2010

□主 催/公益財団法人 ポーラ美術振興財団ポーラ美術館
□協 力/東京文化財研究所 東京藝術大学大学院文化財保存学保存修復油絵研究室
□入館料/大人1,800円 シニア割引(65歳以上)1,600円 大学生・高校生1,300円 中学生・小学生(土曜日無料)700円

※団体15名以上割引 ※左記料金を常設展示もご覧いただけます。

箱根  公益財団法人
ポーラ美術館
POLA MUSEUM OF ART
〒250-0631 神奈川県足柄下郡箱根町仙石原小塚山1285
Tel.0460-84-2111(代表) <http://www.polamuseum.or.jp>



今回の熱中人

自販兵庫支部
支部執行委員長
橋本欣也さん

MY BOOM マイブーム 只今、熱中ちゅう!!

第1回

「こんなことに熱中してます!」「ねえ、聞いて!!」など
皆さんの「MY BOOM(マイブーム)」を
お届けするコーナーです。

スポーツ、自慢のコレクションetc…

毎回、様々な「MY BOOM(マイブーム)」が登場します。

記念すべき第1回は

自販兵庫支部 支部執行委員長の橋本さんを紹介いたします。

今回の熱中人もお楽しみに!!

広報誌タイトルが決定! その名も「Skip! (スキップ)」です。

「スズキ販売労働組合 通信 vol.3」の応募アンケートで、広報誌タイトルの最終選考が行われました。その集計結果をご紹介します。ご応募いただき、ありがとうございます。

Q1. 「広報誌タイトル」5作品の中から1番ふさわしいと思うタイトルは?(応募数117通)

広報誌・新タイトル

Skip!

(スキップ)

自販群馬支部
小野さんの作品に
決定しました!

【由来・意味】
SUZUKIの漢文字のSを同じく漢文字とする単語で、なおかつ楽しそうなイメージを持つ単語でSkip.

	タイトル	票数	選んだ理由の中で多かった内容
1位	Skip!	39票	●SkipのSがスズキらしくていいと思いました。 ●軽快で楽しそうなイメージがピッタリ。 ●見た目のインパクトが目を引く&楽しそう、語呂も良く、音も良いのではないだろうか?
2位	すまいる	25票	●どんな時でも笑顔で仕事を頑張っていきたいから。 ●まさしく笑顔で明るくていいと思う。 ●ひらがなでかわいいから
3位	スズラン(SUZURAN)	24票	●スズキの走り出しそうなイメージがあり良い。 ●花の名前でもあり、可愛らしい感じが良い。 ●花の名前でも有りかわいい。スズキとランとかけてあって目標に向かうイメージもある。
4位	Tomorrow	15票	●明日への希望に満ち溢れている。 ●今日より明日、より良い環境を目指して日々頑張ろうという意味がある為。 ●タイトルの由来、意味が次に向かって、とにかく前進しようとする前向きな感じが伝わってきた。
5位	SUKU SUKU	14票	●由来の意味がピッタリだと思った。 ●すくすく育つ、みたいな良いイメージがあるから。 ●覚えやすく、親しみやすそうだった為。

Q2. 通信vol.3の読んだ感想を下記のどれかに○印をつけ、その理由や感想をお書き下さい。

総評 数多くのご意見有難うございました。皆さんからいただいたご意見は下記に掲載しました。

- 全体の86%から概ね良かったという内容であった。
- 理由として活動NEWSが非常に好評であり、今後の各支部の様々な活動を紹介していきたい。各支部からの活動を写真付きで送付いただくようお手数ですが、宜しくお願いします。
- 「着ボイス」や「ちょっと一息」コーナーへのご意見や発行ページ数や送付枚数のご意見をいただき、有難うございます。今後の参考にさせていただきます。

良かった	70 通
まあ良かった	39 通
普通	16 通
あまり面白くない	1 通
合計	126 通



- 活動NEWS。他の支部の活動内容を知ることができて楽しい。(同意見28)
- 写真が多く見やすかった。(同意見5)
- フルカラーで見やすいです。HPよりもこうやって紙に印刷してくれたほうが、読みやすいです。(同意見5)
- 支部活動NEWSで色々な取り組みを知る事が出来て良かったです。内容、参加費について今後の参考にしたいと思います。(同意見3)
- 活動NEWS見て楽しそうで、忙しい中でも楽しい事をやる事がとても良いことだと思います。(同意見3)
- 他の支部のレクが参考になる。なかなか、よその情報は入ってこないの。
- 自分の支部のことが載っていると思うと見ようという気になるし、他の自販さんの情報が入る機会がないので、色んなことがわかっていいと思います。
- 同じ目標を持って働く仲間のOFFの顔を見れて嬉しいホッとする気持ちになりました。
- なかなか作れないと思うので。
- これからも頑張ってください。
- 自分の支部が掲載していたから。
- 着ボイスに様々な意見・要望等が掲載されていて参考になりました。他支部の活動も知る事ができるので、面白いです。
- 各支部の方々の活動や組合員さんの顔が見えて励みになります。
- もっとページ数を増やして他支部の活動が知りたいです。毎月お願いします。
- 全国の労働組合の執行部の皆様の頑張り、レク活動の組合員の皆様の笑顔が素敵でした。
- 内容がカラーで大変読みやすかった。
- 間違い探し面白かった。
- 能登委員長と淡路委員長がカッコ良い。
- 各支部のレクリエーションがどれも楽しそう。
- スズキ自販西埼玉でも他の支部みたいに開催したいと思う。
- フェスティバルやクリーンアップ大作戦に参加して地域への参加をしてみたくなりました。
- 各支部の活動がわかりやすく、写真も多かったの、見やすく感じました。

- 普段見られない他県の活動が掲載されており、昨年から組合ができたばかりの私たちにとっては、よりイメージし易い活動を進められそうです。
- 活動ニュースは見ている楽しそうだと思うので良かった。ちょっと一息が簡単すぎた。
- グループ会社の取り組み内容が知れたから。
- アンケートなどで集めた質問など回答できるものは紙面に載せて出して頂くほうが同じ事を考えている人たちに伝わって良いと思う。
- 着ボイスが読んでいていろんな疑問や意見がわかり良かったと思います。
- 間違い探しは誰にでも分かりやすく良かったです。
- 他支部の様々なレク企画が良く良かった内容となっている。レク広報のみにならないよう活動の様子も多く載せてほしい。
- 全国の組合の活動内容が解って良かったと思う。
- 他の支部のことが載っていて面白かった。他の支部の人の意見(声)ももっと聞かせてもらいたい。
- 他の自販の組合活動が楽しそう。私たちもどこかへ行きたいです。
- 全国それぞれ頑張っている気迫を感じられたこと。写真入りでカラフルだと親近感が湧き、全国の実状がわかりやすい。良かったです。
- 初めてレク活動のボウリング大会でしたが、開始時間が遅れて待ち時間が無駄でしたので、時間を守って集合出来れば良かったかな。
- vol.1でのコメントでどのような意見があるのか見れて良かった。
- フルカラーで見やすい。活動NEWSが良かったです。表紙のみかんの絵がかわいかった。
- 着ボイスを読みましたが、広報誌の今後について、どれも納得のいく意見で、個人的には営業所に1~2部でよいのではないかと思います。今回のプレゼントクイズは易しかったですね。前回難しすぎてギブアップしました。
- 他の労働組合の活動も掲載して欲しい。
- 着VOICEのコーナーで質問、意見、改善提案を載せるだけでなく、すぐにでも回答できるものや検討事項、などアンケート結果に対しての回答があるとよかったです。
- ちょっと一息のページ、組合員の方に好評です。執行役員なので通信を配布する時、良いきっかけになります。
- 各支部のレク活動が詳しく記載されていて参考になりました。

交通事故・車両事故ゼロ運動! 駄目です飲酒運転! 交通ルールとマナーをしっかりと守りましょう♪

スズキ販売労働組合は、「**交通事故・車両事故ゼロ運動**」を推進しております。

全国で春の交通安全週間も始っております。歩行者には十分注意し、交差点での追突・出合頭事故などをはじめ、

1人ひとりが安全意識を持つことにより、交通事故は確実に減らすことが出来ます。

常に危険を予測しながら、慎重に運転するよう心掛けましょう。

また、**飲酒運転は絶対にやめましょう**。運転中は注意力を高め、体調管理にもしっかりと整えて安全運転をお願いします。

追突事故の主な原因とは

- 車内外に視線をそらす脇見運転。
- ぼんやり考え事をしながらの漫然運転。
- 「前車は停止しないはず」と勝手な思い込み運転

事故防止のポイント

常に前を見て運転に集中することが大切です。また、後車に追突されない為にも、早め意思表示(方向指示器・ブレーキの操作)をしましょう。



出合頭事故の主な原因とは…

- 「とまれ」の標識があるところで停止を怠った。
- 左右の安全確認が甘かった。
- 4輪車に気を取られ、2輪車を意識しなかった。

事故防止のポイント

「とまれ」の標識がある交差点では停止線で一旦停止した後、安全を確認しながら少し前を出て再度停止し、左右の安全をしっかりと確認してから前進しましょう(二段階停止)。
また、見通しの悪い交差点では、「とまれ」の標識がなくても念の為徐行をしましょう。



高齢運転者標識の表示について

安心をあなたに、安全をみんなに。

普通自動車を運転することができる免許を受けた、年齢が70歳以上の人で、加齢に伴って生ずる身体機能の低下が運転に影響を及ぼすおそれがある人は、普通自動車の前面及び後面に表示するように努めてください。

※罰則はありません。

※従来の高齢運転者標識も当分の間使用できます。

周囲の 運転者の 遵守事項

高齢運転者標識を表示した普通自動車に対して
幅寄せや割り込みをした自動車運転者は処罰されます。

- 5万円以下の罰金
- 反則金(大型車7,000円、普通車または二輪車6,000円、小型特殊自動車5,000円)
- 基礎点数1点



ちよつと
一息。

漢字パズル

こたえ

締切/5月12日(木)

抽選で20名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント!

[問題]

リストにある23個の漢字をすべて漢字をすべて空欄にあてはめ、漢字クロスワードを完成させてください。リストの漢字はすべて一度ずつ使います。二重ワクに入る漢字4つでできる四字熟語はなんでしょう?

正解者の中から抽選で20名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント! 別紙のアンケート用紙に答えをご記入し、お近くの支部執行委員、または支部書記長にお渡しいただき、ご応募ください。

締め切りは5月12日(木)



[リスト]

石 活 猿 鳥 日 発 水
位 画 系 神 二 野 本 論
一 温 気 人 七 年 法 目

「スズキ販売労働組合 vol.3」の間違い探し正解・当選者発表

●当選者144名の中から2月の拡大中央執行委員会で10名を抽選しました。



自販群馬支部/油田支部執行委員長



自販富山支部/永野支部執行委員長



自販浜松支部/伊藤支部執行委員長



自販青森支部/工藤支部執行委員長



自販埼玉支部/市川支部執行委員長



自販鳥取支部/三原支部執行委員長



自販奈良支部/吉村支部執行委員長



自販長崎支部/後藤支部執行委員長



自販大分支部/中川支部執行委員長



自販東海支部/森増支部執行委員長

1月発行しました
「スズキ販売労働組合vol.3」で
掲載しました間違いさがしの正解です。

こたえ **9番枠**

当選者
発表

1	自販東海支部	小林 俊史 さん	6	自販浜松支部	福澤晃一郎 さん
2	自販南信支部	矢澤 貴士 さん	7	自販浜松支部	野牧 維謙 さん
3	自販群馬支部	塚越 理那 さん	8	自販奈良支部	中尾 和公 さん
4	自販東海支部	諸田 雄介 さん	9	自販西埼玉支部	野口 拓也 さん
5	自販富山支部	北岡 勇樹 さん	10	自販京都支部	小畑 智子 さん



スズキ販売労働組合

〒432-8062 浜松市南区増楽町20
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 S kip! [スキップ] vol. 5

■発行日/2011年3月25日 ■発行人/池富 彰 ■編集人/鈴木 隆文

■印刷所/杉山メディアサポート(株)

■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/鈴木隆文) Tel. (053) 447-3230 Fax. (053) 447-6648