

# Skip!

みんなと創るコミュニケーション冊子 [スキップ]

vol.50



SUZUKI HANBAI ROUDOU KUMIAI 2016年4月20日発行 / 4月号

## INDEX

### 活動ニュース

全労済「住まいる共済」のお知らせ

支部インフォメーション

### トピックス

最終回:組合員としての権利と義務

知っておこう! 春の取り組みことば辞典

スズキ販売労働組合からのお知らせ

### 着VOICE

あなたにとって2015年はどんな1年でしたか?色に例えて教えてください

Skip! cooking

ご自宅に持ち帰り  
みなさんで  
ご覧ください!

スズキ自販大分アリーナ佐伯 営業★クローバーS



整備★クローバーS



★アリーナ佐伯は最高の笑顔・元気・情熱でおもてなし致します★

自販大分支部 スズキアリーナ佐伯の皆さん

スズキアリーナ佐伯は昨年12月にグランドオープンしました。特徴として、業販・直販営業とサービスの連携、いわゆる営サの連携は店長 石山のおかげで、最高の拠点となっております。スズキアリーナ佐伯の笑顔、そして元気を写真を通して伝えたいと考えております。

# 活動NEWS

レポート内容 1 実施日 2 開催場所 3 活動 4 参加者と参加人数 5 レポート

## 自販宮崎支部 2015 秋の取り組み結果について

report 自販宮崎支部 吉井支部執行委員長

【職場環境改善の要望事項】営業時間・定休日の告知看板の整備  
【会社からの回答】必要に応じて改善に向けた協議を行なう。

上記回答内容を受け1月度労使協において現状の問題点を会社に説明しました。

【現状の問題点】①定休日前に入口チェーンに小さな定休日札看板を掛けているショールーム入口のステッカー（営業時間等）古くなり分かりにくく、拠点間で記載内容にばらつきがある。②定休日看板は営業時間・定休日の案内が無く、お客様に対して分かりにくい為、未だに営業時間が伝わっていない事もあり時間外の来店が多く残業時間の増加に繋がっている可能性がある。

【改善に向けて】①定休日看板に営業時間・定休日を記載する。②ショールーム入口ステッカーの張替を実施。③会社名・営業所名・営業時間・サービス受付を記載する。

※秋の取り組みでは継続協議となったものの、要望内容については労使協で取り組みの必要性を説明して会社のご理解を頂くことができ改善につながりました。

（改善前）



▲看板



▲入口ステッカー  
見えにくい



▲入口ステッカー  
古くなっている

（改善後）



▲作成物 看板（表・裏両面作成）・ショールームガラスステッカー張替、10拠点分作成

## 自販鹿児島支部 支部執行委員研修

report 自販鹿児島支部 富安支部執行委員長

- 1 2016年2月9日（火） 2 天文館ビジョンホール
- 4 22名（執行委員20名、橋本中央書記次長、連合鹿児島 三浦事務局長）
- 5 前段で新人事給与制度の説明会を橋本中央書記次長に行っていただき、次いでメンタルヘルスセミナー研修会を立岡書記長と西園組合員が実施。次にワークルール（労働法）研修として富安委員長で実施し、次いで連合鹿児島北薩事務局長の三浦辰男氏に組織強化研修として連合との関係性や経験談等を多岐に渡り講話して頂きました。13時から18時30分まで約半日かけて充実した研修内容でした。今後も執行委員スキル向上の為、多様に取り組んでいきます。



## 全労済 「住まいる共済」のお知らせ

スズキ販売労働組合は2016年4月11日(月)～2016年6月10日(金)の期間で全労済「住まいる共済(新火災共済・新自然災害共済)」の取り組みをします。全労済「住まいる共済」は、お手頃な掛金と手厚く幅広い保障が魅力です。火災はもちろん、風水害・落雷・地震・盗難まで強力にバックアップします。また、住まいや必要にあわせて、保障の選択、見直しができます。皆さんもこの機会に住宅・家財など家族の生活基盤を守る保障について考えてみませんか？

**火災 風水害 地震 盗難 賠償** など  
**あなたの財産を守る(備える)のはあなた自身です!**

### 住まいる共済3つのポイント!

#### ポイント1

#### 火災・自然災害を幅広くカバー!

火災・風水害・地震などから「住宅」と「家財」を守る保障です。

#### ポイント2

#### 掛金がお手頃!

建物の構造に応じたムダのない保障。

#### ポイント3

#### 「再取得価格」で保障!

古い住宅や家財でも、同等のものを新たに購入・修理する費用を保障します。



お客様の声

以前、竜巻で被災しました。命は助かりましたが自宅はひどいありさまに。自宅の修繕費には1千万円近くかかりましたが、共済金などのおかげで、自己負担を減らしながら暮らしを立て直すことができ、とてもありがたく感じています。今回予想外の災害にあって、備えておくことの大事さを強く感じました。 橋木景 男性

## 住宅や家財を 家計に優しい掛金で しっかり守ります!

※1 ご加入いただける保障額は建物の構造・延べ面積・台数・年数・同居家族数等によって異なります。  
 ※2 風水害の保障額は住宅・家財いずれか一方のみご加入の場合の保障額です。  
 ※住宅・家財共にご加入の際の保障額は見積書にてご確認ください。

### ベースプラン (新) 火災共済 + (新) 自然災害共済大型タイプ

口数	保障内容 <small>※1</small>			年掛金		
	火災等	風水害等 <small>※2</small>	地震等	木造構造	鉄骨・耐火構造	マンション構造 <small>(風水害保障別タイプ)</small>
50口	500万円	500万円	150万円	11,750円	7,250円	6,000円
100口	1,000万円	850万円	300万円	23,500円	14,500円	12,000円
150口	1,500万円	1,200万円	450万円	35,250円	21,750円	18,000円
200口	2,000万円	1,550万円	600万円	47,000円	29,000円	24,000円

### 特約も大好評!

#### 個人賠償責任共済

住まいのトラブルだけでなく、**日常の損害賠償**を保障します(国内に限る)。(同居家族全員の賠償。同居の親族でも明らかに独立した生活と認められる場合は、保障の対象とはなりません。)

最高1億円保障 年払掛金 **2,300円**



#### 類焼損害保障特約

契約者宅が火元となり近隣住居に被害を与えた場合、**近隣住宅への類焼**を保障します(法律上の賠償責任の発生有無に関わらず)。

最高1億円保障 年払掛金 **2,300円**



#### 盗難保障特約

**火災共済(家財契約)に盗難保障をプラス**できます(これまでは自然災害共済への加入が必要でした)。

最高300万円保障 年払掛金 **1,100円**



※各共済の詳細内容については、お近くの支部執行委員または全労済までお問い合わせ下さい

全国の「スズキ販売労働組合」支部の委員長にご登場いただき、様々な情報提供をしていただくコーナーです。

自販岩手支部

紺野支部執行委員長にインタビュー



紺野支部執行委員長

こんにちは。自販岩手支部 支部執行委員長の紺野です。結成時より委員長を仰せつかり、現在3期目の活動しております。仕事では電動車両担当として県内くまなく走り回っております。組合活動は、組合員さんの協力が不可欠です。職場環境の充実、良い会社作りの為、全員で頑張りましょう！

Q 支部紹介をお願いします。

2010年4月に結成し、現在104名の組合員、13名の執行委員で働きやすい職場作りのための活動しております。

Q これからの抱負、目標は？

組合員と家族に、良い会社と思えるような、働き易い職場環境を目指して今後も活動を進めていきたいと思ひます。

Q 地元のおすすめ!

岩手は、北海道に次いで県土が広く、いろいろお勧めしたいものがありますが、今回は、私が住んでいる盛岡について紹介したいと思います。無類の麺好きな私としては、なんと言っても「盛岡三大麺」を想い浮かべます。「盛岡冷麺・じゃじゃ麺・わんこそば」の事を指しますが、私個人としては、フェイスブックで「じゃじゃ麺同好会」にメンバー加入しており、週2以上で食べております。店毎にじゃじゃ味噌の味に個性があり、毎回、別の店に行って食べ比べをしています。わんこそばは、私個人としては、何か記念の時や、イベントの時でないとは食べる機会はないです。盛岡冷麺は片栗粉が含まれており、とても腰が強い麺で、食べ応えがあります。岩手へお越しの際は、三大麺のハシゴなんていかがですか。

●じゃじゃ麺



●わんこそば



●盛岡冷麺



自販山口支部

岡村支部執行委員長にインタビュー



岡村支部執行委員長

自販山口支部の岡村です。委員長を2010年5月の結成以来、長く務めています。少しでも良い職場環境が作れるように、執行委員と共に取り組みたいと思ひます。

Q 支部紹介をお願いします。

自販山口支部は14拠点の組合員数124名で、16名の執行委員で活動しております。日々の仕事が忙しい中であっても、組合活動をがんばっています。

Q これからの抱負、目標は？

組合員の皆さんが働き甲斐のある職場づくりに向けて活動していきたいと思ひます。

## 自販山形支部

## 小野支部執行委員長にインタビュー



小野支部執行委員長

自販山形支部 支部執行委員長の小野です。委員長を務めさせていただき一年が経ちました。委員長として毎日が勉強であり、あっという間の一年でした。現場で働く組合員の皆さんが、明るく安心して働くことができる会社作りを考え、風通しの良い労使関係を作っていく為、これからも執行委員はじめ組合員の皆さんと協力し活動していきたいと考えております。

Q 支部紹介をお願いします。

自販山形支部は組合員約140名、執行委員17名です。組合員の皆さんの組合活動への積極性も高く、労使の話し合いも積極的なものとなっています。レクでは、会社役員含め毎回大変盛り上がります。労使がお互いに歩み寄ろうとし積極的に意見を言える姿勢が自販山形支部の良い所だと思います。

Q これからの抱負、目標は？

まずは職場集会を積極的に開催し、もっとたくさんの意見を会社へ伝えられる様な活動をしていきたいと考えています。

Q 地元のおすすめ!

春の山形と言ったらやはり赤い宝石「さくらんぼ」だべ! 実はちょっと割れてる方が甘〜いのは地元あるある。夏は花笠まつり! 秋は川原で芋煮! 冬は蔵王でスキーに温泉! 夏は暑くて冬は寒い山形は魅力満載! 一年中飽きねっす。ぜひ遊びに来てけれな!

●芋煮



●さくらんぼ



●花笠まつり



●蔵王 樹氷

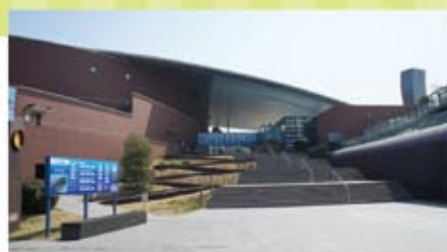


●蔵王 スキー



Q 地元のおすすめ!

山口県は観光スポットとして、下関の海響館や山口の湯田温泉や萩の松蔭神社や岩国の錦帯橋などいろいろとあります。今年は県内唯一のプロサッカーチーム「レノファ山口」がJ2リーグに昇格しました。観光だけでなく、サッカー観戦にもおいでせ。



●海響館

●錦帯橋



●松蔭神社



●湯田温泉



# Topics スズキ販売労働組合 活動トピックス

## 2016年 3月 活動トピックス

### ① 第11期 第2回国内営業本部との意見交換会

【日 時】2016年3月3日(木) 10:00~11:20

【場 所】SUN会館(スズキ労働組合会館)3F 第一会議室

【参加者】会社側(国内営業本部、人事部)14名、組合側7名

会社側から第150期のスズキ及び国内代理店の現況についてと第151期国内営業本部の部門方針について説明がありました。組合側からは、「2016年総合生活改善の取り組み(春の取り組み)方針について(要求事項と具体的取り組み項目)の説明、「第9回中央委員会」開催報告、「第11期 第3回国内営業本部との意見交換会」の日程について説明を行いました。

【国内営業本部 鈴木敏明常務、今泉副本部長、塩沢副本部長、竹内部長、梶谷部長より】(抜粋)

- 3月は「1年間の中で一番良い仕事をしよう!」。体調を万全にしたうえで、1年間の成長をこの3月に活かしていただきたい。
- 2月までの軽四輪全銘柄販売台数は158.2万台(前年比84%)、スズキは48.4万台(前年比80%)と全銘柄平均を下回っている。消費税増税等による消費マインドの低下、そして販売競争激化により非常に厳しい状況が続いている。
- 2月までの登録車全銘柄販売台数は271.9万台(前年比101%)、スズキは6.9万台(前年比105%)。代替サイクルが伸び、販売を増やすには営業努力をしていかないといけない。今期は新型ソリオ、エスクード、またイグニス8,000台受注と好調であった。皆さんの頑張りに感謝する。
- 今月さらに新型車も発売する。来期は「登録車10万台」を目標に取り組みんでいく。全体の力でやりきっていききたい。協力をお願いする。
- サービスに関してはリコールなどあったが、今後、今以上の対応力を身に付けサービス力を向上し、業販力・直販力・サービス力を統合し、強力なスズキグループを作っていく。
- ライバル社がT社の完全子会社となった。最大手企業グループが豊富な資金を持って「車づくり」「販売」に関わってくる。これはスズキにとって大変な脅威である。組合員の皆さんも本気の危機感を持って仕事して欲しい。
- 今151期は国内営業本部 大改革のスタートの年。今まで通りのやり方を一新し、全員でボトムアップしチームスズキでやっていく。
- 組合には「労働相談窓口の開設」など働きやすい環境作りに協力いただいている。ESを上げることがCSに繋がる。小さな問題でも共有し、ルールをしっかり守って仕事をしなければいけない。



▲会社側



▲組合側

- 近年は直販力強化に重点を置いて取り組んできた。業販を今一度見直し「業販のスズキ」として販売店との信頼関係を再構築していく。
- 販売店さんと強固な信頼関係を築き、販売店さんとともにスズキのお客様を守っていかねばいけない。
- 毎年、採用人数と同じ位の人数が辞めてしまう。採用を増やしていくと同時に、同じ職場で働く仲間になった一人ひとりが去っていくことのないように、働きやすい職場環境作り、仕組み作りを組合にも協力をお願いしたい。

【鈴木中央執行委員長】(抜粋)

- 会社と認識を合わせた上で、組合としてやるべき事はしっかりやっていく。
- 春の取り組みについては、今後回答指定日に向け全支部が会社と真摯な協議を進めていくので、国内営業本部の皆さまにも要求の趣旨に対し、ご理解をいただきたい。

## 最終回：組合員としての権利と義務



### 権利と義務のバランスを保つことが必要

労働組合がその本来の目的である組合員の生活の安定と向上を図るためには、組合が自主的、民主的に運営されなければなりません。そのためには一人ひとりが規約に定められた組合員としての権利、義務をしっかり認識することが大切です。組合活動は、組合員が権利ばかりを主張し義務の遂行をおろそかにするような状況では、組合本来の活動は行えませんし、たとえできたとしても、組合員に対して何の利益ももたらさない可能性があります。常に権利と義務はバランスよく保たれていなければなりません。規約に定められている組合員としての権利、義務を十分理解しこれを遵守して積極的に活動に参加したいものです。その為には、レクリエーション行事にのみ参加するのではなく、定期大会、職場集会等、組合が取り組んでいる活動へも積極的に参加し、組合に対して考えを伝える事も重要となってきます。

### 権利

- 組合員はすべての平等の権利と義務をもち、規約の定めるところにより、すべての組合活動に参加し、組合員としての利益を受けることができます。
- 組合の会議、会合に直接参加し、または代表者(組合役員)を通じて報告を求めたり、意見や質問などの発言をしたり、議決に加わることができます。
- 組合員であれば、誰でも役員を選んだり、または役員に選ばれることができます。

### 義務

- 組合の憲法というべき綱領や規約を守って組合の発展につくさなければなりません。
- 組合の会議で決定したことは、たとえ自分がその決定とは違った考え方であっても、従わなければなりません。
- 組合の各種役員に選ばれたときには、正当な理由のない限り、断ることはできません。
- 組合の会議、会合に召集を受けたら、出席しなければなりません。
- 組合員は、毎月組合費として基本的給与(基本給+職能給)×1000分の20を納めなければなりません。(但し、上限5,000円。また再雇用嘱託社員となった組合員は、毎月1,000円。)



# 知っておこう！ 春の取り組み

# ことば辞典

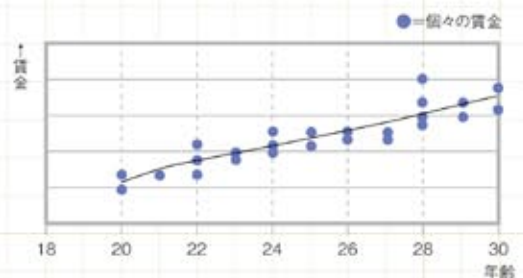


2016年4月20日 スズキ販売労働組合51支部で春の取り組み(2016年総合生活改善の取り組み)の回答が各社から出ました。春の取り組みでは一時金の回答以外にも、“昇給制度維持分”、“賃金改善分”や“賃金カーブのひずみの是正”など、日頃耳にしない言葉もたくさんあります。今回は、春の取り組みに出てくる言葉を解説致します。

◀ 昨年の春取り回答ニュース(雛型)です。詳しくは、支部で発行しているニュースをご覧ください。

## 賃金カーブとは？

右図のように賃金実態調査により、一人ひとりの賃金を書き込み、各年齢の平均的な賃金を線で結んだものを「賃金カーブ」とよびます。

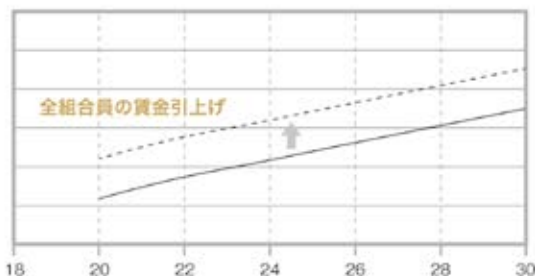


## 賃金改善って？

よく、“ベースアップ(ベア)”という言葉は、ニュースなどで耳にしますが、スズキグループでの取り組みでは“ベースアップ”は使わず、「賃金改善」という言葉を使います。

### ベースアップとは

- 賃金カーブそのものを一律で底上げすることをいいます。なので、全員が一律に上がります。



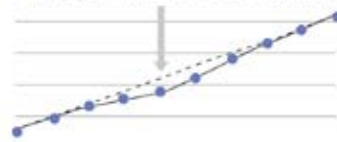
こんな感じ… 同じ1,500円でも…



### 賃金改善とは

- 全組合員の賃金が一律で上がるのではなく、賃金カーブや賃金制度(手当等)に課題がある部分に対して改善を図ります。

- 一例
- 手当の新設・増額(役職・役割・責任等)
  - 働きざかり世代の昇給(加算)、増額



こんな感じ…

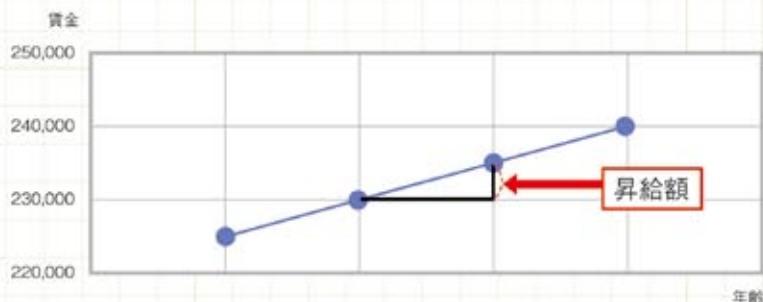


この場合、賃金改善 一人平均 750円



### 昇給とは？

昇給は、文字通り月々の給料がアップすることです。毎年の昇給額が決まっている会社も一部にありますが、スズキグループには決められた昇給額はないため、毎年の春の交渉で「昇給水準維持分」として前年と同水準の昇給額を要求し、回答を受け取っています。

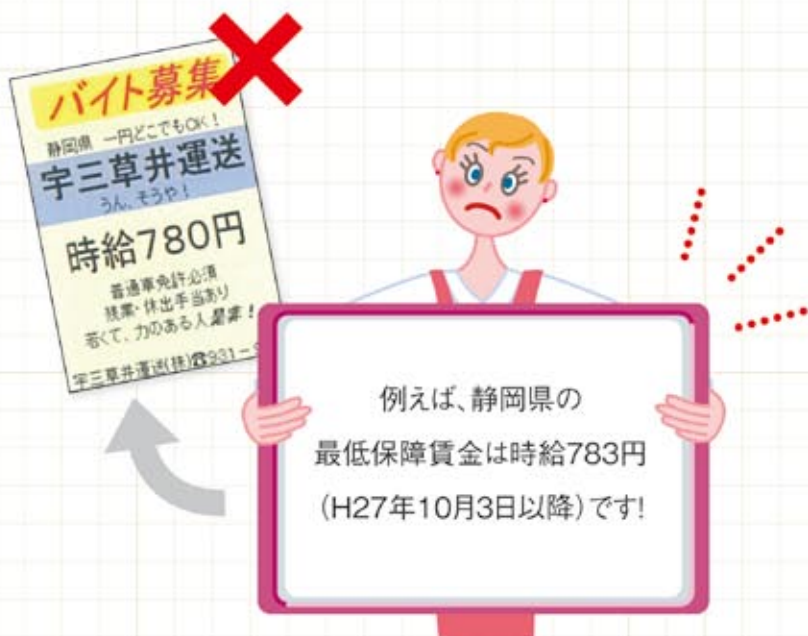


### 昇給水準(制度)維持分とは？

同等評価を受けてきた一年先輩の前年賃金と同じレベルに昇給すること。但し実際の昇給額は、その人の役割や考課などによって決まるので、同期社員であっても個々の昇給額が同じであるとは限りません。

### 最低賃金保障額とは？

働く仲間の最低限の生活を保障するために、最低賃金制度があります。この制度は、会社ごとに組合が取り組んでいる企業別最低賃金や、行政、会社、労働者で取り組んでいる都道府県別の地域別最低賃金、特定(産業別)最低賃金があり、私たちの組合員の中にも、労働者の代表として各都道府県や自動車産業の最低賃金の引き上げに取り組んでいる人がいます。行政、会社、労働者で交渉の末、その地域の物価や、業界や企業の競争力などを勘案して金額が決まるため、各都道府県、各代理店によって最低賃金の額は違います。



### ボーナス？賞与？一時金って？

日頃、私たちが口にする「ボーナス」は、労働組合では生活に必要な賃金の一部として「一時払い賃金＝一時金」といいます。一方で、会社は、賃金としてではなく、「利益の分配」という考えにより、「賞与」という言い方をしています。



これからも、スズキ販売労働組合は賃金・一時金の維持向上の取り組みを引き続き進めてまいります。ご協力、お願いいたします。

## 「2016年 スズキ労連 みんなの写真コンテスト」作品募集中!

- ①募集期間：2016年3月1日(火)～5月20日(金)まで
- ②テーマ：「私の宝物」  
サブテーマ：「家族」「趣味」「青春」「風景」「スズキ」
- ③募集部門：コンテスト部門、スナップ写真部門
- ④撮影機器：スマートフォン、携帯で撮影したものでも可
- ⑤募集点数：1人につき1点まで(両部門への応募は不可)
- ⑥応募資格：スズキ労連加盟組合の組合員
- ⑦応募先：各支部の担当者、またはお近くの支部執行委員まで

皆様からのご応募をお待ちしております。



※作品募集の詳細につきましては組合員の皆様に配布致しました募集ピラを御確認いただくか、お近くの支部執行委員までお問い合わせ下さい。

意外と知らない

参議院議員選挙の仕組み



参議院議員選挙では、**選挙区**と**比例代表**の投票を行います。



選挙区選挙



比例代表選挙

比例代表選挙は「**個人名**」での得票数が多い順に当選者が決定します。

支援する人を当選させるには「**個人名**」を書く必要があります!

ホームページ

hamaguchimakoto.com

フェイスブック

https://www.facebook.com/hamaguchimakoto

QRコードは、ホームページ、フェイスブック両方にリンクしています。

労働相談窓口開設しました!

仕事、職場、労働条件、コンプライアンス、人間関係、私生活…  
悩みはいろいろあるけれど職場ではちょっと相談しにくいなあ。

スズキ販売労働組合 専用回線番号 こんな時にはお電話を!



# 070-1539-3055

(Softbank 回線になります。Softbank からの通話は無料です。)



●秘密厳守、女性からの相談には、女性担当者が対応致します。

●月～金 9:00～18:00

Skip! 応募アンケートに寄せられた皆様の声をお届けします。

VOL.47で募集しましたアンケートに91名の方にお答えいただきました。応募いただいたお礼と応募アンケートを下記にまとめましたので、ご報告いたします。



## Question

あなたにとって2015年はどんな1年でしたか? 「色」に例えて教えてください。

赤:14票

- 成功。
- 転職して良かったです。
- 髄膜炎になり、頭に血がのぼったので赤にしました。
- 怒り。
- やる気で燃えていました。
- 情熱の赤。
- バラ色な年だったので。
- 明るいイメージ。
- 色々な事がありあわただしい1年でした。
- カーブの応援に燃えました。



青:10票

- こどもに色を教える時に青が一番教えて青が好きになってしまった。
- 真っ青でした、気持ちはブルーです。
- 2015年は良い年だったので自分の好きな色で。



黄:8票

…いいこともあったけど、あまりバツとしない1年でした。

虹色:4票

…いろいろなことがあって、あっという間に過ぎ去った1年だったので。



白:3票

- 新築の家の壁が白いため。
- 執行委員になった事等、自分にとって初めての経験が多い年だったので。

灰:2票

…良くも悪くも色々なことがあった。

黒:2票

…彼女と別れたから。

グレー:2票

…嫌な事が沢山あったから。

群青色:2票

…あまり良い年ではなかった。

オレンジ:2票

桃色:2票

- 無色…1年通して変化がありませんでした。
- バラ色…結婚、出産
- まっ黒
- ブラウン
- ゴールド
- ピンク
- ライムグリーン
- ミステリアスバイオレットパール
- 水色
- 肌色
- 深みどり
- ベージュ
- 瑠璃柑
- 色鉛筆12色…特に変わりばえなしで無難という意味で
- 結婚をして良い1年でした。
- 難しいです。



## skip! cooking

もう一品…に食立つレシピをご紹介します。

vol.31

## 春キャベツの肉味噌かけ

## 材料

春キャベツ	1/2個
豚ひき肉	50g
玉ネギ	1/4個
ゴマ油	小さじ1
中華スープ	1カップ
a 甜麺醤	小さじ1½
醤油	小さじ½
水溶性片栗粉	大さじ1
ラー油	少々

## 作り方

- ① キャベツは1/8カットし、一度ぬらし、レンジで2分加熱する。
- ② 小さめのフライパンでゴマ油を熱し、みじん切りにした玉ネギ、豚ひき肉を炒める。
- ③ よく炒めたら、スープを加え、aを加える。さらに炒め、混ぜながら水溶性片栗粉を加え、とろみをつける。ラー油を加え仕上げる。
- ④ 皿に①のキャベツを盛り、③の肉味噌をかける。



Over meat miso of spring cabbage



# ナンバープレースパズル

締切/5月25日(水)

抽選で10名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント!

[問題]

空いたマスに1~9の数字を入れていきます。このときタテ・ヨコの各列、太枠で囲まれた3x3のブロックごとに1~9の数字を重複せずに必ず入れてください。二重ワクの空欄に入る数字の合計を教えてください。

正解者の中から抽選で10名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント! 別紙のアンケート用紙に答えをご記入し、お近くの支部執行委員、または支部書記長にお渡しいただき、ご応募ください。

8		7							<input type="text" value="C"/>
<input type="text" value="A"/>	3		1						
		6		2	<input type="text" value="B"/>				4
	1		5					2	
2		3						1	6
	4				6			5	
4				8				5	
				7				8	
		<input type="text" value="D"/>						2	3

こたえ						
<input type="text" value="A"/>	+	<input type="text" value="B"/>	+	<input type="text" value="C"/>	+	<input type="text" value="D"/>
合計						

## 「Skip! vol.47」のナンバープレースパズルの正解・当選者発表

1月に発行しました「Skip! vol.47」のナンバープレースパズルで91名の方にご応募いただきました。誠に有難うございました。内正解者85名の中から抽選の結果、右記10名の方が当選となりました。当選おめでとうございます!

■正解はコチラ

こたえ	<input type="text" value="4"/>	+	<input type="text" value="9"/>	+	<input type="text" value="4"/>	+	<input type="text" value="6"/>	合計	<b>23</b>
-----	--------------------------------	---	--------------------------------	---	--------------------------------	---	--------------------------------	----	-----------

7	2	5	6	3	1	4	9	8
9	6	3	7	4	8	1	5	2
8	1	4	2	5	9	6	3	7
2	5	9	1	6	3	7	8	4
3	7	1	4	8	2	9	6	5
6	4	8	9	7	5	2	1	3
4	3	7	8	9	6	5	2	1
1	8	6	5	2	7	3	4	9
5	9	2	3	1	4	8	7	6

当選者発表 おめでとうございます!	1	自販新潟支部	戸叶 阿希さん
	2	自販鹿児島支部	古崎 優佑さん
	3	自販長崎支部	森 あゆみさん
	4	自販湘南支部	中島 義和さん
	5	自販沖縄支部	仲田 正さん
	6	自販広島支部	本橋 義也さん
	7	自販中部玉支部	竹内 晃平さん
	8	自販滋賀支部	笹田 未希さん
	9	自販徳島支部	野田 直宏さん
	10	自販鳥取支部	澤田 愛さん

**編集後記** 黄金週間中の宿題。30問出題するクイズ番組がありました。正解すると10点もらえて、不正解だと5点減点されます。ある解答者の得点が210点だった場合、この解答者の正解数は、何問だったのでしょうか?



**スズキ販売労働組合** 〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 S kip! [スキップ] vol. 50

■発行日/2016年4月20日 ■発行人/鈴木 紀克 ■編集人/高橋 盛哲  
■印刷所/杉山メディアサポート(株)  
■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/高橋 盛哲) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648