

ご自宅に持ち帰り
みなさんでご覧ください!



Skip!

みんなと創るコミュニケーション冊子 [スキップ] vol.69

2018年5月10日発行 / 5月号

• INDEX •

特集「職場集会」

活動ニュース

トピックス

新入社員の皆さんへ

就業規則改定について

支部紹介〈自販群馬支部・自販京都支部〉

Skip! cooking

コラム「変わらない装置 'ワイパー'」

着ボイス

Skip! BBS

自慢のペット



今月の表紙Photo：自販滋賀支部

一步!

もし

あなたがこんな状況だったら…

職場環境の悪さ



荷物の置き場がない



一人で悩まず、
まず声にして
みよう!

STEP 2

組合から会社へ
情報共有・課題解決への取り組み

職場集会にも
積極的に
参加しよう!!



STEP 3 改善へ向けて

職場集会や組合ニュースで
皆さんに報告



特集

「職場集会」

小さな勇気、大きな未来—— 始まりは、あなたのひと声から。
みんな、「職場集会」に参加しよう!

労働組合は、皆さんが安心して安全に働ける職場をつくるため、定期的に「職場集会」を開催しています。誰もが働きやすい職場を実現するためのヒントは、日頃の皆さんの気づきや悩みに隠されています。その気づきを声に出して聞かせてもらえませんか？

あなたの声が変わる?! 職場集会在最初の

職場の課題や組合員の意見を会社に伝え、職場の課題を改善し続け、全ての仲間がいきいきとやりがいを持って働くことができる職場環境を作り出す活動です。また、会社と話し合った内容を、サイクルとして回すことで、会社状況がよくわかり、みんなの理解が深まります!

START

STEP 1

支部執行委員に相談または、職場集會に参加!



「職場集會」とは?

支部執行委員が中心となり職場の組合員の生の声を吸い上げる意見交換場です。

NEW

STEP 5

新しい悩みや疑問を相談

改善してもらえるなら
どんどん
相談しよう!



こうして
皆さんの声によって
一步一步、職場は
改善されていきます。



組合ニュース
を読もう!

GOAL

STEP 4

スズキ販売労働組合より

さあ、どんなに小さくても構いません、あなたの声を聞かせてください。その勇気が快適な職場環境をつくる一歩となります。

こうやって会社に働きかけて改善されたんだ!

相談して良かったわね





活動NEWS

各支部の活動をご紹介します。

普段交流は少ないが
気持ちは通じ合う



同じ目標に向かって
ことを実感

初開催！ 関東地区合同執行委員会



他支部の
状況聞き、
刺激をもらう



体験しながら学ぶ
実践的なプログラム



2月6、7日の各日、支部執行委員の資質の向上と組合活動の理解促進、また、他支部との情報共有を深めることを目的に、外部講師を招いての研修会が行われました。

DATA

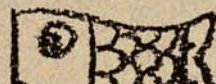
□ 実施日

2018年2月6日(火)開催 6支部 87名
(自販西埼玉支部、自販京葉支部、自販千葉支部、
自販湘南支部、自販南東京支部、自販埼玉支部)

2018年2月7日(水)開催 3支部 40名
(自販茨城支部、自販神奈川支部、自販東京支部)

□ 場所 / アワーズイン 阪急大井町

今回、関東地区で初開催となった本会では、グループに別れてのディスカッションや他支部との意見交換、会社に対する組合の意義(組合員の意識)の確認が行われました。普段ほとんど交流のない他支部と時間を共有し、意見を交わしたり、悩みを相談し合ったり、労働組合の役割や活動をする上で必要となる「コミュニケーション」機能について学んだり、組合活動にだけでなく、今後の業務にも活用できるノウハウを得られた有意義な研修となりました。最後に、参加者は個々人の目標を定め、次回開催時には、お互い成長した姿で再会することを誓いました。





練習して来年、リベンジだ!

豪華賞品を用意しましたよ~!



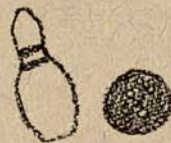
とっただ〜!

自販
青森支部

ボールのゆくえは運まかせ? 第7回ボウリング大会

毎年恒例・好評のボウリング大会。今年も参加多数のため、4会場に分割して開催しました。当日は、お盆休み直前ということもあり、みなさんリラックスしつつも張り切って投げっていました。さらに、用意された豪華賞品にテンションはますますアップ!参加者全員、ピンを狙う姿は真剣そのもの。しかし、つい力が入りすぎて、惜しくもスエアを逃したり、ガーターになったりする場面も。「よっしゃー、ストライク!」ボールのゆくえは運まかせ。みんな、童心に返ったような笑顔で、仲間との親睦を深めていました。

フックボール、曲がれっ!



DATA

- 開催日/2017年8月10日(木)
- 場所/ボウリング場・4会場
- 参加人数/87名

今回は慎重に...



昼食は、日本三銘うどんのひとつ「稲庭饅饨(いなにわうどん)」

広くてユニバーサルな設備が整うお店

自販
山形支部

会えないのなら、みんなで行ってみよう! 秋田中央営業所完成視察弾丸ツアー

平成29年11月3日オープン of 秋田中央営業所を見学してきました。自販山形支部は2県にまたがる支部となったため、普段なかなか接する機会のない、秋田県内営業所で働く仲間との親睦と社内の風通しの向上を目的として、ツアーを開催しました。道中、行きは秋田のおいしいものが集まる「まるごと市場」での休憩・昼食、帰りはテーマパーク「秋田ふるさと村」散策を挟む充実の行程で秋田を体感。山形本社からバスで片道三時間半の長い道のりでしたが、「離れた場所で働く仲間がいる」というスケールも実感することができました。

DATA

- 開催日/2017年10月16日(月)
- 場所/秋田市内
- 参加人数/53名

山形・秋田の間をバスで行く内陸縦断の旅





100年に一度の変革期に挑め！ 2018年度スズキグループ入社式

4月2日、グランドホテル浜松で新入社員1,322名(うち代理店590名)全員が集まり、スズキグループ入社式が行われました。鈴木修会長から新入社員に向け「100年に一度といわれる業界の変革期をチャンスにとらえ、健康管理や社会人としての常識とチームワークを大切に、国際感覚を身に付けながらチャレンジしてほしい」と激励の言葉が送られ、先輩社員からは、チームスズキとしての連携と「お客様目線」で信頼を築くことを期待し、エールが送られました。新入社員代表らは、それらに応えるように初々しくも力強い決意の言葉を返しました。

DATA

- 日時/2018年4月2日(月)13:30~
- 場所/グランドホテル浜松
(浜松市中区東伊場)



春闘②

満額回答に向け、前進！ 第13期 第3回 国内営業本部との意見交換会

4月13日、国内営業本部と全国51支部代表が一堂に会し、グランドホテル浜松で意見交換会を行いました。はじめに、会社側から「152期スズキ株式会社及び国内代理店の決算状況」と「153期国内営業本部・部門方針」についての説明がありました。続いて、満額回答引出しに向け、組合代表3支部から「各職場における組合員の今期の努力と頑張り」および「会社施策・計画達成への貢献と協力」の成果を強く訴えるとともに、職場で汗を流し働く全組合員の「満額回答」に対する期待がいかに大きいかを伝えました。



▲宮本常務 ▲鈴木常務 ▲昇中央執行委員長
▲自販福島支部 小野支部執行委員長
▲自販大分支部 西畑支部執行委員長
▲自販奈良支部 松浦支部執行委員長

DATA

- 日時/2018年4月13日(金)10:00~11:30
- 場所/グランドホテル浜松(浜松市中区東伊場)
- 参加者/会社側：15名
組合側：支部執行委員長51名、本部7名
- 内容/
会社側：152期 スズキ株式会社及び国内代理店の決算状況について
153期 国内営業本部 部門方針について
組合側：代表支部による支部の主張「2018年総合生活改善の取り組み」
自販奈良支部 松浦支部執行委員長
自販大分支部 西畑支部執行委員長
自販福島支部 小野支部執行委員長

国内営業本部へ意見・質問する支部執行委員長たち



▲自販青森支部 嶋津支部執行委員長 ▲自販埼玉支部 宮崎支部執行委員長
▲自販広島支部 川本支部執行委員長 ▲自販近畿支部 下田支部執行委員長
▲自販宮崎支部 吉井支部執行委員長 ▲組合側



新入社員の皆さんへ

スズキ直営代理店へ入社の方
さん、おめでとうございませ
う。社会人への新たな門出を心よ
りお祝い申し上げます。

スズキ代理店社員としての道
がスタートして、ひと月が経
過致しました。現在は研修
中、または仮配属というこ
ろでしょうか？

今は、大きな希望を抱いている
と思いますが、それ以上に不
安も大きいことと思います。で
も、大丈夫です。先輩も同じ
時間を過ごし、時には失敗し
ながら一人前に成長してきま
した。皆さんも今後の仕事の
中で、さまざまな困難にぶつ
かることがあると思います。

しかし、それらを乗り越えた
先には「お客様の笑顔」「仕事
の達成感」が待っています。で
すから、勇気と自信を持って、
これからの仕事に就いてほし
いと思います。

「初心忘るべからず」という格
言がありますが、皆さんは、
この言葉の本来の意味を存
知でしょうか。一般的には「初
志の新鮮な気持ちと謙虚さ
を忘れてはいけない」という意
味で使用されることが多いの
ですが、本来は「始めたころ
の未熟な自分を思い出して」
という意味だそうです。まだ
分からないと思いますが、仕



スズキ販売労働組合
中央執行委員長
昇 宏樹

事も数年経過すると、保守的
になりがちです。どちらの意
味も大切ですが、未熟だった
時の自分を思い出して、仕事
に対しての士気や技術の向上
を常に心がけ、新しいことに
チャレンジする姿勢もやはり
大切なのだと思います。ぜひ
皆さんには、両方の気持ちを
長く持ち続けてほしいと思
います。

さて、スズキ販売労働組合で
は働きやすい会社づくりを目
指して、さまざまな活動に取
り組んでいます。そのためには
新入社員の皆さんをはじめ、
組合員全員のコミュニケーション
が大切だと考えていま
す。仕事から職場の困り事ま
で、コミュニケーションを通じ
て、情報をキャッチし、改善につ
なげていきます。新入社員の皆さ
んも正規に代理店採用され
ると、スズキ販売労働組合の
組合員になります。私たちと
一緒に良い会社を目指し
て（今でも良い会社ですが…）
頑張ってくださいませ。今後の
ご理解ご協力をお願いしますと
共に、皆さんの活躍に期待
致します。

就業規則 改定について

スズキ販売労働組合では、ワーク・ライフ・バランスの観点のもと、有給休暇の取得促進の取り組みを行っています。昨年に取り組んだ「2017年労働諸条件改善の取り組み（秋の取り組み）」で会社から「有休取得5日未満ゼロ達成に向けて、3か月毎に組合員の有休取得状況を労使で共有し、取得促進活動に取り組む。」と回答を引き出しました。それに伴い、就業規則の一部が4月1日に改定され有給休暇の付与日数などが変更となりました。主な改定内容を下記に記載しました。しっかり制度を理解して有休取得しよう！詳細は、代理店の就業規則をご確認ください。

改 定 前						改 定 後																			
(有給休暇) 第23条 有給休暇は、次の各号に定めるところにより、当該継続勤務期間の出勤率が8割以上の者に対して与える。 1. 入社後3ヶ月間継続勤務した者に対して2労働日。 2. 入社後6ヶ月間継続勤務した者に対して10労働日。ただし、前号の適用のあった者には8労働日。 3. 入社が4月から9月のもので、入社後6ヶ月間経過後の1年間継続勤務した者に対して11労働日。 但し、第1号の適用があった場合は、当該付与日の1年後に2労働日を前倒しで与える。 4. 入社が10月から12月のもので、第1号適用による付与日の1年後に2労働日 5. 入社後2度目に到来する4月1日(以下、起算日という)およびその後1年間継続勤務するごとに、入社後の起算日の回数に応じて、各年の起算日に次の有給休暇を与える。						(有給休暇) 第23条 有給休暇は、次の各号に定めるところにより、当該期間継続勤務し、その間の出勤率が80%以上の者に対して与える。 1. 入社月に応じ次のとおり有給休暇を与える。																			
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>入社月</th> <th>入社時</th> <th>入社後最初の10月1日</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4, 5, 6, 7, 8, 9</td> <td>2日</td> <td>8日</td> </tr> <tr> <td>10, 11, 12, 1, 2, 3</td> <td>2日</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>						入社月	入社時	入社後最初の10月1日	4, 5, 6, 7, 8, 9	2日	8日	10, 11, 12, 1, 2, 3	2日	—					
入社月	入社時	入社後最初の10月1日																							
4, 5, 6, 7, 8, 9	2日	8日																							
10, 11, 12, 1, 2, 3	2日	—																							
						2. 入社後最初の4月1日(以下起算日という。)及びその後1年間継続勤務する毎に、入社後に迎えた起算日の回数に応じて、各年の起算日に、次の日数の有給休暇を与える。																			
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>起算日回数</th> <th>1回</th> <th>2回</th> <th>3回</th> <th>4回</th> <th>5回</th> <th>6回以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有給休暇</td> <td>15日</td> <td>16日</td> <td>17日</td> <td>18日</td> <td>19日</td> <td>20日</td> </tr> </tbody> </table>						起算日回数	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	有給休暇	15日	16日	17日	18日	19日	20日
起算日回数	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上																			
有給休暇	15日	16日	17日	18日	19日	20日																			
						②前項の規定にかかわらず、出勤率が80%未満であっても、自己都合による欠勤のない者に対して、次の基準により有給休暇を与える。																			
						<table border="1"> <thead> <tr> <th>出勤率・継続</th> <th>1年以上～3年未満</th> <th>3年以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>70%以上80%未満</td> <td>2日</td> <td>4日</td> </tr> <tr> <td>50%以上70%未満</td> <td>—</td> <td>3日</td> </tr> <tr> <td>50%未満</td> <td>—</td> <td>2日</td> </tr> </tbody> </table>						出勤率・継続	1年以上～3年未満	3年以上	70%以上80%未満	2日	4日	50%以上70%未満	—	3日	50%未満	—	2日		
出勤率・継続	1年以上～3年未満	3年以上																							
70%以上80%未満	2日	4日																							
50%以上70%未満	—	3日																							
50%未満	—	2日																							
②前項の出勤率の計算に当っては、次の各号に定めるところによる。 ③半日有給休暇の行使は、従業員が請求した場合、1年間(毎年4月から翌年3月まで)に12回に限り認める。半日有給休暇の半日の境界は、中食休憩とする。						④半日有給休暇の行使は、従業員が請求した場合、1年間(毎年4月から翌年3月まで)に 40回 に限り認める。 半日有給休暇の半日の境界は、中食休憩とする。																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>起算日回数</th> <th>2回</th> <th>3回</th> <th>4回</th> <th>5回</th> <th>6回以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>日数</td> <td>12日</td> <td>14日</td> <td>16日</td> <td>18日</td> <td>20日</td> </tr> </tbody> </table>						起算日回数	2回	3回	4回	5回	6回以上	日数	12日	14日	16日	18日	20日								
起算日回数	2回	3回	4回	5回	6回以上																				
日数	12日	14日	16日	18日	20日																				

黄色部分が改定箇所

有給休暇取得「年5日以上」!! しっかり休んで心身ともにリフレッシュ!! 自分の時間は自分で作る!仕事の進め方を見直そう!!

Q1 組合役員になって良かったこと、頑張っていることは何ですか？

今まで知ることのなかった部分(会社の経営状況や毎月の収益状況など)を詳しく知ることができ、会社に貢献できていると今まで以上に実感できたこと。



報告者:
新井副支部執行委員長

自販
群馬支部



群馬県



▲執行委員会の様子

支部紹介 お楽しみに!
全国51支部を2年かけて順番にご紹介いたします。



▲支部執行部

Q2 支部の様子や取り組んでいる活動、支部自慢などをお聞かせ下さい。

組合員同士の交流や一致団結のため、定期大会やレクリエーションへの積極的な参加を呼び掛けています。支部結成から7年が経過し、執行役員一人一人が「自分のすべきこと」を分かってきました。少しずつですが、役割分担ができるようになり、役員との団結力がより増してきました。

Q3 今後やりたいことは？

組合員が自主的に参加し、年齢性別関係なくコミュニケーションを取れるようなレクリエーションの計画や実施。



▲執行委員会の様子

Q4 地元紹介をお願いします。

おすすめグルメは？

「上州名物『焼きまんじゅう』」

蒸して作ったまんじゅうに甘く濃厚な味噌ダレを表裏に塗って揚げ目を付けたもので、地域によって味が多少異なります。



米と小麦を練り合わせた生地

おすすめスポットは？

「伊香保温泉」

古くから温泉街として知られ、中心部を通る石段の脇には旅館や土産物屋、遊戯場などがあり、頂上には伊香保神社があります。



地元民しか知らない
穴場情報を教えて！

「高崎『白木大観音(びやくくだいがんのん)』」

国の登録有形文化財に登録されており、内部にも入ることができる。近隣には洞窟観音や染料植物園があります。

観音内部を登れば絶景スポット



おすすめ土産は？

「ぐんまちゃんシリーズ」

「ゆるキャラ®・グランプリ2014」で見事1位を獲得した群馬県のマスコットです。



2月22日生まれの水子です

高崎の街を見守って半世紀

自販 京都支部



京都府



報告者：澤田副支部執行委員長(写真右)
今崎副支部執行委員長(写真左)

Q1 組合役員になって良かったこと、
頑張っていることは何ですか？

労使協に出席することで、会社の現状をより知ることができるようになり、また、会社側に組合員の意見や要望を提案することで「自分たちの職場を、より働きやすい環境に変えていける」と感じています。

Q2 支部の様子や取り組んでいる活動、
支部自慢などをお聞かせ下さい。

委員長を中心に執行委員全員で取り組んでいます。組合員の平均年齢が低いので、若い方のこれからの活躍に期待します。「ノー残業dayの推進」が現在の重点活動。春と秋のレクリエーションでは、ともに100名以上が参加しています。

Q3 今後やりたい
ことは？

組合員の「より働きやすい環境づくり」を第一に、今後も活動を行っていきます。また、各営業所の組合員の交流を深める場として、レクリエーションの充実を図ってまいります。

おすすめスポットは？

「將軍塚 青龍殿の大舞台」

京都市東山山頂にある、青龍殿の大舞台。広さは有名な清水寺の舞台の4.6倍！市の東側から、御所を中心とした京都市内を一望できます。拝観料大人500円。



大阪も見える?!

地元民しか知らない
穴場情報を教えて！

「道の駅・スプリングスひよし」

家族でのんびり休日に最適！芝生広場で子どもと遊ぶもよし、釣りをするもよし、BBQを楽しむもよし！温泉で疲れも癒せます^^



天然温泉です！

Q4 地元紹介を
お願いします。

「丹後ばら寿司」

丹後地方に伝わる「ばら寿司」は、祭りや祝事などハレの日には欠かせない郷土料理。甘辛く煮た「さばのおぼろ」を使っているのが特徴で、家庭ごとに味付けや材料が少しずつ違います。この地域ならスーパーで手に入るので気軽に食せます。

すし飯の上に
ばらばらっと...



おすすめグルメは？

おすすめ土産は？

1717年創業、
大同越前も食べた？

「宇治名物『茶のだんご』」

世界遺産平等院の表参道にある能登椽・稲房安兼(のじょう・いなふさやすかね)の茶だんご。300年続く老舗です。米粉と砂糖と抹茶で作られた超シンプルなおだんごながら、その製法は家伝。
※椽(じょう):職人の名誉称号



▲労使協の様子



▲定期大会
ガンパロー



▲支部執行部



▲秋のソフトボール大会



▲秋のポウリング大会



▲春のバーベキュー



厚焼き玉子サンド

<調理時間15分>

レシピ提供/フードコーディネーター 森 悠美 先生

家庭料理全般を教え、栄養バランスのとれたレシピに定評がある料理講師。テレビ番組や雑誌などレシピ開発にも携わり、現在は食育インストラクターとして子供の料理講師も務める。

材料(2人分)

- 卵……………3個
- A | だしの素(顆粒)……小1
- 水……………70cc
- 薄口醤油……………大1/2
- マヨネーズ……………大1
- 食パン(8枚切り)……………2枚
- からしマヨネーズ……………適量
- サラダ油……………少々



作り方

1. パンの大きさに近い耐熱容器に薄く油をぬって卵を割りほぐし、Aを加えて混ぜます。
2. ①にラップをふんわりかけて電子レンジ(500W)で3分加熱し、よく混ぜます。
3. 再びラップをして3分加熱し、そのまま置いて粗熱が取れたらキッチンペーパーに包んで余分な水分を取ります。
4. 食パンの耳を切り落として片面にからしマヨネーズをぬり、③を挟みます。



ポイント

- ★ 混ぜるだけなので誰が作っても失敗しません!!
- ★ マヨネーズは熱で溶けるので固まって浮いていても大丈夫!
- ★ 容器に油をぬっておくと、玉子がくっつかずにきれいに取り出せます。
- ★ 1回目の加熱後、しっかり混ぜる事で素が入らず綺麗な玉子焼きに仕上がります。

5. ④を切り、器に盛ります。

「変わらない装置?」ワイパー

Column



①タンデム・システム



②対向システム



③空力対策のタンデム



④シングル・アーム

⑤上下コントロール式シングル・アーム

ワイパーは、自動車の大衆化の歴史と共にあり、誕生からおよそ100年が経ちます。最初は手動式で運転席側のみの一本でした。エンジンの動力を利用した真空式を経て、電気モーター式となったのは1925年ごろ。屋根側についていたモーターが下側になり、車室外に付いたのは1960年ごろで、助手席側に取り付けられるようになったのはその後と、それほど早い時期ではありません。そして、フロントガラスが曲面になり、車の性能も向上するに当たって、押付け力の均一化や、拭き残り面積の縮小、雨量が少ない時のビビリ震動や凍結時の対策、ウォッシュ液との連動、風圧による浮き上がり問題さらには本体の軽量化や、ワイパーの素材改良、間欠ワイパー、リアワイパーの展開…などなど、まさに雨ニマケズ、風ニモマケズの歩みでした。

それでも「進化してない」と言われるのは、誕生以来変わらぬ、扇形にフロントガラスをワイブする基本構造のせいではないでしょうか。では、ワイパーの名譽のために進歩的な話題をひとつ。「歩行者傷害軽減ボディ構造」をご存知でしょうか? 車と歩行者がぶつかった場合、歩行者のダメージを軽減する技術です。ボンネットやバンパー、フェンダーなどに、衝撃吸収のためのデザインや設計、素材が取り入れられていますが、ワイパーも同様に、衝撃で車のボディ内側にスライドする脱落構造によって歩行者保護に貢献しています。おまけで、もうひとつ。映画「幸せのきずな(2008年公開)」は、間欠ワイパーの開発と訴訟の実話にもとづく作品。さて、ワイパーに大きな変化は起こるのでしょうか。それは、ワイパー自体が無くなることなのかもしれません。

参考文献：自動車技術史の辞典、自動車技術ハンドブック、大車林、トヨタ自動車のクルマ情報サイト「GAZOO」、クルマの歩行者保護技術/Motor Ring No.36 2013

着ボイス

「Skip!アンケート」に寄せられた皆さんの声をお届けします。

VOL.66で募集したアンケートに
442名の方が答えてくれました。
それらを下記のようにまとめましたので、
ご報告いたします。



Answer

Question

皆さんの「職場集会」の
様子を教えてください！

いっおこなっていただけますか？

- 朝30分早く来て行う（軽食を準備）
- 終礼や朝礼時
- 昼食時に力所に集まって
- 昼休み中に
- 仕事が終わってから

- 閉店後18時30分
- 終業後、全員がそろった時に30分程度
- 週1回オークション終了後
- 執行委員会の翌日朝に必ず
- 1カ月に1回
- 月1回、水曜日、仕事が終わってから
- 月初の夜
- 毎月どこかのタイミングで終業後
- 3ヶ月に1回位
- 日を決めて定期的に
- 問題が起きたらミーティング
- みんなの時間が空いた時間に
- ミーティングの際に行う
- 月末に営業サービスミーティングを行っている
- ファンネットミーティングと併せて
- 不定期開催
- 現状、できていない

どんなことを話していただけますか？

- 決まり事を作り、結束力を高めること
- 他部署の気になったこと
- 改善につながる事
- 全員の意見
- みんなが言いたいこと（言い合える職場です）

- 組合での内容をお話し、質問を伺っている
- 全体集会と個別で悩みなどを聞いている

どんなふうにおこなっていただけますか？



- 全スタッフで行い、コミュニケーションを取っている
- 反省会を兼ねて
- 社内勉強会として（月に1度）
- サービスと営業とで話し合いの場となるよう
- 部署ごと（直販・業販・サービス）
- 議事録を用いて意見を集約して全員が理解できるように行っている
- 個人の聞きとりが多い
- 人数が少ないので、時間のあるときに個別に意見を聞いている
- 意見のある人が順番に発言していく
- アンケート形式
- 明るく、楽しく、時々真剣に!!
- アットホームに（ごはんやお菓子を食べながら）

エコル(メス)5才

人間ラブで、甘えてきますが他の猫が寄ってきたら迷わず本気で猫パンチをします。なので、あだ名はクソ猫エコル。クソ猫でも、と一つても可愛いんです!!
スズキ岡山支部 辻 有里恵さん



自慢のペット

皆さんのかわいいペットを紹介する、「自慢のペット」コーナー。皆さんからのご投稿、お待ちしております。



チッチとタータン



チッチとタータン
リンゴが大好きなシマリスです。
自販浜松支部 清野 孝一さん



ノエ

ノエ(オス)2才
だいたい寝てます。
自販山形支部
秋山 忠信さん

抽選で **20** 名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント!

漢字クロスワードパズル

締切 **6月11日(月)**

[問題]

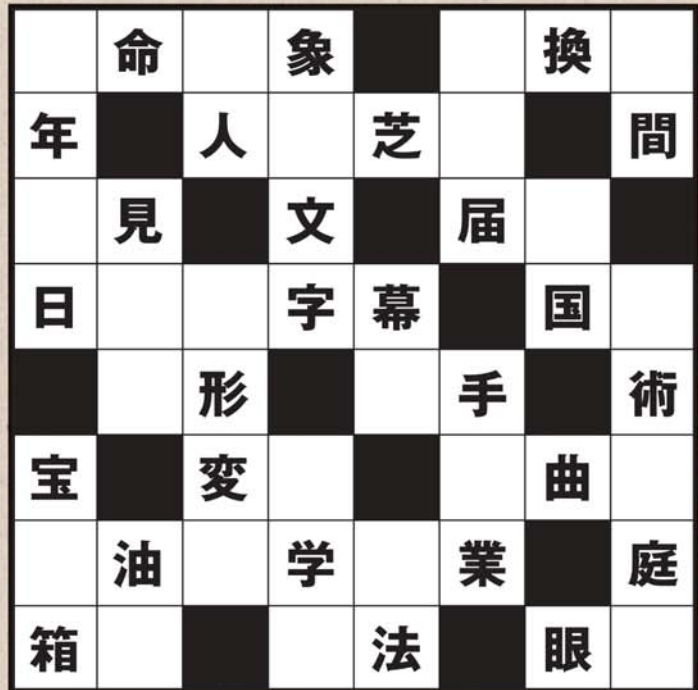
リストの漢字を空欄に入れて、漢字クロスワードを完成させてください。リストの漢字で残った2つの漢字でできる熟語はなんでしょう?

正解者の中から抽選で20名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント! 別紙のアンケート用紙に答えをご記入し、お近くの支部執行委員、または支部書記長にお渡しいただき、ご応募ください。

[リスト]

家科形品生技語下
本月新論現期出数
転緑作居化工物石

こたえ



「Skip! vol.66」の漢字クロスワードパズルの正解・当選者発表

2月に発行しました「Skip! vol.66」の漢字クロスワードパズルに442名の方にご応募いただきました。誠に有難うございました。内正解者434名の中から抽選の結果、右記20名の方が当選となりました。当選おめでとうございます!

■正解はコチラ

こたえ **五輪**



当選者発表

— おめでとうございます。

1	自販浜松支部	三浦 洸志さん
2	自販浜松支部	安藤 太祐さん
3	自販浜松支部	林 寛士さん
4	自販浜松支部	西尾 健司さん
5	自販東海支部	大沢 奈美さん
6	自販南信支部	長谷川 祐己さん
7	自販静岡支部	佐藤 宏嗣さん
8	自販兵庫支部	藤田 和哉さん
9	自販京都支部	今中 隆行さん
10	自販茨城支部	鴨志田 拓哉さん
11	自販栃木支部	大野 優子さん
12	自販福岡支部	吉岡 健太さん
13	自販福岡支部	中田 孝信さん
14	自販長崎支部	江 佳美さん
15	自販山形支部	軽部 莉喜さん
16	自販山形支部	菅野 悠也さん
17	自販中部支部	村松 聡さん
18	自販中部支部	山本 昌寛さん
19	自販中部支部	後藤 海斗さん
20	自販中部支部	柴田 有史さん

労働相談ダイヤル

スズキ販売労働組合
労働相談窓口

070-1539-3055

●月～金 9:00～17:30

●女性からの相談には女性担当者が対応します。

(※Softbank 回線になります。Softbankからの通話は無料です。)

秘密
厳守



スズキ販売労働組合

〒432-8062 浜松市南区増楽町20

Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 Skip! [スキップ] vol. 69

■発行日/2018年5月10日 ■発行人/昇 宏樹 ■編集人/和田 真由奈

■印刷所/杉山メディアサポート(株)

■編集部/〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/和田 真由奈) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648