

ご自宅に持ち帰り  
みなさんでご覧ください!

# Skip!



みんなと創るコミュニケーション冊子 [スキップ] vol.73

2018年10月1日発行 / 10月号

・ INDEX ・

特別企画「労働組合あらたな一歩。はじめての座談会  
～語ろう、我々の未来を～」

トピックス

第2回 みんな「秋闘」に参加しよう!

活動ニュース

支部紹介 (自販島根支部・自販栃木支部)

ご自身の保障制度の仕組みをご存知ですか?

Skip! cooking

着ボイス

Skip! BBS

自慢のペット



今月の表紙Photo: 自販京葉支部



昇中央執行委員長

鈴木常務

宮本常務

## スズキ販売労働組合あらたな一歩。はじめての座談会 「語ろう、我々の未来を」

今、自動車産業は、100年に一度の大変革期を迎える、といわれている。鈴木修会長が、今年度のスズキグループ入社式のあいさつで取り上げたり報道で話題になったりしているの、ご存じの方も多いのではないだろうか。

さて、スズキ販売会社における、労使間の対話は組合活動上の意見交換会や労使協議などの公式な場で行われているが

それとは別に、少し肩の力を抜いて

お互いの気持ちや考えを確認する機会を持たないだろうかとの想いを抱いていた。

大変革期到来——そう、この言葉がきっかけとなり

「そういう話し合いの場があってもいいね」という理解により

初めての座談会が実現した。

- 日時 / 2018年8月3日(金)
- 場所 / SUN会館2F(浜松市)
- 参加者 /  
スズキ株式会社:  
国内第一営業本部長 鈴木敏明常務、  
国内第二営業本部長 宮本敬司常務  
スズキ販売労働組合:  
昇宏樹中央執行委員長、  
西條正浩副中央執行委員長、  
鈴木将人中央書記長

**今までの常識が、  
通用しなくなる？**

**組合** 本日は、ありがとうございます。しかし、こういう企画は初めてだったので、お願いするにもかなり勇気がいりました(笑)

**会社** いいタイミングで集まることのできたと思います。これからも、こういう機会は大切にしていきたいですね。

**組合** 早速ですが、自動車産業が厳しくなるといわれる大変革期を間近にして、営業本部はどうお考えでしょうか。

**鈴木** この変革は、コネクティビティ(つながる車)の「C」、オートノマス(自動運転)の「A」、シェアリング(カーシェアリング)の「S」、そしてエレクトリック(電動化)の「E」の4つの頭文字をつなげたCASE(ケース)と呼ばれるものです。これらの発展や普及により、自動車産業が、今までと全く違う形になる可能性があります。新しい技術への対応は当然ですが、まず売り方がすこく変わってくるのではと考えています。



忌憚のない意見交換から目指す未来が見えてきた。



車にトラブルがあれば、どれだけ早く、確実に修理できるかという時代から、問題が起きる前にどう対応できるかを競う時代になります。予防整備やユーザー管理などの信頼、安心を含めたサービスを提供できるシステムを整えることがスズキ独自のメーカー価値・販売価値を高める方法です。

**組合** 今までの常識や対応に対する、我々自身の変革も必要ということですね。

**鈴木** そのためには、メーカーと販売現場とは考えや意識が同じレベルであってほしいと思います。例えば、先ほどのCASE(ケース)というキーワードをどれだけの社員が知っているのか、あるいは、ライバル社の新型車のカタログを入手したり、チェックしたりした社員は果たして何人いるでしょう。現在、クロスビーやジムニーなどで盛り上がっていますが、それはスズキが軽自動車のパイオニアとして、来るべき未来を見据え、生き残りをかけて技術開発を進めているからです。こういうチャンスは大事にしてほしいし、ひとつの企業組織として、同じ危機感や認識を共有してほしいと

思います。

**組合** 皆、売るためには何をすべきかを考えてはいるのですが、個人による業績の違いが出てくるのは、そういう新しい技術や仕組みへの関心の高さの違いなのかもしれません。

**宮本** サービスでも、点検や整備が人によって1時間でできる人と3時間でできる人とは「生産性」という意味で価値の差が生じます。また、作業を労働時間でカバーするという体質も、やはり何かの仕組みを取り入れて標準化を

図り、方向転換し、ていかなければなりません。



**仏を作って、魂を入れていきますか？**

**組合** それは、仕組みや作業のやり方のスタンダード化ということですね。

**宮本** そうです。スズキ代理店では今後も店舗改築を進める予定です。サービス工場の整備やショールーム大型化な

ど働く環境とお客さまの来店を促す環境の整備を進めていますので、そこで存分に販売の仕組みづくりや、作業の効率化、人の教育や採用に取り組んでいただきたいと思っています。

**組合** ありがとうございます。会社の積極的な展開は、組合の会議のたびに報告されており、職場の声からも感じています。

**宮本** 働く環境が整っても「仏作って魂入れず」ではいけないし、「信頼勝ち取るプロの技」というある会社の標語にもあるように、みんながプロの販売士やサービスマンを目指していただきたい。

**組合** 分かりました。今後のテーマとして、あらためて組合で話し合っていきます。

**子どもを産んでからも、働けますか？**

**組合** 人財に関する話ができましたが、女性社員が多い企業の組合として、女性の働き方については今後も重点を置きたいと考えています。



# 「語ろう、我々の未来を」



**鈴木** 最近では、「結婚して子どもを産んでからも働けますか」と質問する新入社員も増えてきました。女性の労働意識は確実に変わってきていると感じます。しかし、全国の代理店従業員約13,000人に対して、女性は18%と、この業界では高い割合にもかかわらず、女性管理職は0.1%しかいません。男社会といわれる自動車業界の例にもれていませんが、それでも最新の社内統計では、5年以上勤務の女性退職率はここ数年減ってきています。我々の取り組みが実りはじめたのではないかと感じています。

**組合** 女性ユーザーが多いスズキだからこそ、女性目線の感覚や提案が必要です。入社時の高い意識を萎えさせてしまふ雰囲気があつてはいけません。

**鈴木** その通りです。しかし、それには本人の意識だけではなく、男性社員、女性社員、会社も働く側も、みんなが女性の働き方を理解し、意識を柔軟にして女性が安心して長く働ける雰囲気や仕組みを根付かせる必要があります。ですから、組合も同様に男性の意

見と女性の意見を調和させるよう心がけていただきたい。

**組合** 産休後に事務系で復職を希望される方が多いという調査結果がありますが、休みがとりやすいとか、時間がより自由になるという漠然とした思いがあるのかもしれない。実は、営業やサービスでも育児支援が受けられるということを理解してもらえよう努力したいと思います。

**鈴木** 実際、産休から復帰して、営業を続けたいという話も聞いています。成功例を紹介して労使でフォローしていきたいでしょう。

**組合** はい。「育児・介護の両立支援制度」を十分に活用してもらえよう理解活動を実施していきます。

**法律が変わる、休み方はどう変わる?**

**組合** 来年4月から施行される働き方改革関連法についてはどうお考えですか。

**宮本** 法改正で残業は月平均80時間以内に規制されます。残業で無制限に仕事をカバーする時代は終わります。管理者も「残業するな」

だけでは通用しません。どうしたら効率と生産性が上がるのかを真剣に考えていきましょう。有休についても年5日取得が義務化されますが、スズキグループでは1年前倒しで取り組んでいますので、組合には現場の状況や気が付いたことをすぐ教えてほしいのです。

**組合** 最近では、ある組合員から「会社の有休取得の取り組みが、そんなに真剣な話だとは思っていなかった」と少し残念な声を聞きました。アンケートによると店舗連休を導入して上手にこなしている代理店や、お客さまへの休みの告知がしっかりできてい代理店、逆に店舗連休の導入をためらっている代理店もあつて、それぞれの取り組みの違いも見えてきました。

**鈴木** 休みを取りにくい雰囲気をつくつてはいけませんし、お客さまにはご迷惑がかからない準備が必要です。店舗連休は有効かもしれませんが、やっぱり気軽に相談ができる労使の信頼関係があつてこそ、計画的でいい休み方ができるんじゃないでしょうか。

**100年に一度は、ピンチかチャンスか?**

**組合** 時代の変わり目にある今、労働組合に期待することやメッセージをいただけませんか。

**鈴木** これからお互い試行錯誤する中で、皆さんからいろいろな意見がでてくれば、労働環境はもっと良くなるはず。そして、組合員には気持ちの強い人もいれば、繊細な人もいることを忘れずに活動していただきたい。

私もかつては労働組合のブック委員をやっていたから、課題や苦労もよく分かります。でも、その当時からすると今は組合への理解が進んでいます。



**組合** ありがとうございます。今後もしっかり組合活動を進めていきます。

**宮本** 会社は、縦串しを、組合は横串しを刺すのが役割だと思います。どんなことでも会社に相談してください。組合員には楽しんで組合活動に参加してもらおうことが大切ですから。

**組合** そうですね。労使の関係や組合活動が上手くいっている、やがてはお客さまにも伝わるのだと思います。

**会社** 我々は、100年に1度の大変革の荒波を乗り切ろうとする同じ船に乗っているわけですか。想いもひとつにして舵をきって進んで行きましょう。スズキも2020年に創立100年を迎えます。企業にとって、組合にとっても、組織の大変革を実現するチャンスではないでしょうか。





## 「なりたい自分」へのルートが見えました！ スズキ労連 第46期 第2回女性委員研修会

「ドリームマップ」とは、自分のなりたい姿をイメージして、写真や文字で表わす夢の地図。今回は、3年後の自分の夢を実現するためのそのルートづくりを学びました。グループに分かれてドリームマップを作り、お互いの夢を発表し合い、お互いの夢を発表し合い、自分に引き合い、具体的な夢をマップに表わし、人の前で宣言するという初めての経験。夢を実現させたいという強い気持ちが生まれ、本当にできるような気がしました。今回で今期最後となった女性委員研修会でしたが、スズキ労連加盟労働組合の方と意見交換をしながら夢を語り合えた素敵な時間となりました。では、皆さん、それぞれ3年後に向かって出発！



▲ 内田 美紀子氏

### DATA

- 日時 / 2018年8月4日(土)13:30 ~ 5日(日)13:00
- 場所 / 呉竹荘(浜松市)
- 参加者 / スズキ販売労働組合から4名
- 講師 / 株式会社るるキャリア 代表取締役 内田 美紀子氏
- 内容 / 「なりたい自分」になれるドリームマップセミナー



### ドリームマップとは

- ドリームマップ=夢の地図
- ドリームマップとは、将来なりたい姿をイメージし、台紙の上に写真や文字で表した夢への地図
- ドリームマップは、夢(ビジョン)を描き、夢(ビジョン)を信じ、夢(ビジョン)を伝え、「主体的に生きるチカラを育む」ことを目的としている。



## 暑中の労使意見交換会開催 第13期 第4回 国内営業本部との意見交換会

スズキ販売労働組合が所在するSUN会館で、労働組合執行部と国内営業本部との意見交換が行われました。まず、会社側から「153期スズキ株式会社及び国内代理店の4-6月業績」についての説明があり、続いて、組合側からは「スズキ販売労働組合第13回定期大会開催」「2019年統一地方選挙及び参議院議員選挙への対応」「2018年福祉カンパ活動及び福祉カンパ車両寄贈」について報告しました。その後、ノーマル残業者、有給休暇取得促進、セールスカー制度、正月三が日の休業など、組合員の働き方や制度に関わる意見交換を行いました。ちょうど土用の丑の日で、とても暑い午後の会議でしたが、多くの議題について意見が交わされました。

### DATA

- 日時 / 2018年7月20日(金) 15:00~16:00
- 場所 / SUN会館3F 第1会議室(浜松市)
- 参加者 / 会社側14名 組合側9名
- 内容 / 労働組合執行部と国内営業本部との意見交換



▲ 会社側



▲ 組合側



▲ 鈴木常務



▲ 宮本常務



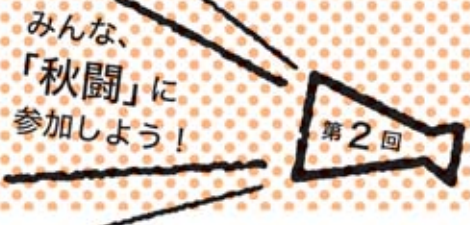
▲ 井原中央執行委員長



▲ 藤原中央執行委員



▲ 谷内中央執行委員



小さな理解、大きな未来—— 始まりは、あなたの関心から。

# 「働き方改革関連法」って何？

皆さんの「組合って何してるの？」の声にお答えするコーナー、前回に引き続き「秋闘編」の第2弾。今年の秋闘の大きな柱の一つに「働き方改革関連法」(2018年6月29日国会可決)に関するものがあります。今回は、その改正内容とは何か、そして秋闘とどう関わってくるのかを解説します。

## 時間外労働(残業)の上限規制(罰則付き)

- 時間外労働時間の上限…月45時間・年360時間
- 特別な事情のある場合…月100時間・年720時間(休日労働含)
- 複数月平均80時間(休日労働含)
- 違反した企業には罰則が科されます。  
※スズキ代理店は、月80時間・年540時間

**Point**  
労働基準法では1日8時間、週40時間を超えて働かせる事は違法だけど、労使で36協定(時間外労働に関する労使協定)を結べば、時間外が認められます。

今までは労使で36協定を締結すれば協定内であれば実質無制限に時間外労働ができましたし罰則もありませんでした。したがって36協定内容に対する労働基準監督署の指導にも強制力もありませんでした。

### 残業時間に上限ができ、破った企業は罰せられる



今後は労働基準法にて、明確な上限規制が示されたこと、罰則付きとなったことで、労働基準監督署の指導も確実に行われ、過重労働防止に効果が現れるものと期待できます。労働組合としても青天井だった時間外労働時間を規制するため、長年訴えてきた念願の法改正です。

## 年次有給休暇の取得促進

10日以上の有休が付与される労働者には、有休を最低5日取得させないといけません。

**Point**  
今までは労働基準法上、有休の「付与」の義務はあるけど、「取得」させる義務はありませんでしたが、今回の労働法改正によって、有休取得5日未満の労働者には、会社は労働者に時季を指定して「5日」の有休取得をさせる義務が生じます。

※違反した場合は30万円以下の罰金が企業に科されます。

## 勤務間のインターバル制度

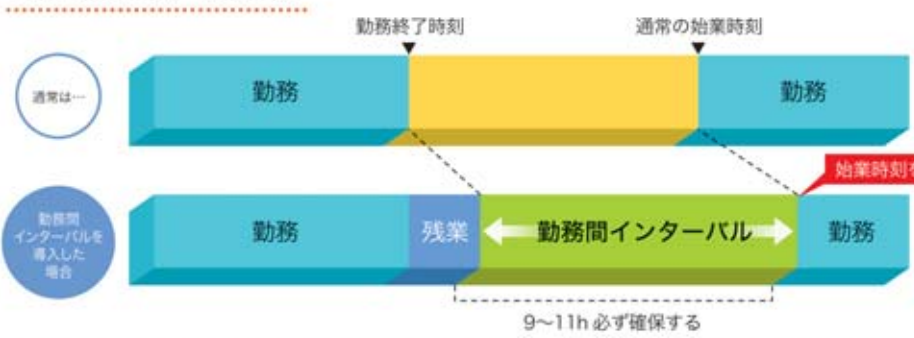
働きがいのある人間らしい働き方(「アースネットワーク」のための制度の一つです。前日の終業時刻と翌日の始業時刻の間に一定の時間の休息を

確保する制度です。導入については「努力義務」となっています。

**Point**  
遅くまで働いて、満足に睡眠も取れないまま翌日、働き始めることによる「長時間労働・過重労働・過労死・健康被害」から働く者を守るための制度です。(推奨 9時間~11時間) 確実に休息時間が確保できることから総労働時間の短縮にも効果が期待できます。



### 勤務間のインターバル制度



会社と組合との話し合いで、  
ルールを決めます。



「働き方改革法」は、働く者にとって「良いもの」「好ましくないもの」がパッケージになっています。労働者にとって「好ましくないもの」については、労使協議でスキ販売労働組合は合意しません。断固として拒否する必要があります。労働者にとって「好ましいもの」については、法を上回る労働条件の要求や、法を守る仕組み(ルール)を要求し、労使で話し合う必要があります。

**A** 会社と労働組合との話し合いで、ルールを決めなければなりません。

**Q** 「働き方改革関連法」が可決したから、組合が何もしなくても会社がやってくれるのではないの？

- 1 長時間労働  
① 長時間労働  
② 具体的な解決案

● 実現するための課題(最重要事項)

● 3 労働生産性を上げる  
日本の労働生産性は、OECD加盟35カ国の中でみると20位。主要7カ国の中で最下位なんだとか！

● 2 出生率を上げて  
将来の働き手を増やす  
安心して産み育てることのできる社会をつくり！

● 1 働き手を増やす  
労働市場に参加していない女性・高齢者が働く事のできる社会をつくり！

● 労働力不足解消の対応策

● 人口減少を止めるには!!

「働き方改革法」は、働く者にとって「良いもの」「好ましくないもの」がパッケージになっています。労働者にとって「好ましくないもの」については、労使協議でスキ販売労働組合は合意しません。断固として拒否する必要があります。労働者にとって「好ましいもの」については、法を上回る労働条件の要求や、法を守る仕組み(ルール)を要求し、労使で話し合う必要があります。

**A** 労働力人口(生産年齢人口)が減少している日本は、将来「国力の衰退」が予想されています。そこで、少子高齢化が進む中でも「50年後も人口1億人を維持し、職場・家庭・地域で誰しもが活躍できる社会」を目指そう！との考えから打ち出されました。

**Q** なんで「働き方改革関連法」が必要とされているの？

- 2 非正規と正社員の格差  
① 具体的な解決案

● 同一労働同一賃金の実効性を確保する法制度とガイドラインの整備

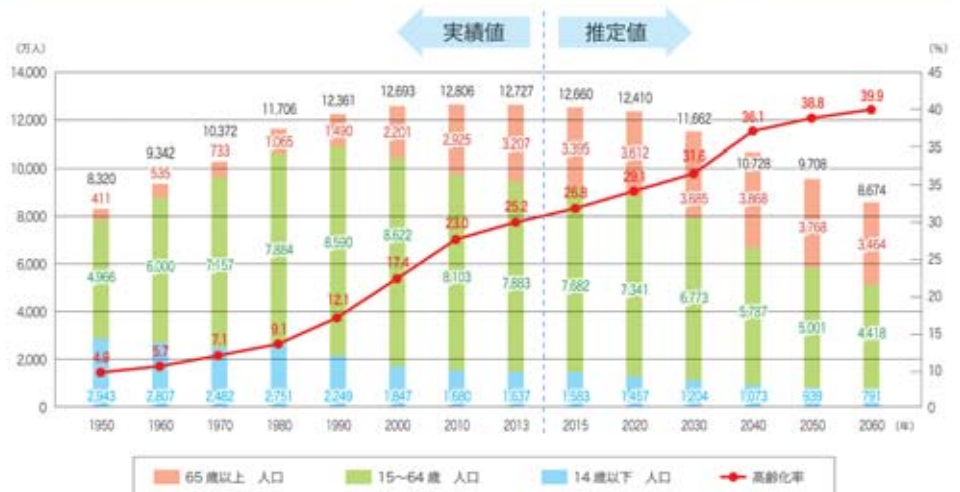
● 1 規制の導入  
勤務間インターバル制度導入に向けた環境整備  
健康で働きやすい職場環境の整備

● 3 労働力不足  
① 具体的な解決案

● 2 継続雇用延長・  
定年延長の支援  
高齢者のマッチング支援  
(企業における  
再就職受入支援 含む)

● ドキキャリアアップの推進

日本の人口と生産年齢人口の推移 (2015年以降は推計)



(出典) 2010年までは国勢調査、2013年は人口推計12月1日確定値、2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(2012年1月推計)」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果

働き方改革の最終目的は、  
少子化対策→人口減少に歯止めをかけること!!  
そのためには、子どもを安心して産み育てることのできる  
社会環境にすることが必須!!

“最も効果的な少子化対策は  
長時間労働の是正”です。



# 活動NEWS

各支部の活動をご紹介します。



竹山社長は前日がお誕生日!  
HAPPY BIRTHDAY! 社長!!

トングで根性食い。  
タ〇〇〇倶楽部か!



優勝チームには豪華?景品も



自販  
神奈川支部

歩こう! 食べよう!  
お台場フォト・アドベンチャー&BBQバス旅行

当日直前に台風が接近し、ヒヤヒヤしましたが、明け方までに雨もあがり、どうにかセーフ! 「フォト・アドベンチャー」とは写真と同じ景色を探し、関連するクイズに答えて回るゲーム。チームワークが試されます。営業所ごとのチーム対抗で、本社チーム、役員チームも参戦して社長&常務も真剣! クイズを解きながらのポイント巡りは、ちよつとした観光です。歩き回ること2時間から2時間半! 皆さん、お疲れ様でした! そしてBBQに入ると、少し涼しい曇り空がピーカンの青空に! 美味しいお肉をたくさん食べてテンションのレクリエーションは大盛況となりました☆

和気あいあい

## DATA

- 開催日 / 2018年6月12日(火)
- 場所 / お台場(東京都港区)
- 参加人数 / 126名



社長も食べる気満々!



自販  
松山支部

親睦はドライじゃなくてフレツシユに  
西条アサヒビール園見学・ジンギスカン食べ放題ツアー

自販松山支部では全社一斉休暇を利用して、アサヒビール四国工場の見学とジンギスカン食べ放題を実施いたしました。工場見学では、普段、私たちが飲んでいるビールがどのように造られ手元に届いているかをガイドさんに丁寧に説明して頂きながら、工場内を回りました。施設内のレストランでは、会社のいろいろな部門の方とコミュニケーションをとりながら、お肉や野菜をお腹いっぱい食べることができました。今回、管理職の方からも、社長をはじめ2名の方に参加頂き、総勢58名で親睦を深めることができました。リフレッシュもでき、非常に有意義なレクリエーションとなりました。

## DATA

- 開催日 / 2018年6月5日(火)  
11:00~14:00
- 場所 / アサヒビール園伊予西条店  
(愛媛県西条市)
- 参加人数 / 58名







ピンゴー  
期待以上の盛り上がり



名物?  
日本一長いふ菓子

埼玉牧場「サイボク」は  
豚のテーマパーク



自販  
千葉支部

「二人でも多く、楽しく」の思いを乗せて  
BBQと小江戸の旅、日帰りバスツアーin埼玉



焼肉は  
会話の  
潤滑油やー



DATA

- 開催日 / 2018年6月12日(火) 9:00~18:00
- 場所 / サイボクハム~川越(埼玉県)
- 参加人数 / 77名



今年も、新企画を盛り込みました。「バスの移動中にも楽しみたい」の声にお応えして、ピンゴ大会を開催。支部執行委員が成功を心配する中、車中はピンゴが出るにつれ大盛り上がり。あつという間の移動でした。バーベキューでは、普段、お会いする機会の少ない他の営業所の方とも、焼肉を囲んで打ち解けることができました。小江戸・川越散策では、お肉を食べた後なのにソフトクリームや、たい焼きを買う方も！新企画は大成功、みんなが満足の楽しい1日となりました。

自販  
中部支部

政治を肌で感じ、  
思いを新たにした永田町の一日  
政策制度・政治研修 2018年

なるほど、  
参考になります



組織内議員を囲んで集合写真

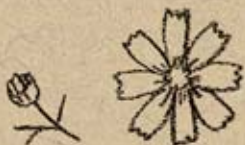


DATA

- 開催日 / 2018年7月4日(水) 10:00~15:00
- 場所 / 参議院会館、国会議事堂 (東京都千代田区永田町)
- 参加人数 / 26名

午前、国会本会議において、組織内議員である濱口誠議員が、環境大臣に質問するところを間近で拝見しました。午後からは、参議院会館で濱口誠議員、同じく組織内議員であるいそぎ哲史議員、そして平山佐知子議員との意見交換会を行いました。直接、国会の会議を見たり、国会議員との質疑応答を体験できたりしたことで、支部役員たちは「政治への関心と議員への親近感をより高めることができた」と思います。また、肌で感じた今日の体験を、組合員へしっかりと伝えることができこそ、意義のある研修となることを肝に銘じ、今後の組合活動へ繋げていくことを忘れてはなりません。

一度聞いて  
みたかったのですが...



Q1. 組合役員になって良かったこと、頑張っていることは何ですか？



報告者：  
黒田副支部執行委員長

「労働」について、より深く考えるようになりました。良い職場、働き方とは…？日々考えながら活動しています。未だ、明確な答えは出せていませんが、少しずつ学びながら、一つ一つの活動を大切にしながら、形にできたら嬉しいです。

自販  
島根支部



島根県

Q2. 支部の様子や取り組んでいる活動、支部自慢などをお聞かせ下さい。

島根県は東部と西部では方言が異なるほど横長。組合員全員が集合すると、移動距離はかなりのものです！しかし、その分、広範囲の情報交換が可能な支部でもあり、人柄にも違いがみえて、集合時には楽しい時間を過ごすことができます！この島根の特徴を生かした活動をしていきたいです。

Q3. 今後やりたいことは？

一人一人が組合員であることに誇りを持ってもらえるような活動！それには、私たち役員の精力的な取組みとアピールが必要だと感じています。「ウチの組合はすごいでえ〜！」と皆さんが胸を張って言えるような組織を目指します！！

Q4. 地元紹介をお願いします。

おすすめグルメは？

「出雲ぜんざい」

出雲市は「ぜんざい」発祥の地といわれています。一般のぜんざいより汁が多いのが特徴。ちなみに、出雲地方の「神在(じんざい)餅」の「じんざい」が訛り、「ぜんざい」になったらしいわあ〜



▲10月31日は「1031(ぜんざい)」で出雲ぜんざいの日！

おすすめ土産は？

「浜田名物 赤天」

浜田名産の練り物で唐辛子が混ぜてありピリッと辛い！食卓やお酒のおつまみに。一度食べたら癖になりますよー(〇〇)



▲戦後、高級品ハムカツの代替品として造られたが今では確固とした地位を築く

地元民しか知らない  
穴場情報を教えて！

「鬼の舌炭」

「国指定名勝」及び「天然記念物の指定」を受けており、およそ3kmにわたる大溪谷の兩岸に広葉樹林が広がって、とても美しい！！

遊歩道も整備、▶  
自然が創る芸術を堪能



支部紹介

お楽しみに！

全国51支部を2年かけて順番にご紹介いたします。



▲支部執行部



▲定期大会の様子



▲執行委員会の様子



▲執行委員会の様子

おすすめスポットは？

「足立美術館」

安来(やすぎ)市にある「日本一の庭園」として有名な美術館です。季節ごとに変わる景色が美しい。年中無休ですので、ぜひお立ち寄りください。



▲ミシュラン三つ星の日本庭園



▲支部執行部



▲執行委員会の様子



▲執行委員会の様子



▲レク活動の様子

Q3. 今後やりたいことは?

レクリエーションの参加人数を増やしていき、組合員の80%以上が参加するぐらいの大所帯で、大きな大会をやりたいです。

Q1. 組合役員になって良かったこと、頑張っていることは何ですか?

今までは他人事のように過ごしていましたが、今期から正式に組合役員になり、組合活動の舞台裏を知ることができました。毎日が勉強。ひとつひとつが大切なことであり、自分のためにも組合員のためにもなります。日々精進してみんなが働きやすい職場にしていきます。

Q2. 支部の様子や取り組んでいる活動、支部自慢などをお聞かせ下さい。

みんなが仲良く活動しています。執行委員会では、ほぼ全員が意見を出すかたちをとっているため、他拠点の情報が共有でき、全員が一丸となって活動することができています。

自販  
栃木支部



栃木県



報告者:  
栗田副支部執行委員長

Q4. 地元紹介をお願いします。

おすすめグルメは?

「正嗣の餃子」

テレビには出てこない餃子専門店、メニューは焼餃子と水餃子のみ! 宇都宮では「正嗣派」か「みんな派」に分かれ食します。



▲焼き餃子2人前、水餃子1人前を注文するときは「焼きダブル、水シングル」

おすすめスポットは?

「二荒山神社」

宇都宮の中心地にある静かな神社。7月の15日から20日にかけて神輿が階段を昇る宇都宮のお祭り「天王祭」が行われ、月末には神社前広場でバスケットの3×3の国際大会も行われます。



▲神社の紋章がキュウリの切り口に似ていることからキュウリが奉納される



▲世界の強豪が集う3×3の聖地



◀天王祭

地元民しか知らない  
穴場情報を教えて!

「天然氷のカキ氷」

全国でも取り扱いがほとんどない天然氷のカキ氷ですが、日光市では何か所もあります。世界遺産「日光東照宮」参拝の折には一度お試しください。



▲ふわふわ感触、一年中食べられる

おすすめ土産は?

「関東レモン牛乳」

パッケージに「関東・栃木」と書かれています。宇都宮の一部などでしか売っていない一品。一度飲んだらやみつきになるかも?



▲消滅の危機からも復活、愛され続ける栃木の味

「山帰栗の十割蕎麦」

自然の中で、雰囲気とともに味わえるとても美味しい十割蕎麦。あつという間に売り切れてしまう、知る人ぞ知る蕎麦屋。



▲ログハウスビルダーによる店舗建築、敷地内ではわさびを栽培

他にも...!!

県庁所在地の宇都宮は、全国50万人以上の「都市の住みよさランキング」で昨年まで5年連続1位を取っていました! プロスポーツが4つもあるのに盛り上がりはイマイチですが…。「何でもあるけど何もない」そんな栃木です。

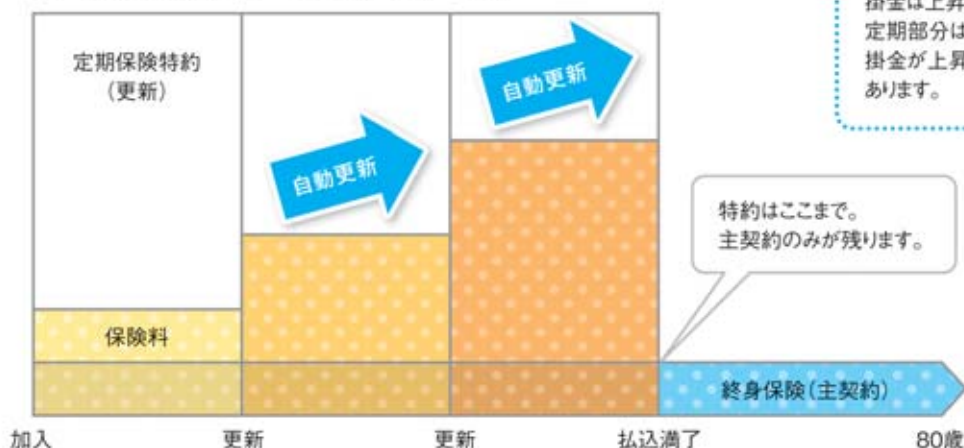
# ご自身の 保障制度の仕組み をご存知ですか？

## 保険料(共済掛金)の仕組み



## 将来の掛金も考えましょう

■ 一般的な定期保険特約つき終身保険のイメージ図



力を合わせて万に備える大型保障

## スズキ販売労働組合の 団体生命共済 は

団体定期生命共済

- ✓ 労働組合で扱う制度のため、付加保険料(掛金)が抑えられ手頃な掛金を実現しています。
- ✓ 組合員間のたすけあい制度のため、年齢による掛金の更新はありません。  
だから、組合員であれば年齢・性別かわらず掛金は同じです。



詳しくはお近くの支部執行委員までお問い合わせください。



厚揚げとなすの  
麻婆炒め

<調理時間15分>



レシピ提供/フードコーディネーター 森 悠美 先生

家庭料理全般を教え、栄養バランスのとれたレシピに定評がある料理講師。テレビ番組や雑誌などレシピ開発にも携わり、現在は食育インストラクターとして子供の料理講師も務める。

材料(2人分)

- なす……………大1本
- 厚揚げ……………大2
- 豚挽き肉……………200g
- 豚挽き肉……………50g
- A | にんにく……………1/2片
- しょうが……………1/2片
- B | 豆板醤……………小1/2~
- 甜麺醤……………大1・1/2
- C | 鶏がらスープの素…大1/2
- 水……………120cc
- しょうゆ……………小1/2

- サラダ油……………適量
- 水溶性片栗粉……………小2~
- ごま油……………小1
- 長ねぎ(粗みじん切)…小1/4本
- 花椒……………お好みで



作り方

1. なすは乱切り、Aはみじん切りにしておきます。



2. フライパンにサラダ油を中火で温めてなすを入れ、油が馴染んできたら酒を加えて蓋をし、水分が無くなったら一旦取り出します。



3. ②のフライパンにサラダ油大1を熱し、Aを入れて炒め、香りが出てきたら豚ひき肉を加えてポロポロになるまで炒めます。



4. ③にBを加えてしっかり炒め、Cを加え煮立たせます。



5. ④に厚揚げを手でちぎり入れ、②のなすを戻し入れて2~3分程煮ます。



6. ⑤に水溶性片栗粉を加えて素早く混ぜ、ごま油を回しかけて火を止めお好みで花椒をかけ器に盛ります。



ポイント

- ★ なすを蒸し煮にすることでトロトロに!!
- ★ 厚揚げを使うことで荷崩れすることなく、手でちぎれば味の浸みこみがよくなります。
- ★ 甜麺醤が無い場合は赤みそ大さじ1、砂糖大さじ1で代用可能です!!

労働相談ダイヤル

どこに相談したらいいの??

ひとりで悩んでいませんか?

まずはお気軽にお電話ください。

これってハラスメント?

人間関係に悩んで…



スズキ販売労働組合  
労働相談窓口

070-1539-3055

(※Softbank 回線になります。Softbank からの通話は無料です。)

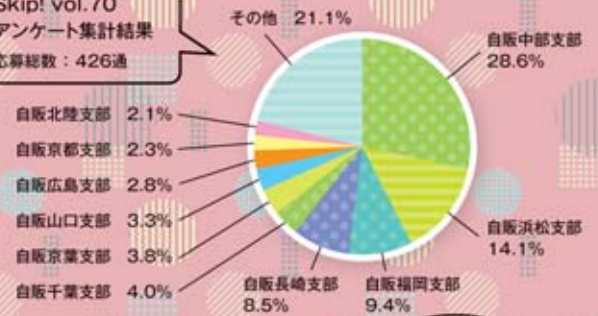
● 月~金 9:00 ~ 17:30 ● 女性からの相談には女性担当者が対応します。

秘密  
厳守

# 着ボイス

「Skip! アンケート」に寄せられた皆さんの声をお届けします。

Skip! vol.70  
アンケート集計結果  
応募総数：426通



## Question

Skip!

Bulletin Board System

# BBS

アンケートで集まった、皆さんの疑問や悩みをスッキリさせるのは、やっぱり、皆さんのアンケート回答、Skip!の掲示板、交流の場として、ぜひ、ご活用ください。編集部は皆さんの声を持っています!

※vol.70  
※回答総数：317件

お昼ごはんとお昼休みの過ごし方について教えてください。

それぞれの昼のシーンは目に浮かぶようです。食事や休みかたは、体の調子にも関わる要素。大切に過ごしていただきたいと思えます。



## Answer

Q1 お昼はどこで何を食べていますか?

社内派：282件

- 2階で愛妻弁当
- 会社の裏方で、自作の弁当
- 廃材おき場でカップラーメン
- 給湯室で手作り弁当
- 自作のカレー弁当、シチュー弁当、ちらし寿司のローテーション。チンして食べて10分、さあ現場だ!
- デスクで買い弁。主に「なか卯」手作り弁当、寝坊したらコンビニ
- 「ぐるめし」でヘルシーに
- プレーンヨーグルト、心配されるみんなは手作りなのにな...
- スープマグ購入でスープ付き自作弁当
- ロッカルームでコンビニ弁当
- コスモスで買った冷食
- 電話当番の日は机
- お客さまの差し入れお菓子
- ガストのテイクアウト弁当
- 近所のスーパーNALLX弁当
- 小屋で家弁です
- コンビニもしくはウオント
- デスクで母の手作りお弁当
- 2Fでミルフィユカツ弁当
- とりつごたろ
- デスクで青汁
- Hottomotto、どん
- どん、からあげ弁当
- 食堂で大好きなカレー
- 自版浜松本社には食堂があります
- 食堂で地元の給食

- サービス工場2階で給食
- SAA会場食堂
- コンビニのサラダと水
- 昔はりんごをよく食べた
- スープとかみそ汁が好き
- 工場で弁当、たまに自分で詰める
- 工場の中二階でラーメン
- パン屋で毎日購入
- 給湯室で400円弁当
- 女性に混じって男の私が1人、持参の弁当を食べています
- 今は弁当だけど、前は良く食べていたバスタ、ホントは1日3食べたい
- 平日は弁当、土日はカップ麺
- 外食派：16件
- ラーメン、うどん、すし、牛丼
- マックのローテーション
- 業販なのでほぼ外食です
- 最近はおどん入りお好み焼き
- 港区で「はん食」へます
- 行きつけの店ですその日の気分
- 近くの喫茶店
- みんなでイトインコーナー
- 目の前の500円食堂で満腹
- 先輩たちとレストランランチ!
- ジャンケンで負けた人がサイドメニューをおくる
- 業販営業は「社内で昼食をとるのが禁止」とされているのはどうですか?
- 道の駅で持参弁当をいただく
- 車中派：14件
- コンビニおにぎりで節約&ダイエツト
- 外回りにナイスステック

- 気分転換、コンビニ弁当
- カップ麺が多いです
- 持参した弁当
- 車が落ち着きます
- 食べない派：5件
- 基本食べません
- お昼は移動時間
- Q2 昼休みはどう過ごしていますか?
- 仲間とおしゃべり：31件
- 女子12名ほどでワイワイと
- みんなでテレビにツツコミ
- 整備の人と車談議
- 給湯室で2〜3人と仕事以外の話ができる貴重な時間
- 同期と普通におしゃべり
- 同僚と外食して愚痴ってます
- カタログを見たり、先輩方と話をしたり
- 営業所が移動してバカでかくなったのと同時に2階に休憩室ができました!仕事してる人に気兼ね無くおしゃべりできるし、電話もとらなくてよくなった。組合パワーで全拠点にできるといいなあと思います
- スマホ・ケータイ派：63件
- グノシーでNEWSを見る
- フェイスブックやインスタ
- YouTubeで放送事故
- 社内にひきこもりYouTubeが映画

- スマホでヤフオクチェック
- 彼女とラインしてます
- バストラ
- バワフロ
- 荒野行動(生き残りゲーム)
- Twitterを見ながら昼食
- ダウンロードしたアニメを観る
- ケータイ小説
- 携帯でマンガを読む
- 旅行プランや商品チェック
- 休日ドライブ先を決める
- キュレーションサイト
- ゲームやスケジュール帳の整理
- ポケモンGOで盛り上げます
- くつろいでいます：43件
- 電話もしくはマンガ
- ウォーキング
- 愛妻弁当を食べて弁当箱を洗う
- 家が近いので帰って猫の水換え、夕飯の準備、残りの時間で昼食
- ゴルフ雑誌を見る
- 瞑想
- 昼寝。つい寝過ぎすことも...
- 15分で食べて45分昼寝
- ヒルナンデスを見る
- たばことコーヒー
- 先輩とコーヒータイムです
- 将棋してます
- 新聞を読んでいます
- 録音した深夜ラジオを聴き、一人ニヤニヤしてます
- 音楽を聴きながらのお弁当

● スヌーピーの誕生日：10月2日 1950年のこの日、チャールズ・シュルツ作の漫画「ピーナッツ」がアメリカでの新聞7紙で掲載を開始した。飼い主のチャーリー・ブラウンもこの日が誕生日。

● 体育の日：国民の祝日、第2月曜日 1964年10月10日の東京オリンピック大会を記念して制定されたが、2000年からハッピーマンデー制度適用で、土日月が連休となるよう変更された。

● 冷凍食品の日：10月18日 冷凍食品は貯蔵温度をマイナス18度以下に保てば、3カ月間は最初の品質を維持できる。日本冷凍食品協会では「冷凍のとう」(10)とマイナス18度の18でこの日をPRデーに選定。

● ハロウィン：10月31日 先祖の霊と「精」にやっつけて来た悪い霊や魔物に、あの世に連れ去られると信じられていたため、悪霊や魔物に変装して仲間と思わせ「魔除け」としたのが仮装のはじまり。



エイト

エイト(オス)3才  
元気いっぱい、人懐っこいヨークシャーテリアです！  
散歩が大好きで「お散歩行くよ!」と言うと飛び跳ねてよこびます。

自販中部支部 宮原 なゆみさん



元気いっぱい遊ぶワン！気持ちよく寝るニャー。ん？ちよと変わったペットも、かわいすぎて、みんなに見てほしいから一筆紹介！



ふじ

ふじ(オス)4才  
ちよとわがままなところもありますが、すっつっこ可愛いです。

自販京葉支部 世原 まいこさん



れむれむ

れむれむ(オス)11才  
おじちゃんになってきたけど、まだまだ可愛い！  
自販北海道支部  
神田 麻子さん



ちび

ちび(メス)5才  
とにかく可愛いです。

自販福島支部  
松岡 和輝さん



リン

リン(メス)2才  
お客様の車のエンジンルームから助けた子です。元気に育ってます。

自販中部支部 深谷 健太さん



おこわ&こむぎ



自販佐賀支部 緑 香菜子さん

おこわ&こむぎ(オス)2才  
県の保護猫譲渡センターで出会った兄弟です。初めは1匹だけ譲り受ける予定でしたが、2匹で仲良くじゃれ合う姿を見て引き離すのが忍びなくなり、2匹とも譲ってもらいました。毎日元気に遊びまわっています！



レオン

レオン(オス)5才  
私のかわいいアンモナイト。

自販北海道支部 千葉 かおるさん



つくね

つくね(メス)1才  
爬虫類ペットの中でもとても人気を誇るフトアゴヒゲトカゲ。

自販中部支部 恒川 和輝さん

くり(オス)10才

我が家のくりちゃん、毛色はチョコクリーム色で、ミニチュアダックスだけどちよい肥満です。白目で寝てたり、以外な場所で寝てたりします。人見知りですが、家族にはべったり甘えん坊で可愛いです！朝起きて会うだけで大喜びしてくれるのでハッピーになれます。

自販中部支部 小林 由佳さん



くり

抽選で **20** 名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント!

# 漢字シークワードパズル

締切 / **11月9日(金)**

タテ・ヨコ・ナナメに四文字の単語を探して消していきます。使われない漢字は3つ。この3つのできる単語が答えです。消し方は、タテ・ヨコ・ナナメの一直線であれば、どの方向でもOK。例として「北京原人」と「東西南北」は消してありますが、このように、一つの漢字を2回以上使うこともあります。

正解者の中から抽選で20名の皆さんに「クオカード(1,000円分)」をプレゼント! 別紙のアンケート用紙に答えをご記入し、お近くの支部執行委員、または支部書記長にお渡しいただき、ご応募ください。

問題

物	人	要	重	東	画	具	化	字
見	原	動	西	計	器	土	文	縄
遊	京	南	市	明	透	形	平	二
山	北	都	照	表	象	明	天	度
至	代	面	御	信	運	気	人	手
近	三	四	形	所	予	候	常	間
距	人	角	方	報	天	変	地	異
離	三	四	会	八	自	動	運	転
正	様	模	玉	水	方	位	磁	石

こたえ			
-----	--	--	--

## 「Skip! vol.70」のスズキ販売労働組合クイズの正解・当選者発表

7月に発行しました「Skip! vol.70」のスズキ販売労働組合クイズに426名の方にご応募いただきました。誠に有難うございました。内正解者405名の中から抽選の結果、右記20名の方が当選となりました。当選おめでとうございます!

問題

スズキ直営代理店の一時金(ボーナス)算定基礎となるのは次のどれ?

- ① 基本給 + 職能給 + 仕事給 + 残業手当
- ② 基本給 + 職能給 + 役職手当 + 残業手当
- ③ 基本給 + 職能給 + 役職手当 + 仕事給
- ④ 基本給 + 職能給 + 仕事給 + 奨励金(報奨金)

正解はコチラ

こたえ	③ 基本給 + 職能給 + 役職手当 + 仕事給
-----	--------------------------

編集後記

今月号のSkip!特別企画、いかがでしたか?今代理店で抱えている課題や会社と組合それぞれの考えをみなさんへしっかり伝えたいと思い、国内営業本部の鈴木常務と宮本常務にもご協力いただき、初の座談会を企画いたしました。わたしはカメラマンとして参加していたのですが、写真を撮るのがって難しいですね!改めて実感しました。

当選者発表

おめでとうございます

1	自販浜松支部	鈴木 俊介 さん
2	自販北陸支部	木村 和平 さん
3	自販新潟支部	淡路 美知矢 さん
4	自販千葉支部	薮木 龍太 さん
5	自販千葉支部	恩田 航 さん
6	自販福岡支部	徳永 由紀子 さん
7	自販福岡支部	上野 嘉一郎 さん
8	自販熊本支部	高城 真衣 さん
9	自販長崎支部	尾崎 隆司 さん
10	自販長崎支部	芳本 雄太 さん
11	自販広島支部	花田 直仁 さん
12	自販広島支部	河毛 秀允 さん
13	自販山口支部	福田 浩平 さん
14	自販中部支部	武田 菜摘 さん
15	自販中部支部	小澤 美香 さん
16	自販中部支部	都築 嘉志 さん
17	自販中部支部	中村 裕史 さん
18	自販中部支部	馬場 達也 さん
19	自販中部支部	天野 亜緒衣 さん
20	自販中部支部	高橋 勉 さん

労働相談ダイヤル

スズキ販売労働組合  
労働相談窓口

**070-1539-3055**

● 月～金 9:00～17:30  
● 女性からの相談には女性担当者が対応します。  
(※Softbank 回線になります。Softbankからの通話は無料です。)

秘密  
厳守



**スズキ販売労働組合**

〒432-8062 浜松市南区増楽町20  
Tel.053-447-3230 Fax.053-447-6648

スズキ販売労働組合 Skip! [スキップ] vol. 73

■発行日 / 2018年10月1日 ■発行人 / 昇 宏樹 ■編集人 / 和田 真由希  
■印刷所 / 杉山メディアサポート(株)  
■編集部 / 〒432-8062 浜松市南区増楽町20 SUN会館内 スズキ販売労働組合(担当/和田 真由希) Tel.(053)447-3230 Fax.(053)447-6648